

ofte sker med mere end 2 års interval, kunne der være indtruffet forældelse ved opdagelsen af disse overtrædelser. Den forlængede forældelsesfrist skal således ses i lyset af forslaget om at udvide Finanstilsynets tilsyn med Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bestemmelsen svarer til forældelsesfristen i lov om finansiel virksomhed.

Til nr. 8

Bilag B er en videreførelse af bilag B i den gældende lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bilaget foreslås ændret, så det svarer til § 5, stk. 1, nr. 18, i nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed. Bilaget definerer, hvilke lande der er omfattet af zone A. En ajourført opregning af zone A lande kan fås ved henvendelse til Finanstilsynet.

Til § 3

Til nr. 1

Forslaget er en konsekvens af, at § 251, stk. 2, i lov om forsikringsvirksomhed er overført til § 275, stk. 2, i lov om finansiel virksomhed.

Til nr. 2

Til § 61

§ 61 er en videreførelse af gældende ret.

Til § 62

I § 62 foreslås en bestemmelse, der svarer til § 64 i lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed. Direktøren og bestyrelsesmedlemmerne i Arbejdsmarkedets Erhvervsydgdomssikring skal således på linje med direktionen og bestyrelsesmedlemmer i finansielle virksomheder og arbejdsmarkedsrelaterede pensionsordninger opfylde de i bestemmelsen anførte krav for at blive anset for egnede og hæderlige (fit and proper) til stillingen.

Ifølge lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed kan Finanstilsynet påbyde en finansiel virksomhed i drift at afsætte en direktør, hvis den pågældende ikke vurderes at være hæderlig. Hvis et bestyrelsesmedlem ikke skønnes at opfylde kravene til egnethed og hæderlighed i en finansiel virksomhed i drift, og den finansielle virksomhed ikke afhjælper det, kan Finanstilsynet inddrage virksomhedens tilladelse.

Det foreslås, at Finanstilsynet – ligesom efter lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed – får hjemmel til at afsætte en direktør, der ikke skønnes at være hæderlig, jf. nedenfor.

For så vidt angår et bestyrelsesmedlem, udpeges medlemmet af arbejdsmarkedets organisationer efter lovens § 6. Det er således også arbejdsmarkedets organisationer, der i givet fald kan trække udpegningen tilbage. Det er ikke hensigten at ændre lov om Arbejdsmarkedets Erhvervsydgdomssikring på dette område.

Det foreslås derfor, at hvis Finanstilsynet finder, at et bestyrelsesmedlem ikke opfylder kravene til egnethed og hæderlighed, underretter Finanstilsynet organisationerne herom. Finanstilsynet orienterer samtidig beskæftigelsesministeren om underretningen.

Til opfyldelse af reglerne om egnethed og hæderlighed skal medlemmer af bestyrelsen og direktøren, når de pågældende indtræder i Arbejdsmarkedets Erhvervsydgdomssikring som enten bestyrelsesmedlem eller direktør, afgive nogle oplysninger til Finanstilsynet. De afgivne oplysninger indgår i Finanstilsynets bedømmelse af, om vedkommende er egnede og hæderlige i henhold til bestemmelserne i loven. Der henvises til Finanstilsynets vejledning om krav i den finansielle lovgivning til direktørers, bestyrelsesmedlemmers og aktionærers egnethed og hæderlighed.

I tilsynets egnethedsvurdering af Arbejdsmarkedets Erhvervsydgdomssikrings bestyrelse vil indgå, at bestyrelsen har en særlig karakter. Der er tale om en bestyrelse, hvis medlemmer er udpeget af arbejdsmarkedets organisationer, og virksomheden er en selvejende institution. Der skal således tages hensyn til institutionens formål, herunder ønsket om at bestyrelsen foretager dispositioner af mere politisk karakter.

Reglerne om egnethed og hæderlighed ved et ledelsesmedlems (direktøren og bestyrelsesmedlemmerne) indtræden finder kun anvendelse på ledelsesmedlemmer, som fra og med den 1. juli 2004 eller senere bliver ansat som direktør eller udpeget som bestyrelsesmedlem i Arbejdsmarkedets Erhvervsydgdomssikring, jf. overgangsbestemmelsen i forslagens § 7.

Finanstilsynet vurderer, om ledelsesmedlemmer, der tiltræder efter den 1. juli 2004, opfylder kravene til hæderlighed og egnethed. I praksis sker det ved, at de indsender et oplysningsskema vedrørende egnethed og hæderlighed til Finanstilsynet. Skemaerne findes på Finanstilsynets hjemmeside.

Det følger af ovenstående, at der ikke stilles krav om, at ledelsesmedlemmer, som før den 1. juli 2004 varetog stillingen/hvervet som henholdsvis direktør eller bestyrelsesmedlem i Arbejdsmarkedets Erhvervsydgdomssikring, skal indsende et skema som nævnt ovenfor. Aktive bestyrelsesmedlemmer og direktører i finansielle virksomheder under tilsyn, der allerede har gennemgået en egnetheds- og hæderlig-