

somheder, som bestyrelsesmedlemmet ejer, samt virksomheder hvor bestyrelsesmedlemmet er direktør eller bestyrelsesmedlem. Der anlægges i disse tilfælde en konkret vurdering, af årsagen til at engagementet blev nødlidende.

I *nr. 4* foreslås det, at Finanstilsynet får beføjelse til at kunne reagere, hvis et medlem af bestyrelsen eller direktøren har udvist en sådan adfærd, at der er grund til at antage, at den pågældende ikke vil varetage hvervet eller stillingen på forsvarlig måde.

Anvendelsen af bestemmelsen forudsætter, at Finanstilsynet har en viden om, at den pågældende i sin tidligere virksomhed har opført sig på en sådan måde, at der er risiko for, at hvervet eller stillingen som bestyrelsesmedlem eller direktør ikke vil blive varetaget på betryggende vis. Der tænkes eksempelvis på situationer, hvor det er åbenbart, at ledelsesmæssige svigt, manglende overholdelse af et påbud fra en offentlig myndighed eller grovere misbrugssituationer, har været årsag til problemer i de virksomheder, som den pågældende tidligere har deltaget i ledelsen af som bestyrelsesmedlem eller direktør. Endvidere kan viden om, at den pågældende i gentagne tilfælde har været en del af ledelsen i virksomheder, der er gået konkurs, uden at der dog er afsagt dom for overtrædelse af straffeloven begrunde, at Finanstilsynet afsætter direktøren eller underretter beskæftigelsesministeren om de fundne forhold.

Beskæftigelsesministeriet informeres af Finanstilsynet, og tilsynet kan reagere, hvis et medlem af bestyrelsen eller direktøren gentagne gange har handlet uredeligt eksempelvis ved at undlade at efterleve krav om god administrativ praksis og regnskabspraksis, eller ved undladelse af at iværksætte fyldestgørende kontrolprocedurer, eller i tilfælde hvor forsømmelser, dumdristighed eller passivitet har skadet Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås i § 27, stk. 4, at Finanstilsynet får hjemmel til at kunne påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension at afsætte direktøren, hvis den pågældende ikke kan bestride stillingen under de nærmere opregnede betingelser i forslaget § 23 a, stk. 2, nr. 1-4. Afgørelse om at påbyde Arbejdsmarkedets Tillægspension at afsætte en direktør træffes i Det Finansielle Virksomhedsråd, som i medfør af lovforslagets § 27, stk. 2, træffer afgørelse i tilsynssager af principiel karakter.

Beskæftigelsesministeren underrettes, hvis Finanstilsynet vurderer, at et ledelsesmedlem ikke opfylder kravene om egnethed og hæderlighed. En direktør, der ikke er enig med Finanstilsynet i afgørelsen, har mulighed for at indbringe afgørelsen for Erhvervsanke-

nævnet. Erhvervsankenævnet kan beslutte, at sådanne klager skal tillægges opsættende virkning.

I *stk. 3* foreslås, at medlemmer af bestyrelsen og direktøren har pligt til at give Finanstilsynet oplysninger om de i *stk. 2* angivne forhold.

Til § 23 b

§ 23 b svarer til § 71 i lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed.

Efter *stk. 1* skal Arbejdsmarkedets Tillægspension have en god administrativ og regnskabsmæssig praksis, skriftlige forretningsgange på alle væsentlige aktivitetsområder, interne kontrolprocedurer, der også omfatter medarbejders adgang til at foretage personlige transaktioner samt betryggende kontrol- og sikringsforanstaltninger på IT-området. Bestemmelsen blev oprindelig foreslået i rapporten om Finanstilsynets kontrol med de danske pengeinstitutter afgivet i august 1995 af det af erhvervsministeren i februar 1995 nedsatte ekspertpanel til undersøgelse og vurdering af Finanstilsynets tilsynsmetoder ved overvågning og gennemgang af danske pengeinstitutter (Koktvedgaard-rapporten).

Forslaget til *stk. 1, nr. 1*, fastslår det generelle krav om, at Arbejdsmarkedets Tillægspension skal have en god administrativ og regnskabsmæssig praksis.

Stk. 1, nr. 2, stiller krav om, at Arbejdsmarkedets Tillægspension skal have skriftlige forretningsgange for alle de væsentlige aktivitetsområder.

Forretningsgangene skal altid omhandle de områder, som er beskrevet i bestyrelsens instruks til direktøren, jf. forslaget til § 23, stk. 6.

I forslaget til *stk. 1, nr. 3*, præciseres et krav til Arbejdsmarkedets Tillægspension om, at der skal være fyldestgørende interne kontrolprocedurer. Tilsvarende foreslås det i *stk. 1, nr. 4*, et krav om betryggende kontrol- og sikringsforanstaltninger på it-området.

Finanstilsynets vurdering af Arbejdsmarkedets Tillægspensions overholdelse af kravene i bestemmelsen vil tage udgangspunkt i tilsynets praksis for øvrige finansielle virksomheder – tillempt Arbejdsmarkedets Tillægspensions særlige forhold.

Til § 24

§ 24 er en videreførelse af gældende ret.

Til § 24 a

Den foreslåede § 24 a svarer til dele af § 74, stk. 2, og dele af § 108 i lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed. Bestemmelsen er en delvis videreførelse af en tilsvarende bestemmelse i den gældende lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension § 24 b.