

hvis medlemmer er udpeget af beskæftigelsesministeren, og virksomheden er en offentlig fond. Der skal således tages hensyn til fondens formål, herunder ønsket om at bestyrelsen foretager dispositioner af mere politisk karakter.

Reglerne om egnethed og hæderlighed ved et ledelsesmedlems (direktøren og bestyrelsesmedlemmerne) indtræden finder kun anvendelse på ledelsesmedlemmer, som fra og med den 1. juli 2004 eller senere bliver ansat som direktør eller udpeget som bestyrelsesmedlem i Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. overgangsbestemmelsen i forslaget § 7.

Finanstilsynet vurderer, om ledelsesmedlemmer, der tiltræder efter den 1. juli 2004, opfylder kravene til hæderlighed og egnethed. I praksis sker det ved, at de indsender et oplysningsskema vedrørende egnethed og hæderlighed til Finanstilsynet. Skemaerne indsendes i forbindelse med, at et medlem indstilles af en organisation, jf. § 23, jf. § 25. Skemaerne findes på Finanstilsynets hjemmeside.

Det følger af ovenstående, at der ikke stilles krav om, at ledelsesmedlemmer, som før den 1. juli 2004 varetog stillingen/hvervet som henholdsvis direktør eller bestyrelsesmedlem i Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal indsende et skema som nævnt ovenfor. Aktive bestyrelsesmedlemmer og direktører i finansielle virksomheder under tilsyn, der allerede har gennemgået en egnetheds- og hæderlighedsvurdering, skal ikke indsende et nyt skema vedrørende egnethed og hæderlighed, hvis de pågældende indtræder i bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Forhold, som indtræder efter den første egnetheds- og hæderlighedsvurdering af ledelsesmedlemmet, som kan have indflydelse på vurderingen af vedkommendes egnethed eller hæderlighed, skal meddeles Finanstilsynet. Det kan eksempelvis være en dom for overtrædelse af straffelovgivningen. Det påhviler alle ledelsesmedlemmer at indsende sådanne oplysninger. Dvs. også ledelsesmedlemmer, der er indtrådt i ledelsen af Arbejdsmarkedets Tillægspension før den 1. juli 2004.

Et medlem af bestyrelsen og direktøren i Arbejdsmarkedets Tillægspension skal i henhold til *stk. 1* have fyldestgørende erfaring til at udøve hvervet eller stillingen. Dette påses, når bestyrelsesmedlemmet eller direktøren tiltræder hvervet eller stillingen.

Efter *stk. 2, nr. 1*, kan et medlem af bestyrelsen og direktøren ikke bestride hvervet eller stillingen som henholdsvis bestyrelsesmedlem og direktør, hvis den pågældende har overtrådt straffeloven eller anden lovgivning på det finansielle område, herunder overtrædelse af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. I

overvejelserne vil indgå, om det udviste forhold begrundet en nærliggende fare for efterfølgende misbrug af hvervet eller stillingen, eller om den pågældende har handlet på en så retsstridig og uetisk måde, at der er grundlag for at antage, at den pågældende ikke vil varetage, hvervet eller stillingen som henholdsvis bestyrelsesmedlem eller direktør på betryggende vis. Det er således ikke enhver overtrædelse af straffe- og særlovgivningen, der vil føre til en reaktion fra Finanstilsynets side. Det strafbare forhold skal være fastslået ved dom eller ved, at bestyrelsesmedlemmet eller direktøren har accepteret et bødeforlæg, jf. retsplejelovens § 931. F.eks. vil en erkendelse af insiderhandel og en hermed forbundet bøde kunne begrunde, at Finanstilsynet pålægger Arbejdsmarkedets Tillægspension at afsætte direktøren. Er det strafbare forhold pådømt i udlandet, vil dette ligeledes kunne begrunde Finanstilsynets reaktion.

Efter *nr. 2* kan et ledelsesmedlem ikke bestride hvervet eller stillingen som henholdsvis bestyrelsesmedlem eller direktør, hvis den pågældende har anmeldt betalingsstandsning, er under konkurs, har indgivet begæring om gældssanering, eller der er indledt forhandlinger om tvangsakkord.

Efter *nr. 3* kan Finanstilsynet eksempelvis reagere, hvis et bestyrelsesmedlems økonomiske situation eller selskaber, som den pågældende ejer, har påført Arbejdsmarkedets Tillægspension tab eller risiko for tab. Baggrunden for bestemmelsen er, at det anses for problematisk, at en person, hvis engagement har påført Arbejdsmarkedets Tillægspension tab eller bragt Arbejdsmarkedets Tillægspension i risiko for at lide tab, deltager i ledelsen af Arbejdsmarkedets Tillægspension, idet det antages, at den pågældende ikke vil være i stand til at foretage tilstrækkelig objektive vurderinger. Samtidig må det antages, at bestyrelsen vil være friere stillet ved behandlingen af eksempelvis et engagement, når engagementet ikke vedrører en bestyrelseskollega eller direktøren.

Bestemmelsen tænkes anvendt i situationer, hvor et bestyrelsesmedlem eller direktøren ikke er i stand til at opfylde sine økonomiske forpligtelser, efterhånden som de forfalder, og herved påfører Arbejdsmarkedets Tillægspension tab eller udsætter Arbejdsmarkedets Tillægspension for en tabsrisiko. Bestemmelsen foreslås endvidere anvendt i den situation, hvor bestyrelsesmedlemmets eller direktørens økonomi er i en sådan uorden, at selve dette forhold må anses for særdeles belastende for varetagelsen af den overordnede ledelse af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bestemmelsen foreslås tillige anvendt i den situation, hvor der er tale om nødlidende engagementer med virk-