

se, herunder i hvilken udstrækning Arbejdsmarkedets Tillægspension skal organiseres som et selskab omfattet af almindelige selskabsretlige regler, og i hvilken udstrækning Arbejdsmarkedets Tillægspension skal afvige herfra. En vedtægt vil kunne afhjælpe en række af de komplikationer, som Arbejdsmarkedets Tillægspension møder i sin hverdag, særlig over for udenlandske samarbejdspartner.

Til § 21

§ 21 er en videreførelse af gældende ret.

Til § 22

I stk. 1 foreslås en konsekvensændring som følge af ændringerne til regnskabsreglerne.

Stk. 2 er en videreførelse af gældende ret.

Til § 23

Stk. 1-2 og 4-5 er en videreførelse af gældende ret.

I stk. 3 foreslås en konsekvensændring, der bringer overensstemmelse med lovens øvrige ordlyd.

Stk. 6 foreslås ændret således, at det præciseres, at retningslinierne skal være skriftlige og skal fastsættes for virksomhedens væsentligste områder. Arbejdsdelingen mellem bestyrelsen og direktøren skal fastlægges i retningslinierne.

Det skal kunne dokumenteres, at bestyrelsen har godkendt retningslinjerne.

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med aktieselskabslovens § 54 om bestyrelsens og direktørens indbyrdes forhold. Fordelingen af opgaver mellem bestyrelse og direktion er overladt til bestyrelsens afgørelse, hvilket er i overensstemmelse med almindelige selskabsretlige regler om bestyrelsens pligter.

Det kan ikke udtømmende opremses hvilke retningslinjer, der skal foreligge i Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Formålet med bestemmelsen er, at bestyrelsen skal fastlægge risikoprofilen for Arbejdsmarkedets Tillægspension og angive hvilke dispositioner, direktøren kan foretage uden bestyrelsens forudgående accept. Ligeledes skal retningslinjerne indeholde bestemmelser om hvilke dispositioner, der skal meddeles bestyrelsen til efterretning. Retningslinjerne skal ligeledes omfatte investeringsrisici.

Stk. 7 svarer til § 65 i lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed.

Bestemmelsen præciserer, at bestyrelsen skal udarbejde en forretningsorden for bestyrelsens arbejde. Bestemmelsen svarer til aktieselskabslovens § 56, stk. 4. Finanstilsynet angiver i tilsynets vejledning i

henhold til dette forslags § 23 b, stk. 2, minimumskrav til indholdet af forretningsordenen.

Til § 23 a

I § 23 a foreslås en bestemmelse, der svarer til § 64 i lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed. Direktøren og bestyrelsesmedlemmerne i Arbejdsmarkedets Tillægspension skal således på linje med direktionen og bestyrelsesmedlemmer i finansielle virksomheder, herunder arbejdsmarkedsrelaterede pensionsordninger, opfylde de i bestemmelsen anførte krav for at blive anset som egnet og hæderlig (fit and proper) til stillingen.

Ifølge lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed kan Finanstilsynet påbyde en finansiel virksomhed i drift at afsætte en direktør, hvis den pågældende ikke vurderes at være hæderlig. Hvis et bestyrelsesmedlem ikke skønnes at opfylde kravene til egnethed og hæderlighed i en finansiel virksomhed i drift, og den finansielle virksomhed ikke afhjælper det, kan Finanstilsynet inddrage virksomhedens tilladelse.

Det foreslås, at Finanstilsynet – ligesom efter lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed – får hjemmel til at afsætte en direktør, der ikke skønnes at være hæderlig, jf. nedenfor.

For så vidt angår et bestyrelsesmedlem, udpeges medlemmet af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra arbejdsmarkedets organisationer efter lovens § 23. Det er således også beskæftigelsesministeren, der i givet fald kan trække udpegningen tilbage. Det er ikke hensigten at ændre lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension på dette område.

Det foreslås derfor, at hvis Finanstilsynet finder, at et bestyrelsesmedlem ikke opfylder kravene til egnethed og hæderlighed, underretter Finanstilsynet beskæftigelsesministeren herom, hvorefter beskæftigelsesministeren træffer den endelige afgørelse i sagen.

Til opfyldelse af reglerne om egnethed og hæderlighed skal medlemmer af bestyrelsen og direktøren, når de pågældende indtræder i Arbejdsmarkedets Tillægspension som enten bestyrelsesmedlem eller direktør, afgive nogle oplysninger til Finanstilsynet. De afgivne oplysninger indgår i Finanstilsynets bedømmelse af, om vedkommende er egnet og hæderlig i henhold til bestemmelserne i loven. Der henvises til Finanstilsynets vejledning om krav i den finansielle lovgivning til direktørers, bestyrelsesmedlemmers og aktionærers egnethed og hæderlighed.

I tilsynets egnethedsvurdering af Arbejdsmarkedets Tillægspensions bestyrelse vil indgå, at bestyrelsen har en særlig karakter. Der er tale om en bestyrelse,