

bers kapital, artikel 61-62 om aflæggelse, revision og offentliggørelse af SE-selskabets årsregnskab samt artikel 63 om SE-selskabers opløsning.

Det vil således i vidt omfang være aktieselskabsloven og anden dansk lovgivning, der finder anvendelse på aktieselskaber, som – udover SE-forordningen – kommer til at regulere SE-selskabers forhold. Det er derfor vigtigt, at denne lovgivning fungerer fornuftigt sammen med SE-forordningen. I dette lovforslag foretages tilpasninger i lov om aktieselskaber, årsregnskabsloven og lov om statsautoriserede og registrerede revisorer som følge af SE-forordningen og det fremsatte forslag til lov om det europæiske selskab (SE-loven).

Hvis den type virksomhed, som et SE-selskab skal udøve, er omfattet af særlige bestemmelser i den nationale lovgivning, gælder denne lovgivning fuldt ud for SE-selskaber. I SE-forordningens betragtning nr. 26 anføres eksempelvis, at finansielle virksomheder reguleres af særdirektiver, og at de nationale bestemmelser til gennemførelse af disse direktiver og supplerende nationale bestemmelser for disse aktiviteter gælder fuldt ud for SE-selskaber. Det betyder f.eks., at økonomi- og erhvervsministeren i henhold til lov om finansiell virksomhed skal godkende en fusion med deltagelse af et finansielt SE-selskab. Der vil sideløbende med dette forslag blive fremsat et forslag til ændring af lov om finansiell virksomhed med tilpasninger i den finansielle lovgivning som følge af SE-forordningen.

SE-forordningen omfatter ikke andre retsområder som f.eks. skatteret, konkurrenceret, intellektuel ejendomsret eller insolvens, hvorfor medlemsstaternes lovgivning og fællesskabslovgivningen i øvrigt også på disse områder finder anvendelse på SE-selskaber.

For en nærmere gennemgang af SE-forordningen kan der henvises til forslaget til lov om det europæiske selskab (SE-loven) og det debatoplæg om selskabsretlig indarbejdelse af SE-forordningen i dansk ret, som forud for udarbejdelsen af forslaget til SE-loven og nærværende lovforslag har været sendt i høring til en række ministerier, styrelser og organisationer. Lovforslaget bygger på de indkomne høringssvar om behovet for tilpasninger i dansk lovgivning som følge af SE-forordningen.

2. Forslagets baggrund og indhold

2.1. Baggrund

SE-forordningens artikel 68, stk. 1, pålægger medlemsstaterne at træffe alle passende foranstaltninger for at sikre en effektiv iværksættelse af forordningen.

Medlemsstaterne skal således foranledige, at de fornødne regler til en effektiv iværksættelse af forordningen er til stede, når SE-forordningen fra den 8. oktober 2004 finder anvendelse. Nærværende lovforslag har sammen med forslaget til SE-loven til formål at sikre dette, ligesom det indeholder tilpasninger i gældende ret som følge af SE-forordningen.

2.2. Indhold

Et SE-selskab kan efter SE-forordningen vælge at være organiseret efter det en-strengede ledelsessystem, jf. artiklerne 43-45, eller det to-strengede ledelsessystem, jf. artiklerne 39-42. SE-forordningen indeholder derudover nogle fælles regler om ledelsessystemerne i artiklerne 46-51.

I det en-strengede ledelsessystem skal der udover generalforsamlingen være et administrationsorgan, der varetager ledelsen af SE-selskabet. Medlemmerne af administrationsorganet udnævnes af generalforsamlingen.

I det to-strengede ledelsessystem skal der udover generalforsamlingen være et ledelsesorgan og et tilsynsorgan. Ledelsesorganet varetager på eget ansvar ledelsen af selskabet, og tilsynsorganet fører tilsyn hermed. Medlemmerne af tilsynsorganet vælges af generalforsamlingen. Tilsynsorganet udnævner og afsætter ledelsesorganets medlemmer. Ingen kan på samme tid være medlem af både ledelsesorganet og tilsynsorganet i et SE-selskab.

Af forslaget til SE-loven fremgår, at det danske ledelsessystem i aktieselskaber har en karakter, der medfører, at det danske ledelsessystem må anses for en-strengt i forhold til SE-forordningen. Dette er navnlig begrundet i, at der i danske aktieselskaber ikke findes et kompetent organ, der alene fører tilsyn, og at der ikke er forbud imod personsammenfald mellem de kompetente organer, bestyrelse og direktion, i dansk ret, som det er tilfældet for SE-selskaber med et to-strengt ledelsessystem. For en mere udførlig omtale af SE-forordningens to ledelsessystemer kan der henvises til punkt 2.3.1, i de almindelige bemærkninger til forslaget til SE-loven.

Det betyder, at der er regler i aktieselskabsloven og andre love at falde tilbage på for SE-selskaber med det en-strengede ledelsessystem, når et spørgsmål ikke – eller kun delvist – er reguleret i SE-forordningen. Der er derimod ikke tilsvarende regler i dansk ret for det to-strengede ledelsessystem, som dette er reguleret i SE-forordningen, hvorfor der i henhold til SE-forordningens artikel 39, stk. 5, kan vedtages supplerende regler herfor. I forslaget til SE-loven foreslås, at der