

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Det foreliggende lovforslag indeholder en række tilpasninger af eksisterende dansk lovgivning, der finder anvendelse på aktieselskaber, og som efter den 8. oktober 2004 også skal finde anvendelse på europæiske aktieselskaber, i det følgende benævnt SE-selskaber, med vedtægtsmæssigt hjemsted her i landet. Samtidig med nærværende lovforslag fremsættes forslag til lov om det europæiske selskab (SE-loven), der indeholder bestemmelser, som supplerer Rådets forordning (EF) nr. 2157/2001 af 8. oktober 2001 om statut for det europæiske selskab (SE), i det følgende benævnt SE-forordningen.

Med vedtagelse af SE-forordningen bliver det fra den 8. oktober 2004 muligt at stifte SE-selskaber i hver eneste medlemsstat i EU. SE-forordningen har til formål, at selskaber, hvis aktivitet ikke er begrænset til at dække rent lokale behov, kan planlægge og gennemføre reorganisering af deres aktiviteter på fællesskabsplan.

Medarbejdernes medbestemmelse og ret til information og høring i SE-selskaber er reguleret i Rådets direktiv 2001/86/EF af 8. oktober 2001 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til statut for det europæiske selskab (SE) for så vidt angår medarbejderindflydelse, i det følgende benævnt SE-medarbejderdirektivet. Beskæftigelsesministeren fremsætter et lovforslag til gennemførelse af SE-medarbejderdirektivet samtidig med nærværende lovforslag.

SE-selskaber skal være en europæisk organisationsform for transnational virksomhed i aktieselskabsform. SE-selskaber skal have samme rettigheder som nationale aktieselskaber. Dette følger af den generelle bestemmelse i SE-forordningens artikel 10, hvorefter et SE-selskab – med forbehold for bestemmelserne i SE-forordningen – i hver medlemsstat skal behandles som et aktieselskab, der er stiftet i overensstemmelse med lovgivningen i den pågældende medlemsstat.

SE-forordningen indeholder derudover i artikel 9, stk. 1, et retskildehierarki, hvorefter SE-selskaber er omfattet af:

- a) bestemmelserne i SE-forordningen
- b) bestemmelserne i SE-selskabets vedtægter, når SE-forordningen udtrykkeligt tillader det, eller
- c) følgende bestemmelser for så vidt angår spørgsmål, som ikke er omfattet af SE-forordningen, eller, når et spørgsmål kun delvis er omfattet, for så vidt angår de aspekter, som ikke er omfattet af SE-forordningen:
 - i) den lovgivning, der er vedtaget af medlemsstaterne i medfør af fællesskabsforanstaltninger, der specifikt vedrører SE-selskaber
 - ii) den lovgivning i medlemsstaterne, som ville finde anvendelse på et aktieselskab, der er stiftet i overensstemmelse med lovgivningen i den medlemsstat, hvor SE-selskabet har sit vedtægtsmæssige hjemsted
 - iii) bestemmelserne i SE-selskabets vedtægter efter samme regler som dem, der gælder for et aktieselskab, der er stiftet i overensstemmelse med lovgivningen i den medlemsstat, hvor SE-selskabet har sit vedtægtsmæssige hjemsted.

Retskildehierarkiet indebærer, at i det omfang der ikke er bestemmelser i SE-forordningen om det pågældende forhold eller i SE-selskabets vedtægter, når SE-forordningen udtrykkeligt tillader det, så gælder den nationale lovgivning om SE-selskaber i den medlemsstat, hvor SE-selskabet har vedtægtsmæssigt hjemsted. Løser medlemsstatens lovgivning om SE-selskaber ikke spørgsmålet, gælder medlemsstatens almindelige aktieselskabslovgivning. National lovgivning omfatter både regler i lov og administrative forskrifter. Løser aktieselskabslovgivningen heller ikke spørgsmålet, gælder SE-selskabets vedtægter, hvis der heri er taget stilling til spørgsmålet.

Endvidere henviser SE-forordningen på en lang række områder mere specifikt til national ret i den medlemsstat, hvor SE-selskabet har vedtægtsmæssigt hjemsted. Dette gælder f.eks. i artikel 5 om SE-selska-