

torer eller tredjemand på linie med ledelsesorganets medlemmer.

Vedrørende aktieselskabslovens § 160, stk. 1, 2. pkt., om tavshedspligt er det foreslået, at denne tillige skal finde anvendelse på tilsynsorganet, da artikel 49 i SE-forordningen omhandler alle SE-selskabets organer. Vedrørende aktieselskabslovens § 160, stk. 2, fastslægges i forslaget stk. 4, hvem der er pligtsubjekt for bestemmelsen. I forslaget § 23 fastlægges retsfølgerne af overtrædelse.

For så vidt angår aktieselskabslovens § 118, medfører forslaget, at udtrykket »ledelse« i bestemmelsen også omfatter tilsynsorganet, da et SE-selskab bør kunne sendes til tvangsopløsning, hvor det ikke har den foreskrevne organisation, herunder et tilsynsorgan.

SE-forordningen indeholder ikke bestemmelser om suppleanter i de forskellige selskabsorganer. Der er imidlertid ikke noget til hinder for at udpege suppleanter til tilsynsorganet, så længe kravet til ordinære medlemmer er opfyldt, jf. artikel 9, stk. 1, litra c, ii, i SE-forordningen. I *stk. 5* fastsættes, at lovens bestemmelser om tilsynsorganets medlemmer finder tilsvarende anvendelse på suppleanter for disse. Hvis der udpeges suppleanter, skal det fremgå af vedtægterne, jf. aktieselskabslovens § 4, stk. 1, nr. 6.

Af SE-medarbejderdirektivet følger, at der i visse tilfælde kan være medarbejderrepræsentanter i tilsynsorganet. Medarbejderrepræsentanter skal behandles på samme måde som de øvrige medlemmer af tilsynsorganet. De foreslåede bestemmelser i *stk. 3-5* skal således også anvendes på eventuelle medarbejderrepræsentanter i tilsynsorganet. Der henvises til bemærkningerne til den lov, der samtidig med nærværende forslag fremsættes til implementering af SE-medarbejderdirektivet i dansk ret.

I det omfang ministerier ikke får identificeret alle relevante bestemmelser om bestyrelsen eller direktionen eller medlemmer heraf inden lovens vedtagelse, kan der efterfølgende opstå et behov for at udstede regler, der skal rette op på tilfælde, hvor der er tale om åbenbare forglemmelser, eller hvor det på anden måde er åbenbart, at hovedreglen i den foreslåede bestemmelses *stk. 1, 2* eller *5*, ikke skal finde anvendelse. Her tænkes på tilfælde, hvor det er åbenbart i forhold til beføjelsens eller pligtens karakter, at den også skulle omfatte tilsynsorganet eller alene skulle omfatte tilsynsorganet, f.eks. hvor der klart er tale om en kontrolopgave eller et organ, der vælges af generalforsamlingen.

Det foreslås derfor i *stk. 6*, at økonomi- og erhvervsministeren eller vedkommende minister be-

myndiges til at fastsætte regler om, at bestemmelserne i *stk. 1, 2* og *5* helt eller delvis ikke skal gælde for den lovgivning, der henhører under økonomi- og erhvervsministeren eller vedkommende minister. De pågældende ministre kan herunder fastsætte nærmere regler om hvilke af bestyrelsens eller direktionens beføjelser eller pligter, der skal tillægges henholdsvis ledelsesorganet eller tilsynsorganet. Beføjelsen tilkommer økonomi- og erhvervsministeren eller »vedkommende minister«, dvs. den minister under hvis ressort lovgivningen henhører. Af hensyn til at tilvejebringe en vis ensartethed er det i bestemmelsen fastsat, at regler af den nævnte karakter kun kan fastsættes efter forudgående forhandling med økonomi- og erhvervsministeren.

Til § 9

Bestemmelsen tilsigter at udnytte de muligheder, som SE-forordningen giver i artikel 39, stk. 4, og artikel 40, stk. 3, til, at medlemsstaterne for SE-selskaber, der er registreret på deres område, kan fastsætte antallet af medlemmer af tilsynsorganet eller et minimumsantal og/eller et maksimumantal i tilsynsorganet og ledelsesorganet.

Det foreslås i *stk. 1*, at tilsynsorganet skal bestå af mindst tre medlemmer. Det foreslås i *stk. 2*, at ledelsesorganet skal bestå af mindst et medlem. Der foreslås ikke fastsat et maksimumsantal. Antallet af medlemmer skal fremgå af SE-selskabets vedtægter, jf. aktieselskabslovens 4, stk. 1, nr. 6. Vedrørende eventuelle suppleanter henvises til bemærkningerne til § 8, stk. 5.

Til § 10

SE-forordningens artikel 48, stk. 1, 2. afsnit, giver medlemsstaterne mulighed for inden for det to-strengede ledelsessystem at fastsætte, at tilsynsorganet selv kan bestemme, at visse kategorier af ledelsesorganets dispositioner kræver dets godkendelse. Udgangspunktet er ellers efter SE-forordningen, at det er selskabets vedtægter, der opregner de kategorier af dispositioner, som ledelsesorganet skal have tilsynsorganets godkendelse til i det to-strengede ledelsessystem, jf. artikel 48, stk. 1, 1. afsnit.

Med bestemmelsen foreslås det at udnytte muligheden i artikel 48, stk. 1, 2. afsnit, da det må antages, at kontrollen i selskabet kan tilpasses selskabets behov mere effektivt og fleksibelt, hvis tilsynsorganets godkendelse af nye kategorier af dispositioner ikke først kræver generalforsamlingsbeslutning om vedtægtsændring.