

lertid ikke. De kreditorer, der er omfattet af stk. 3, skal således ligesom øvrige kreditorer mindst 2 måneder efter proklamaets indrykkelse anmelde deres krav. Det reelle varsel for de pågældende kreditorer vil således være mindst 6 uger.

I *stk. 4* foreslås det, at SE-selskabet fra det øjeblik, hvor flytningsplanen offentliggøres, skal beholde sit navn med tilføjelsen »under flytning«. Kravet supplerer beskyttelsen af kreditorerne i stk. 1-3 og skal sikre, at de kreditorer, der indgår aftaler med SE-selskabet efter offentliggørelse af flytningsplanen, er oplyst om SE-selskabets plan om at flytte hjemsted udover selve flytningsplanens offentliggørelse. Kravet om tilføjelsen til navnet og bibeholdelsen af dette opretholdes, indtil Erhvervs- og Selskabsstyrelsen i medfør af SE-forordningens artikel 8, stk. 11, har slettet SE-selskabet i styrelsens edb-informationssystem.

Til § 8

Bestemmelsen udnytter muligheden i SE-forordningens artikel 39, stk. 5, til at vedtage passende foranstaltninger for det to-strengede ledelsessystem.

Det danske ledelsessystem må i forhold til SE-forordningen anses for at være en-strengt, jf. de almindelige bemærkninger punkt 2.3.1. Det betyder, at der er regler i aktieselskabsloven og andre love at falde tilbage på for SE-selskaber med det en-strengede ledelsessystem, når et spørgsmål ikke – eller kun delvist – er reguleret i forordningen, jf. SE-forordningens artikel 9 og bemærkningerne til forslaget § 11.

Der er derimod ikke tilsvarende regler i dansk ret for det to-strengede ledelsessystem, som dette er reguleret i SE-forordningen, hvorfor der i henhold til SE-forordningens artikel 39, stk. 5, kan vedtages supplerende regler herfor. Med den foreslåede udnyttelse af denne mulighed sikres, at det to-strengede ledelsessystem ikke alene er underlagt forordningens sparsomme regulering, men endvidere underlægges de dele af national ret, der med henvisningerne i den foreslåede bestemmelse skal finde anvendelse, hvor SE-forordningen muliggør dette.

I *stk. 1* foreslås det, at bestemmelser i lov om aktieselskaber og lovgivningen i øvrigt, der i aktieselskaber gælder for bestyrelsen og direktionen eller medlemmer heraf, skal finde anvendelse med de fornødne tilpasninger på ledelsesorganet eller medlemmer heraf, medmindre andet følger af anden lovgivning eller regler fastsat i medfør af stk. 6, jf. dog stk. 3 og 4.

Udtrykket »de bestemmelser, der gælder for bestyrelsen og direktionen eller medlemmer heraf« er anvendt i bestemmelsen for at tydeliggøre, at i det omfang der i lovgivningen er brugt andre betegnelser for

de ledelsesorganer, der i aktieselskaber svarer til henholdsvis bestyrelsen eller direktionen eller medlemmer heraf, finder bestemmelsen på tilsvarende måde anvendelse herpå. Som et eksempel kan nævnes, at aktieselskabsloven som hovedregel anvender udtrykket bestyrelse eller direktion, men i det omfang aktieselskabsloven anvender udtryk som f.eks. »ledelse«, »ledelsen«, »øverste ledelse«, »daglig ledelse«, »det ansvarlige ledelsesorgan« eller »ledelsesmedlem(mer)«, vil sådanne bestemmelser også være omfattet af den foreslåede bestemmelse. Det gælder f.eks. efter de gældende regler i aktieselskabslovens §§ 2, stk. 4, 86, stk. 2, 118 og 118 a, stk. 5. Som et andet eksempel kan nævnes årsregnskabsloven, der i stedet for udtrykket bestyrelse og direktion anvender udtryk som f.eks. »de ledelsesorganer, der efter den for virksomheden gældende lovgivning har den øverste henholdsvis den daglige ledelse«, »det ansvarlige ledelsesorgan«, »ledelsesorgan«, »øverste ledelse«, »daglig ledelse«, »ledelsesmedlem(mer)« eller »ledelsen«. Disse udtryk for ledelsesorganerne vil også være omfattet af bestemmelsen.

Endvidere er der tilføjet, at bestemmelsen alene finder anvendelse med de fornødne tilpasninger for at tage højde for formuleringer eller særlige forhold i aktieselskabsloven og lovgivningen i øvrigt, der gør, at bestemmelser ikke kan finde anvendelse uden videre. Derudover vil der være tilfælde, hvor SE-forordningens regulering af det to-strengede ledelsessystem udelukker anvendelsen af nationale regler.

Henvisningen til lovgivningen i øvrigt er generel og omfatter således samtlige bestemmelser i dansk lovgivning, der omtaler bestyrelsen, direktionen eller medlemmer heraf i aktieselskaber. I forbindelse med denne lovs ikrafttræden vil denne hovedregel gælde al dansk lovgivning. Det betyder, at hvis udgangspunktet i stk. 1 og stk. 2 ønskes fraveget, kræver det særskilt lovgivning herom, eller at der fastsættes regler ved bekendtgørelse i medfør af stk. 6.

Det foreslås ikke at udnytte muligheden i SE-forordningens artikel 39, stk. 1, til at bestemme, at der skal udpeges administrerende direktører i det to-strengede ledelsessystem på de samme vilkår, som dem der gælder for nationale aktieselskaber. Det betyder, at både direktionens og bestyrelsens opgaver som udgangspunkt efter stk. 1 tillægges ledelsesorganet. Det medfører endvidere, at de vilkår, der henvises til i artikel 39, stk. 1, vedrørende nationale aktieselskaber og opdeling af ledelsesorganet, ikke finder anvendelse, jf. eksempelvis aktieselskabslovens § 51, stk. 1. Enhver opdeling af ledelsesorganet kan og skal alene ske i overensstemmelse med SE-forordningens udgangs-