

byder, vil derfor kunne overføres direkte på det enstrengede ledelsessystem i et SE-selskab.

Hvis der ses på SE-forordningens regler og de hensyn, som ligger bag forordningens bestemmelser, vil det på denne baggrund være mest korrekt at betegne det danske ledelsessystem for aktieselskaber for enstrengt i forhold til SE-forordningen. Denne retlige vurdering af det danske ledelsessystem i forhold til SE-forordningen har ikke gyldighed i andre sammenhænge. Det danske ledelsessystem for aktieselskaber vil fortsætte uændret. Dette ledelsessystem har traditionelt fungeret godt og har givet danske aktieselskaber mulighed for at organisere sig på en måde, der passer bedst til det enkelte selskabs behov.

### 2.3.2. SE-selskaber med et to-strengt ledelsessystem

Det foreslås i § 8, stk. 1 og 2, at udnytte muligheden i SE-forordningens artikel 39, stk. 5, til at fastsætte en hovedregel om, at hvor der i aktieselskabsloven eller lovgivningen i øvrigt er bestemmelser om bestyrelsen og direktionen eller medlemmer heraf, skal disse anvendes med de fornødne tilpasninger på ledelsesorganet eller medlemmer heraf, medmindre andet følger af anden lovgivning eller regler fastsat i medfør af § 8, stk. 6. For at have en regel at falde tilbage på, hvor der i den lovgivning, der finder anvendelse på aktieselskaber, er forskellige regler om det samme forhold for henholdsvis bestyrelse og direktion eller medlemmer heraf, foreslås det, at reglerne for bestyrelsen eller medlemmer heraf anvendes med de fornødne tilpasninger på ledelsesorganet eller medlemmer heraf, medmindre andet følger af anden lovgivning eller regler fastsat i medfør af § 8, stk. 6.

For så vidt angår aktieselskabsloven, er det i § 8, stk. 3, foreslået, at en række bestemmelser i aktieselskabsloven alene bør finde anvendelse på tilsynsorganet. Der er endvidere i § 8, stk. 4, foreslået en række bestemmelser, der udover ledelsesorganet tillige skal finde anvendelse på tilsynsorganet.

På baggrund af bestemmelsens forholdsvist vidtrækkende karakter og af hensyn til eventuelle senere lovændringer m.v. foreslås det i § 8, stk. 6, at der indsættes en bemyndigelsesbestemmelse til, at økonomi- og erhvervsministeren eller vedkommende minister efter forhandling med økonomi- og erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at bestemmelserne i § 8, stk. 1, 2 og 5, helt eller delvis ikke skal gælde for den lovgivning, der hører under økonomi- og erhvervsministeren eller vedkommende ministers ressort.

Derudover foreslås i § 9 at udnytte mulighederne i artikel 39, stk. 4, og artikel 40, stk. 3, til at fastsætte regler om minimumsantallet af medlemmer i tilsyns-

og ledelsesorganet. Endvidere foreslås i § 10 at udnytte muligheden i SE-forordningens artikel 48, stk. 1, 2, afsnit, til at fastsætte, at tilsynsorganet selv kan bestemme, at visse kategorier af ledelsesorganets dispositioner kræver dets godkendelse.

### 2.3.3. SE-selskaber med et en-strengt ledelsessystem

Da det danske ledelsessystem i forhold til SE-forordningen anses for at være en-strengt, kan muligheden i SE-forordningens artikel 43, stk. 4, for at fastsætte passende foranstaltninger, ikke udnyttes. Det foreslås dog i § 11 i overensstemmelse med SE-forordningens artikel 9 at gøre det klart, at administrationsorganet sidestilles med bestyrelsen i et dansk aktieselskab. Bestemmelserne i aktieselskabsloven og lovgivningen i øvrigt om bestyrelsen eller medlemmer heraf skal således anvendes med de fornødne tilpasninger på administrationsorganet eller medlemmer heraf.

Endvidere udnyttes i § 12 muligheden i SE-forordningens artikel 43, stk. 1 og 2, til at fastsætte, at der skal være en administrerende direktør eller flere administrerende direktører med ansvar for den daglige ledelse. Bestemmelser, der gælder for direktionen eller medlemmer heraf i aktieselskabsloven eller lovgivningen i øvrigt, anvendes med de fornødne tilpasninger på administrerende direktører. Desuden udnyttes muligheden i artikel 43, stk. 2, til at fastsætte regler om antallet af medlemmer i administrationsorganet.

### 2.3.4. Generalforsamlingen

I § 13 foreslås det at udnytte muligheden i SE-forordningens artikel 54, stk. 1, til at bestemme, at den første generalforsamling skal afholdes senest 18 måneder efter SE-selskabets stiftelse.

SE-forordningen bestemmer, at generalforsamlingen skal afholdes senest 6 måneder efter regnskabsårets afslutning, jf. artikel 54, stk. 1, 2. pkt. SE-forordningen bestemmer imidlertid også, at det er de nationale regler, hvor SE-selskabet har vedtægtsmæssigt hjemsted, der finder anvendelse på selskabets aflæggelse af årsregnskab m.v., jf. artikel 61.

Efter de gældende regler i årsregnskabslovens § 138, stk. 1, skal den godkendte årsrapport være modtaget i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen senest 5 måneder efter regnskabsårets udløb, idet fristen dog er 4 måneder for statslige og børsnoterede selskaber. Bestemmelsen ligger inden for rammerne af Rådets fjerde direktiv nr. 78 af 25. juli 1978 om årsregnskaberne for visse selskabsformer (78/660/EØF) artikel 47, der henviser til artikel 3 i Rådets første direktiv nr. 68 af 9. marts 1968 (68/151/EØF). Direktiverne indeholder