

- med en afgørelse fra generalforsamlingen, hvis vedtægterne er i modstrid med ordninger for medarbejderindflydelse (artikel 12, stk. 4, 2. afsnit).
- Det antages, at muligheden for at fastsætte lempeligere krav ved fusion mellem moderselskaber og delvist ejede datterselskaber ikke kan udnyttes, idet en tilsvarende bestemmelse ikke findes i dansk ret (artikel 31, stk. 2, 2. afsnit).
  - Sikring af en passende beskyttelse af aktionærer, der udtaler sig mod stiftelse af SE-holdingselskab (artikel 34).
  - Gøre omdannelse til et SE-selskab afhængigt af kvalificeret flertal eller enstemmighed i bestyrelsen (artikel 37, stk. 8).
  - Det antages, at muligheden for at bestemme, at ledelsesorganets medlemmer i det to-strengede ledelsessystem skal vælges af generalforsamlingen ikke kan udnyttes, idet det ikke vil være på samme vilkår som dem, der gælder for aktieselskaber (artikel 39, stk. 2, 2. afsnit).
  - Begrænsning af den periode, hvor et medlem af tilsynsorganet i tilfælde af forfald i ledelsesorganet kan sidde i ledelsesorganet (artikel 39, stk. 3, sidste pkt.).
  - Maksimumsantal for medlemmer i ledelsesorganet, tilsynsorganet og administrationsorganet (artiklerne 39, stk. 4, 2. pkt., 40, stk. 3, og 43, stk. 2).
  - Hvert medlem af tilsynsorganet kan forlange oplysninger af ledelsesorganet i det to-strengede ledelsessystem (artikel 41, stk. 3, 2. pkt.).
  - Krav om, at der i SE-selskaber med et to-strengt ledelsessystem skal udpeges en eller flere administrerende direktører med ansvar for den daglige ledelse (artikel 43, stk. 1, 2. pkt.).
  - Det antages, at muligheden for at vedtage passende foranstaltninger for det en-strengede ledelsessystem ikke kan udnyttes, idet det danske ledelsessystem i forhold til SE-forordningen betragtes som en-strengt (artikel 43, stk. 4).
  - Bestemte kategorier af dispositioner der mindst skal være anført i vedtægterne (artikel 48, stk. 2).
  - Beslutningsdygtige antal og beslutningstagningen i tilsynsorganet (artikel 50, stk. 3).
  - Det antages, at det ikke er muligt at udnytte muligheden for at fastsætte regler om minoritetsaktionærers ret til at forlange generalforsamlingen indkaldt, da reglen svarer til aktieselskabslovens regler, som vil finde anvendelse på SE-selskaber med vedtægtsmæssigt hjemsted her i landet (artikel 55, stk. 1).
  - Simpelt flertal til at ændre vedtægterne (artikel 59, stk. 2).

- Det antages, at det ikke er muligt at udnytte muligheden for at fastsætte regler om valg af valutaenhed ved opstilling af årsregnskaber m.v., da bestemmelsen svarer til bestemmelserne i årsregnskabsloven, som vil finde anvendelse på SE-selskaber med vedtægtsmæssigt hjemsted her i landet (artikel 67, stk. 2).

For en nærmere gennemgang af SE-forordningen og baggrunden for at foreslå, at nogle af ovennævnte muligheder udnyttes i dansk ret, mens andre ikke foreslås udnyttet eller ikke antages at kunne udnyttes, kan der henvises til et debatoplæg om selskabsretlig indarbejdelse af SE-forordningen i dansk ret. Debatoplægget er udarbejdet af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen forud for udarbejdelsen af nærværende lovforslag og forslag til følgelov og har været sendt i høring til en række ministerier, styrelser og organisationer. Lovforslaget bygger på forslagene i debatoplægget og de indkomne høringssvar i forbindelse med høringen af debatoplægget.

#### 1.5. Det tilhørende medarbejderdirektiv

Medarbejdernes medbestemmelse og ret til information og høring i SE-selskaber er reguleret af det tilhørende SE-medarbejderdirektiv. Forslag til lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber fremsættes af beskæftigelsesministeren samtidig med nærværende lovforslag. Loven til implementering af SE-medarbejderdirektivet skal træde i kraft på samme tidspunkt som denne lov.

SE-forordningen indeholder nogle regler af betydning for medarbejderindflydelse. Det følger således af SE-forordningens artikel 12, at et SE-selskab ikke kan registreres, medmindre der er indgået en aftale om medarbejderindflydelse i henhold til artikel 4 i SE-medarbejderdirektivet, eller der er truffet en afgørelse i henhold til SE-medarbejderdirektivets artikel 3, stk. 6, eller forhandlingsperioden i henhold til SE-medarbejderdirektivets artikel 5 er udløbet, uden at der er indgået en aftale.

I henhold til SE-medarbejderdirektivets artikel 13, stk. 2, finder bestemmelser vedrørende medarbejdernes medbestemmelse i selskabsorganer, der er fastsat ved national lovgivning og/eller praksis, bortset fra bestemmelser til gennemførelse af SE-medarbejderdirektivet, ikke anvendelse på SE-selskaber. Det betyder, at de gældende regler i aktieselskabslovens § 49, stk. 2, om selskabsrepræsentation ikke finder anvendelse på medarbejderindflydelse i SE-selskaber. SE-medarbejderdirektivet begrænser imidlertid ikke de bestemmelser vedrørende medbestemmelse i ledelsesorganerne, som er fastsat ved national lovgivning