

Anmodning om opsat pension skal ligesom ansøgningen om folkepension indgives til kommunalbestyrelsen. Ansøgningerne kan indgives samtidig, hvilket typisk vil være tilfældet, hvor en borger ønsker at fortsætte i sit hidtidige job på arbejdsmarkedet, når vedkommende passerer lovens formelle folkepensionsalder.

En borger har imidlertid også mulighed for at anmode om opsat pension på et senere tidspunkt. En pensionist, der f.eks. fortryder, at vedkommende har forladt arbejdsmarkedet, eller ønsker at forøge sin arbejdsindsats i en periode, kan således også indgive anmodning om, at pensionen opsættes for fremtiden.

Den enkelte borger har endvidere efter det foreslåede stk. 3 mulighed for at opsætte sin folkepension, selv om pensionen har været opsat en gang tidligere.

Udgangspunktet for lovforslaget er, at pensionen opsættes for én samlet periode enten fra pensionsalderens indtræden eller evt. senere, hvis en pensionist ønsker at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det foreslås imidlertid, at pensionen kan opsættes i to perioder, hvor pensionsudbetaling er sket i den mellemliggende periode. Hermed opnås, at en borger, der har opsat sin pension straks fra pensionsalderens indtræden, og som senere er overgået til folkepension, også får mulighed for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Opsætning i to perioder kan imidlertid ske uanset, hvornår pensionen første gang er opsat.

Anmodning om opsat pension har virkning fra den 1. i måneden efter anmodningens indgivelse, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor folkepensionen kan udbetales. Hvis en person fylder 65 år midt i august 2004, ville retten til folkepension indtræde den 1. september. Hvis den pågældende i juni måned 2004 indgiver ansøgning om folkepension og samtidig anmoder om, at pensionen opsættes, påbegyndes opsætningen altså fra 1. september og venteprocent optjenes fra og med september måned.

Kommunalbestyrelsen skal overfor borgeren kvittere for modtagelsen af anmodningen om opsat pension og oplyse tidspunktet for opsætningens virkning.

#### Til § 15 c

Det foreslås, at folkepensionen kan opsættes for op til i alt 10 år.

Borgeren kan når som helst vælge at overgå til at modtage folkepension. Udbetaling af tillæg for opsat pension sker herefter månedsvis sammen med folkepensionen fra den 1. i måneden efter, at borgeren har meddelt kommunalbestyrelsen, at opsætningen ophører, jf. nærmere de foreslåede §§ 15 e og 15 f i og bemærkningerne hertil.

Hvis en pension har været opsat for 10 år, og borgeren fortsat ikke har anmodet om udbetaling af pension, ophører optjeningen af venteprocent, og udbetaling af pension og tillæg påbegyndes automatisk fra kommunalbestyrelsen.

#### Til § 15 d

Formålet med opsat pension er at give de personer, der ønsker at deltage aktivt på arbejdsmarkedet efter den formelle pensionsalder, mulighed for at udskyde folkepensionen for derefter at få en højere pension.

Det foreslås derfor, at det er en betingelse for retten til at optjene venteprocent og få tillæg for opsat pension, at borgeren i opsætningsperioden er aktiv på arbejdsmarkedet i væsentligt omfang, jf. også de almindelige bemærkninger.

Det foreslås, at der kun optjenes ret til tillæg, hvis borgeren arbejder mindst 1500 timer om året i opsætningsperioden. På den måde udelukkes, at en borger kan optjenes ret til tillæg blot ved at opsætte folkepensionen og leve af en anden indkomst, f.eks. fra en privat pension, uden at arbejde.

Borgeren skal efter hvert kalenderår dokumentere overfor kommunalbestyrelsen, at beskæftigelseskravet er opfyldt. Kommunalbestyrelsen skal herefter meddele den pågældende en egentlig afgørelse af, om beskæftigelseskravet har været opfyldt i det forløbne år. På den måde sikres, at en borger ikke i længere tid udskyder sin folkepension i tiltro til, at vedkommende opfylder beskæftigelseskravet, hvis dette ikke er tilfældet.

Er beskæftigelseskravet ikke opfyldt for et år, optjenes der ikke venteprocent i denne periode, og der kan således ikke udbetales tillæg for denne periode.

For at undgå, at personer, der har anmodet om opsat pension helt mister pensionen for opsætningsperioden, hvis de ikke fuldt ud har opfyldt beskæftigelseskravet i et år, foreslås, at der i stedet udbetales et beløb svarende til den folkepension, der ville være udbetalt, hvis der ikke var anmodet om opsat pension. Dette beløb vil typisk være reduceret i forhold til en fuld folkepension som følge af indtægten ved arbejde i perioden.

Opsætningsperioden afbrydes ikke, fordi beskæftigelseskravet ikke har været opfyldt i en periode. Opsætningen fortsætter indtil anmodning om ophør gives til kommunalbestyrelsen, jf. den foreslåede § 15 c.

Det foreslås, at socialministeren gives bemyndigelse til i en bekendtgørelse at fastsætte nærmere regler om opgørelse af beskæftigelsesperioden og kontrol af opfyldelsen af beskæftigelseskravet, herunder om personligt arbejde i selvstændig virksomhed og om