

gældende medlem. Beskæftigelsesministeren udpeger nævnsmedlemmet efter indstilling fra den pågældende organisation, og det vil i den forbindelse blive besluttet, om der skal ske forlængelse.

Til nr. 6

*Til § 100, stk. 10*

Formanden for Arbejdsmarkedets Ankenævn kan efter forretningsordenen for nævnet sende en sag til forenklet mødebehandling, dvs. sende sagen til skriftlig votering. Medlemmerne afgiver deres skriftlige votering i de enkelte sager inden for en af formanden fastsat frist, der ikke kan være kortere end 1 uge fra udsendelsen af sagen til medlemmerne. Ethvert medlem kan uden særlig begrundelse kræve, at en sag bliver behandlet og afgjort i et møde i ankenævnet.

Det foreslås, at formanden fremover er forpligtet til at sende sager, som ikke giver anledning til tvivl, til forenklet mødebehandling, når nogle nærmere betingelser er opfyldt, fx at der er fast praksis på området. Sagen sendes ud til medlemmerne med en indstilling om, hvad afgørelsen bør gå ud på. Hvis et medlem ikke ønsker at afgøre sagen på dette grundlag, skal sagen behandles i et møde.

Der foreslås i øvrigt ikke ændringer i sagbehandlingsreglerne for Arbejdsmarkedets Ankenævn og Arbejdsmiljøklagenævnet.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit II.3.

*Til § 100, stk. 11*

Det foreslås, at Arbejdsmarkedets Ankenævn har sekretariat i Den Sociale Ankestyrelse. Ankestyrelsen hører under Socialministeriet, og det skal derfor fremgå af loven, at sekretariatsbetjeningen overføres fra Beskæftigelsesministeriets til Socialministeriets område.

Arbejdsmiljøklagenævnet har sekretariat i Arbejdsmarkedets Ankenævn, og det foreslås, at også denne funktion overføres til Ankestyrelsen. Der henvises til bemærkningerne til § 2. Der sker i øvrigt ikke ændringer i ressortområderne.

Der henvises til afsnit II.1. i de almindelige bemærkninger.

*Til § 2*

Til nr. 1 og 2

Efter § 81 a i lov om arbejdsmiljø udpeges formanden for Arbejdsmiljøklagenævnet og dennes stedfortræder af beskæftigelsesministeren.

Det foreslås, at formanden og stedfortræderen for Arbejdsmiljøklagenævnet ansættes af socialministeren efter indstilling fra beskæftigelsesministeren. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 1, nr. 1.

Efter § 81 a, stk. 9, varetages sekretariatsbetjeningen af Arbejdsmiljøklagenævnet af sekretariatet for Arbejdsmarkedets Ankenævn. Det foreslås, at sekretariatsbetjeningen af Arbejdsmiljøklagenævnet ligesom sekretariatsbetjeningen af Arbejdsmarkedets Ankenævn fremover varetages af Ankestyrelsen.

*Til § 3*

Ankestyrelsens kompetence er fastsat ved lov. Det drejer sig om styrelsens kompetence til at træffe afgørelse i sager og foretage visse analyseopgaver. I forhold til den kompetence, som styrelsen har til at træffe afgørelser i sager og foretage analyseopgaver, er det nyt, at styrelsen yder sekretariatsbistand til andre klageinstanser.

Når Ankestyrelsen overtager sekretariatsbetjeningen for Arbejdsmarkedets Ankenævn og Arbejdsmiljøklagenævnet på et andet ministerområde, bør dette derfor fremgå af retssikkerhedslovens § 50.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit II.6.

*Til § 4*

*Til stk. 1*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. april 2004.

Overførelsen af sekretariatsfunktionerne får ikke betydning for sagernes afgørelse, idet kompetencen til at træffe afgørelse i de enkelte sager fortsat er hos Arbejdsmarkedets Ankenævn og Arbejdsmiljøklagenævnet. Det gælder både sager, der er under behandling den 1. april 2004, og sager, som påbegyndes efter denne dato.

*Til stk. 2*

Der foreslås en overgangsbestemmelse, således at socialministeren første gang efter lovens ikrafttræden ansætter en formand og stedfortræder efter indstilling fra beskæftigelsesministeren.