

Nævns sammensætningen i de enkelte sager, habilitetsreglerne og stedfortræderudpegningen i øvrigt foreslås uændret. Det samme gælder bemyndigelsesbestemmelsen for beskæftigelsesministeren til at fastsætte en forretningsorden for nævnet.

5. *Justering af arbejdsmiljøloven.*

Arbejdsmiljøklagenævnet er sidste administrative klageinstans i klager over afgørelser truffet af Arbejdstilsynet efter arbejdsmiljølovgivningen. Nævnet består af en formand, der samtidig er formand for Arbejdsmarkedets Ankenævn, og 13 beskikkede medlemmer. 10 af de beskikkede medlemmer udpeges efter indstilling fra arbejdsmarkedets parter. 3 af de beskikkede medlemmer er sagkyndige og har ingen stemmeret. De udpeges efter indstilling fra Justitsministeriet, Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Danmarks Tekniske Universitet.

Arbejdsmiljøklagenævnet udøver ikke respondende og vejledende virksomhed i forbindelse med de enkelte sagers behandling. Arbejdsmiljøklagenævnet udøver dog en generel vejledende virksomhed i forbindelse med udgivelse af en årsberetning for nævnets virksomhed.

Arbejdsmiljøloven ændres alene for så vidt angår ansættelse af formanden og dennes stedfortræder samt overførsel af sekretariatsbetjeningen til Ankestyrelsen.

Der sker ikke med forslaget om overførsel af sekretariatsbetjeningen til Ankestyrelsen ændringer i klageadgangen på arbejdsmiljøområdet.

6. *Konsekvensændringer i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.*

Efter § 50 i retssikkerhedsloven er Ankestyrelsen klageinstans for administrative opgaver, i det omfang det fastsættes ved lov. Ankestyrelsens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Ankestyrelsens kompetence er fastlagt udtrykkeligt i loven. Når Ankestyrelsen overtager sekretariatsbetjeningen for Arbejdsmarkedets Ankenævn og Arbejdsmiljøklagenævnet på et andet ministerområde, bør dette derfor fremgå af retssikkerhedslovens § 50.

III. *Økonomiske konsekvenser for det offentlige*

Sammenlægningen vil på sigt indebære mindredgifter til sekretariatsbetjeningen af de berørte nævn som følge af, at en række funktioner kan være fælles for de tre sekretariater, ligesom en sådan sammenlægning vil indebære, at langt de fleste af klagesagerne på det beskæftigelsesmæssige område vil være samlet ét sted.

Den forventede mindredgift til sekretariatsbetjening udgør på sigt op til 3 mio. kr. årligt (svarende til ca. 15 pct. af de årlige omkostninger) og vil blive anvendt til omprioritering inden for Beskæftigelsesministeriet.

I tilknytning til sammenlægningen vil der være én gangsudgifter af mindre omfang til flytning m.v.

De bevillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget vil blive formaliseret på forslag til finanslov for 2005 samt lov om tillægsbevilling for 2004, hvor der vil blive overført midler fra konto 17.19.25. Arbejdsmarkedets Ankenævn og Arbejdsmiljøklagenævnet til konto 15.11.21. Den Sociale Ankestyrelse.

IV. *Administrative konsekvenser for det offentlige*

Lovforslaget har ikke administrative konsekvenser for det offentlige.

V. *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

Lovforslaget har ikke økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

VI. *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

VII. *Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget har ikke EU-retlige aspekter.

VIII. *Høringer*

Beskæftigelsesrådet, Arbejdsmiljørådet, Det Centrale Handicapråd og Foreningen af Statsamtmand.