

bejdsdirektoratet. Klagen skal dog indsendes via akassens hovedledelse.

Reglerne om klage over afdelingsafgørelser vil derfor samtidig blive ændret administrativt, således at afgørelsen altid skal indbringes direkte for Arbejdsdirektoratet, uanset at det er en decentral afdeling, der har truffet afgørelsen. Klage over afdelingens afgørelse skal dog, ligesom klage over afgørelser, der er truffet af hovedledelsen som 1. instans, indsendes til Arbejdsdirektoratet via hovedledelsen. Hovedledelsen får derved mulighed for at ændre afgørelsen (remonstration).

## II. Lovforslagets indhold

Lovforslaget indeholder følgende elementer:

- 1) Sammenlægning af sekretariatet for Arbejdsmarkedets Ankenævn og Arbejds miljølagenævnet med Den Sociale Ankestyrelse.
- 2) Præcisering af ansættelsesforholdet for formanden for Arbejds markedets Ankenævn og Arbejds miljølagenævnet.
- 3) Behandling af sagerne i Arbejds markedets Ankenævn ved forenklet mødebehandling.
- 4) Justering af sammensætningen af Arbejds markedets Ankenævn.
- 5) Justering af arbejdsmiljøloven.
- 6) Konsekvensændringer i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

### De enkelte dele af forslaget

#### 1. Sammenlægning af sekretariatene for Arbejds markedets Ankenævn og Arbejds miljølagenævnet med Den Sociale Ankestyrelse.

Det foreslås, at der sker en administrativ sammenlægning af sekretariatet for Arbejds markedets Ankenævn og Arbejds miljølagenævnet med Den Sociale Ankestyrelse.

Der sker hermed en sammenlægning på medarbejderniveau, hvorved der opnås en ressourcebesparelse i forhold til sekretariatsbetjeningen af de berørte nævn.

Der kan endvidere udvikle sig en ny faglig kompetence på de store lovområder, således at der sker en ensartet udvikling i praksis vedrørende de beskæftigelsesmæssige ydelser og betingelserne herfor. Det vil fortsat være det beskæftigelsesmæssige aspekt, der lægges til grund for sagernes behandling og afgørelse i ankenævnet. Nævnene vil som hidtil ikke være undergivet instruktionsbeføjelse fra beskæftigelsesmini-

steren eller andre myndigheder, herunder Ankestyrelsen, vedrørende de enkelte sagers behandling og afgørelse.

Sammenlægningen nødvendiggør ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., arbejdsmiljøloven og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

#### 2. Præcisering af ansættelsesforholdet for formanden for Arbejds markedets Ankenævn og Arbejds miljølagenævnet.

Sekretariatene samles under styrelseschefen for Ankestyrelsen. Formanden for Arbejds markedets Ankenævn og Arbejds miljølagenævnet foreslås ansat af socialministeren efter indstilling fra beskæftigelsesministeren. Det samme gælder stedfortræderen for formanden.

#### Betingelser for at blive udpeget som formand

Efter § 100 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal formanden udnævnes af kongen og ved udnævnelsen opfylde betingelserne for at kunne være landsdommer eller have bestået en statsvidenskabelig eller nationaløkonomisk eksamen og derefter have haft mindst 3 års ansættelse i en tjenestemandsstilling, hvortil der kræves kongelig udnævnelse.

Efter arbejdsmiljølovens § 81 a, stk. 2, ansættes formanden for Arbejds miljølagenævnet og dennes stedfortræder af beskæftigelsesministeren. Begge skal ved udpegningen have bestået juridisk, nationaløkonomisk eller anden dermed ligestillet eksamen.

Efter retssikkerhedslovens § 51, stk. 2, skal styrelseschefen, vicedirektøren og ankecheferne have bestået juridisk, statsvidenskabelig eller økonomisk eksamen eller anden dermed ligestillet eksamen.

Der er således intet krav om forudgående tjenestemandsansættelse m.v. på disse områder.

Det forekommer i dag uden betydning, at en formand skal opfylde kravene for at være landsdommer eller have været tjenestemandsansat. Det bør være de faglige kvalifikationer generelt, der er afgørende for en udnævnelse.

Det foreslås derfor, at betingelserne for at blive udpeget som formand for Arbejds markedets Ankenævn og Arbejds miljølagenævnet eller som styrelseschef bliver ensartede for alle tre ankeinstanser. Der vil herefter være overensstemmelse mellem kravene til styrelseschef, formand og dennes stedfortræder samt ankechefer i de tre ankeinstanser.