

### Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive Konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative Konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Etableringsudgifter i LD på ca. 25 - 50 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Ligestilingsmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

#### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

##### Til § 1

Til nr. 1

Indledningsvis skal bemærkes, at det er foreslået, at § 2, stk. 1, bliver affattet på ny, idet forslaget indebærer en del ændringer i bestemmelsen.

I gældende lovs § 2, stk. 1, nr. 2 og 3, foreslås alene redaktionelle ændringer. Da henvisningen til § 14 i lov om social pension, efter førtidspensionsreformens ikrafttræden, ikke længere er korrekt, og da lov nr. 292 af 18. juni 1969 om tjenestemandspension er erstattet af senere love, foreslås det, at der alene henvises til lovenes titler. Med forslaget sikres, at der fremover altid henvises til den til enhver tid gældende lov.

Efter gældende regler i § 2, stk. 1, nr. 4, kan der alene ske udbetaling af LD-midler ved overgang til at opbære alders- og invalidepension fra en privat, godkendt pensionsordning, der er oprettet efter aftale mellem en lønmodtager og dennes arbejdsgiver eller hjemlet i henhold til kollektiv overenskomst, regulativ m.v. Idet disse ordninger alene beror på aftaleretligt grundlag, og da bestemmelsen er fra 1979, er andre senere aftalte invaliditetsbetingede ydelser som fx invalidesummer blevet mere udbredt og indbygget som en del af pensionsaftalerne på det pensions- og forsikringsretlige område. Med forslaget skabes hjemmel til, at også invalidesummer o.l. ydelser (fx ret til præmiefritagelse) udbetalt fra en godkendt pensionsordning, der er oprettet efter aftale mellem en lønmodtager og dennes arbejdsgiver eller med hjemmel i kol-

lektiv overenskomst, kan danne grundlag for udbetaling fra LD. Dette gælder kun såfremt, afgørelsen om invalidesum (og ret til præmiefritagelse) sker på samme grundlag som en invalidepension med løbende udbetalinger, og der er konstateret et erhvervsevnetab på 50 pct. eller derover.

Der er med lovforslaget ikke tilsigtet nogen ændring i praksis for så vidt angår LD's adgang til i ganske få tilfælde, hvor sagsforløbet tilsiger det, at foretage udbetaling ved tilkendt midlertidig invalidepension.

Efter den gældende § 2, stk. 1, nr. 7, kan der alene ske udbetaling af LD-indestående ved tilkendelse af erstatning for tab af erhvervsevnen på 50 pct. eller derover i henhold til arbejdsskadeforsikringsloven. Det foreslås med forslagets § 2, stk. 1, nr. 5, at erstatninger for tab af erhvervsevne på 50 pct. eller derover efter andre love end arbejdsskadeforsikringsloven kan danne grundlag for udbetaling fra LD. Dette gælder bl.a. erstatningsansvarsloven, lov om patientforsikring, lov om erstatning for vaccinationsskader, lov om erstatning til ofre for forbrydelser og lov om erstatning for lægemidler. Sammenligner man disse love, har de visse overordnede fællestræk, som ikke mindst er styrket ved ændringen af erstatningsansvarsloven pr. 1. juli 2002. Lovene tjener de samme formål i relation til erhvervsevnetabet. Videre svarer de kriterier og hensyn, der lægges til grund for en afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne efter arbejdsskadeforsikringsloven, i de væsentlige til de hensyn, der lægges til grund ved samme afgørelse efter erstatningsansvarsloven.