

Bemærkninger til forslaget

I for mange tilfælde kan det betale sig for arbejdsgiveren at fyre en lønmodtager, typisk en kvinde, der har fremsat krav om at gå på barselorlov eller er på barselorlov. Det skyldes, at den godtgørelse, arbejdsgiveren skal betale ved uberettiget fyring, er for lav. Samtidig har arbejdsgiveren ingen merudgifter til løn under opsigelsen, idet opsigelsesperioden løber, mens personen er på barselorlov. Hvis arbejdsgiveren alligevel skal afskedige en medarbejder i virksomheden, kan det ofte betale sig at afskedige en gravid kvinde. I det omfang lønmodtageren har ret til fuld løn under barsel, sparer den arbejdsgiver, som ikke er med i en barselfond, yderligere udgifter ved fyring af en gravid kvinde eller en person på barselorlov.

Kristendemokraterne finder det urimeligt, at lønmodtagere – typisk kvinder – bliver fyret, fordi de vælger at gå på barselorlov. Arbejdsgiverne skal ikke have mulighed for at spekulere i at opsiges medarbejdere på barsel frem for andre. Formålet med dette beslutningsforslag er at eliminere arbejdsgivernes mulighed for at spekulere i fyring af medarbejdere på barsel.

Det er et problem, at domstolene langt fra benytter de muligheder for at betale godtgørelse, der findes i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov. Kristendemokraterne finder det urimeligt, at den utilstrækkelige beskyttelse af lønmodtagerne mod fyringer under barselorlov i langt overvejende grad rammer kvinderne. Dermed vil kvinders vilkår yderligere blive forringet i forhold til mænds som følge af deres større brug af barselorloven.

Forslaget skal udvide de regler i funktionærloven, der gælder for ret til fuld løn i opsigelsesperioden ved afskedigelse af en funktionær i de første 14 uger af barselorloven, til at gælde alle lønmodtagere i hele barselperioden. Med beslutningsforslaget skal arbejdsgiveren fortsat betale godtgørelse for uberettiget fyring i forbindelse med barselorlov.

I juni 2002 vedtog Folketinget et beslutningsforslag fra Det Radikale Venstre, der pålagde regeringen at komme med en redegørelse med forslag til, hvordan

det kan modvirkes, at den forlængede barselorlov fører til en stigning i antallet af uberettigede fyringer af gravide og fædre på barselorlov, jf. B 94 fra folketingsåret 2001-02, 2. samling. For at udarbejde denne redegørelse har beskæftigelsesministeren rettet henvendelse til bl.a. organisationerne på arbejdsmarkedet vedrørende antallet af uberettigede afskedigelser i forbindelse med graviditet og barselorlov.

Redegørelsen blev sendt til Folketinget den 3. oktober 2003. I redegørelsen nævner ministeren, at det er for tidligt i forhold til barselreformens ikrafttræden at vurdere, om den forlængede barselorlov har ført til en stigning i antallet af uberettigede fyringer i forbindelse med graviditet og barsel, jf. Arbejdsmarkedsudvalget alm. del – bilag 13. Ministeren vil i stedet vente ca. 1½ år for på dette tidspunkt at undersøge, hvordan retspraksis har udviklet sig.

Kristendemokraterne mener ikke, at man skal vente 1½ år med at gøre noget for personer, der afskediges i forbindelse med barselorlov. Der skal allerede nu gives fuld løn i opsigelsesperioden ved uberettiget afskedigelse i forbindelse med barsel.

Eksempel

En kontorassistent med 3 års anciennitet og 4 måneders opsigelse bliver afskediget kort efter 14 ugers barselorlov. Opsigelsesvarslet på 4 måneder løber i perioden, hvor kvinden er på barselorlov, hvorfor arbejdsgiveren ikke skal betale løn til kontorassistenten i opsigelsesperioden. Hvis kvindens fagforening rejser sagen, vil hun i henhold til domstolenes praksis typisk kunne få en godtgørelse på 6 måneders løn. Arbejdsgiveren sparer dog 4 måneders løn i opsigelsesperioden. I alt koster det kun arbejdsgiveren 2 måneders løn at fyre kvinden under barselorlov.

Hvis arbejdsgiveren i forvejen står over for at skulle fyre en medarbejder, kan det betale sig at fyre en kvinde på barselorlov, fordi det under alle omstændigheder vil koste 4 måneders løn at fyre en medarbejder med samme anciennitet og med samme løn som den gravide kvinde.