

Ytringsfriheden er ukrænkelig ifølge grundloven. Men den kan indskrænkes, når blot der ikke er tale om forhåndscensur. Der er ikke tale om en så vidtgående ret til at ytre sig, som ligger i den europæiske menneskerettighedskonvention, hvilket selvfølgelig ikke er tilfredsstillende.

Det kan åbenbart også give anledning til tvivl om, hvilke regler for ytringsfrihed der gælder for offentligt ansatte, og i hvilket omfang offentligt ansatte har frihed til at ytre sig om det, de har ansvar for.

Her giver grundloven formentlig ikke nogen sikring af ytringsfriheden, og det er uklart, hvor meget det offentlige kan knægte offentligt ansatte ytringsfrihed. Det er i den forbindelse også tydeligt, at ytringsfriheden har meget forskellige grænser afhængigt af, hvor vi befinder os inden for den offentlige sektor. Ytringsfriheden har åbenbart vide grænser for forsvarrets øverste chefer og for landets biskopper, mens grænserne er meget mere begrænsede for offentligt ansatte skoleledere, i det mindste i Roskilde Kommune.

Der er derfor brug for både en ændring af grundloven, jf. lovforslag nr. L 43, forslag til lov om Danmarks Riges Grundlov, og at få en lov, der sikrer og afgrænser offentligt ansattes ytringsfrihed.

Forslagsstillerne foreslår på denne baggrund, at der foretages en egentlig lovfæstelse af offentligt ansattes ytringsfrihed. Med forslaget opnås bl.a., at retstilstanden blive klar og tydelig. Samtidig vil en lovregulering i sig selv have en signalværdi, som kan være af betydning, og en klar lovregulering vil kunne medvir-

ke til at forebygge, at der fremover opstår sager om krænkelse af offentligt ansattes ytringsfrihed.

4. Forslaget om fremme af en målsætning i den offentlige forvaltning

Det er forslagsstillerernes opfattelse, at en egentlig lovregulering af offentligt ansattes ytringsfrihed ikke kan stå alene, men at der må tages initiativer for at skubbe til de kulturer, som det i et vist omfang gælder i den offentlige forvaltning med hensyn til ansattes aktive deltagelse i den offentlige debat. Med henblik på at fremme offentligt ansattes deltagelse i den offentlige debat foreslås det derfor at pålægge regeringen at tage nødvendige og relevante initiativer til at fremme en målsætning i den offentlige forvaltning om, at offentligt ansatte i væsentligt større omfang end i dag deltager aktivt i den offentlige debat.

Som eksempler på mulige initiativer til fremme af en sådan målsætning kan nævnes:

- Information om principper, regler og målsætning.
- Inddragelse af målsætningen ved udformning af myndighedernes personalepolitik både for så vidt angår fremme af meningstilkendegivelser ved den interne arbejdstilrettelæggelse i myndigheden (interne ytringer) og for så vidt angår ytringer i offentligheden (eksterne ytringer).
- Inddragelse af målsætningen i uddannelsessystemet og ved udformning efteruddannelses tilbud.
- Foranstaltninger, som i øvrigt tilskynder offentligt ansatte til deltagelse i den offentlige debat.

Skriftlig fremsættelse

Aage Frandsen (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om fremme af offentligt ansattes deltagelse i den offentlige debat.

(Beslutningsforslag nr. B 40).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.