

pågældende bliver f.eks. ikke omfattet af eventuelle regler om forflyttelse, tidsforbrug eller lønvilkår.

Efter den gældende aftale om tillidsrepræsentanter i staten m.v. omfatter den særlige afskedsbeskyttelse såvel bestemmelser om afskedigelsesårsag som procedure- og varselsbestemmelser.

Afskedsbeskyttelsen af tillidsrepræsentanter efter denne aftale indebærer, at afskedigelsen skal begrundes i tvingende årsager, og ansættelsesmyndigheden har bevisbyrden for, at der foreligger sådanne tvingende årsager.

Der stilles dernæst særlige krav til proceduren. En påtænkt afsked skal forhandles med vedkommende organisation, og tillidsrepræsentanten kan først opsiges, når de påkrævede forhandlinger har fundet sted.

Afskedigelse af tillidsrepræsentanter skal efter aftalen ske med et varsel på mindst 5 måneder, bortset fra afskedigelser på grund af arbejdsmangel.

Beskyttelsen mod anden forringelse af forholdene omfatter ikke beskyttelse mod omflytning af bestyrelsesmedlemmer eller suppleanter inden for den pågældende institutions område.

Det er en forudsætning for at opnå beskyttelse efter de foreslåede bestemmelser, at de pågældende bestyrelsesmedlemmer eller suppleanter er valgt af og blandt medarbejderne ved den pågældende institution.

Uoverensstemmelser om beskyttelsen efter de foreslåede bestemmelser, herunder spørgsmålet om, hvilke regler der finder anvendelse, og om fortolkning af reglerne afgøres ad fagretlig vej. Domstolens kompetence på det arbejdsretlige område ændres ikke ved lovforslaget.

#### 4. Bestyrelser for visse selvejende institutioner

Som nævnt ovenfor i pkt. 1 tilkendegav Finansministeriet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne, at de relevante ministerier er indstillet på at tiltræde, at der indsættes bestemmelser om afskedsbeskyttelse af bestyrelsesmedlemmer og eventuelle suppleanter i vedtægter m.v. for selvejende institutioner på Finansministeriets forhandlingsområde, herunder tilskudsinstitutioner. Tilkendegivelsen har navnlig betydning for en række undervisningsinstitutioner omfattet af love, ifølge hvilke det er frivilligt for institutionerne at beslutte, om der skal vælges medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen.

Lovforslaget indeholder i overensstemmelse hermed ikke bestemmelser om afskedsbeskyttelse og beskyttelse mod anden forringelse af forholdene for eventuelle medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter på disse institutioner.

Det er således op til de enkelte institutioner at tage initiativ til at ændre vedtægter m.v. efter de herom gældende regler, hvis de ønsker at tillægge eventuelle medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer eller suppleanter beskyttelse mod afskedigelse og anden forringelse af forholdene. De pågældende ministerier er indstillet på at tiltræde sådanne ændringer, hvis institutionen anmoder om det.

Lovforslaget giver ikke i sig selv medarbejderne på disse institutioner ret til at vælge repræsentanter eller suppleanter til bestyrelserne.

#### 5. De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Indførelse af afskedsbeskyttelse og beskyttelse mod anden forringelse af forholdene indebærer, at de særlige regler om afskedsbetingelser, -procedurer og -varsler m.v., der gælder for tillidsrepræsentanter, kommer til at gælde for medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer og eventuelle suppleanter. I forhold til de almindelige afskedigelsesregler betyder dette bl.a., at afskedsproceduren indeholder yderligere forhandlingsled, og at afskedsvarslet kan være længere.

Såvel de økonomiske som administrative konsekvenser af ændringerne skønnes at være beskedne.

#### 6. De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Forslaget har ingen erhvervsøkonomiske konsekvenser og ingen administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### 7. De miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### 8. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

#### 9. Høring

Forslagene i §§ 1-8 er udarbejdet efter drøftelse med henholdsvis Domstolsstyrelsen, Udenrigsministeriet, Kulturministeriet, Undervisningsministeriet og Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling.

Lovforslaget har været i høring hos Centralorganisationernes Fællesudvalg, Statsansattes Kartel, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab, Akademikernes Centralorganisation, Statsministeriet, Økonomi- og Erhvervsministeriet, Udenrigsministeriet, Beskæftigelsesministeriet, Justitsministeriet, Domstolsstyrelsen, Kulturministeriet, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Skatteministeriet,