

*Gældende formulering*

§ 24. Som disciplinær straf for tjenstlig forseelse kan anvendes advarsel eller irettesættelse, bøde, der dog ikke må overstige 1/2 måneds løn, overførelse til andet arbejde eller andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation - herunder nedrykning med ét eller flere løntrin inden for samme lønramme - eller afsked. Bøde over 1/25 af månedslønnen og overførelse til andet arbejde kan ikke anvendes, inden forhør er afholdt i overensstemmelse med §§ 20-22, medmindre der foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken tjenestemanden vedgår de faktiske omstændigheder i det påsigtede forhold og erkender sig skyldig i en tjensteforseelse. Overførelse til andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation eller afsked som straf for tjensteforseelser kan, når forholdet ikke er fastslået ved dom, aldrig finde sted uden efter afholdt tjenstligt forhør. Ikendte bøder kan indeholdes i lønnen.

*Lov om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår:*

## § 1. ---

Stk. 2. Ansættelse som tjenestemand på åremål sker af personer som

- 1) allerede er ansat som tjenestemand i staten eller folkekirken
- 2) er ansat i stillinger, i hvilke ansættelse vil kunne medregnes i pensionsalderen i medfør af tjenestemandspensionsloven § 4, stk. 1-2, eller
- 3) er fratrukket med ret til aktuel eller opsat pension fra stillinger som nævnt under nr. 1 og nr. 2.

Stk. 3. Ansættelse på åremål af andre end de i stk. 2 nævnte kan ske på vilkår svarende til de i tjenestemandsløven fastsatte.

§ 2. Bestemmelse om, hvilke stillinger der kan besættes på åremål, træffes af den pågældende minister efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet.

*Lovforslaget*

4. I § 24 ændres »- herunder nedrykning med ét eller flere løntrin inden for samme lønramme -« til: »- herunder helt eller delvis bortfald af anciennitetsbestemte løndelev -«.

5. Efter § 33 indsættes som nyt kapitel:

## »Kapitel 6 a

*Særbestemmelser om åremålsansættelse*

§ 33 a. Ansættelse som tjenestemand på åremål sker af personer, som

- 1) allerede er ansat som tjenestemand,
- 2) er ansat i stillinger, i hvilke ansættelse kan medregnes i pensionsalderen i medfør af tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1 eller 2, eller
- 3) er fratrukket med ret til aktuel eller opsat pension fra stillinger som nævnt i nr. 1 og 2.

Stk. 2. Ansættelse på åremål af andre end de i stk. 1 nævnte kan ske på tilsvarende vilkår som tjenestemænd. Bestemmelserne om kongelig udnævnelse og reglerne i lov om tjenestemandspension finder dog ikke anvendelse.

§ 33 b. Vedkommende minister bestemmer, hvilke stillinger der kan besættes på åremål, jf. dog § 34, stk. 1.