

I *tjenestemandslovens § 55, stk. 4*, foreslås det i overensstemmelse med hidtidig praksis, at det geografisk er det nye tjenestested, der er afgørende for, hvilken løn tjenestemanden har ret til efter overgangen til den nye stilling. Dette har alene betydning i de tilfælde, hvor lønnen i den hidtidige stilling er differentieret efter stedtillægsområder eller anden geografisk opdeling.

I *tjenestemandslovens § 55, stk. 5*, foreslås det, at lønnen reguleres i overensstemmelse med generelle reguleringer af tjenestemandslønninger.

Den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandslovens § 55, stk. 6*, skal sikre, at tjenestemanden i en situation, hvor vilkårene i den nye stilling bliver gunstigere end de vilkår, den pågældende har ret til som følge af bestemmelsen i stk. 1, kan vælge fuldt ud at overgå til de lønvilkår, der er eller bliver fastsat for den pågældendes ansættelse i den nye stilling.

Til nr. 7 og 8

Det foreslås, at overskriften til *tjenestemandslovens kapitel 15* ændres fra »Ekstraordinær tjenestefrihed m.v.« til: »Tjenestefrihed m.v.«

I *tjenestemandslovens § 58, stk. 1*, foreslås det at fjerne de tidsmæssige betingelser i den gældende bestemmelse, jf. pkt. 3 i de almindelige bemærkninger. Det forudsættes, at eventuelle konkrete tidsbegrænsninger og eventuelle andre vilkår for tilbagevenden til tjenesten fastlægges i forbindelse med, at tjenestefriheden bevilges.

De foreslåede bestemmelser i *tjenestemandslovens § 58, stk. 2-4*, svarer med enkelte ændringer til de nu gældende bestemmelser. I overensstemmelse med den nu gængse sprogbrug foreslås således udtrykket »tjenestetid« i stk. 3 erstattet med »arbejdstid«, og det findes overflødig at præcisere i lovteksten, at en anmodning om nedsat arbejdstid kun kan imødekommes, hvis det er foreneligt med tjenestens tarv.

Til § 2

(*Tjenestemandspensionsloven*)

Til nr. 1

Efter forslaget er en tjenestemandspensionsgivende løn den pensionsgivende løn på det opnåede skalartrin. Bestemmelsen svarer til den gældende bestemmelse med de ændringer, der følger af, at der ikke længere ydes tillæg i henhold til *tjenestemandslovens § 55*, hvis en tjenestemand overgår til en anden stilling, hvor lønnen er lavere end i den hidtidige stilling, jf. forslaget i § 1, nr. 6.

Tjenestemandspensionen til en tjenestemand, der i henhold til den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandslovens § 55, stk. 1*, bevarer lønnen i den hidtidige stilling, beregnes på grundlag af den tjenestemandspensionsgivende løn i denne stilling.

Hvis tjenestemanden i henhold til den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandslovens § 55, stk. 6*, vælger at overgå til de lønvilkår, der gælder for den nye stilling, skal tjenestemandspensionen herefter tilsvarende beregnes på grundlag af den tjenestemandspensionsgivende løn i den nye stilling.

Til nr. 2

Den foreslåede ændrede henvisning er en konsekvens af en tidligere ændring af *tjenestemandspensionsloven*.

Til nr. 3

Det foreslås, at de gældende bestemmelser om pension til åremålsansatte i lov nr. 264 af 22. maj 1986 om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår med senere ændringer indarbejdes i *tjenestemandspensionsloven*. Tilsvarende foreslås det, at de øvrige bestemmelser om åremålsansættelse indarbejdes i *tjenestemandsløven*, jf. forslaget i § 1, nr. 5.

Den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandspensionslovens § 16 a* svarer med enkelte ændringer til 1986-lovens § 6, stk. 1-4. I § 16 a, stk. 1 og 3, foreslås det således, at begrebet »lønramme« i 1986-lovens § 6, stk. 1 og 3, erstattes af udtryk, der dækker pensionsmæssig placering såvel efter det hidtidige lønsystem som efter nye lønsystemer. »Højeste pension ved pensionering fra åremålsansættelsen« i § 16 a, stk. 3, er pensionen beregnet på baggrund af slutlønnen og 37 års pensionsalder.

De foreslåede bestemmelser i *tjenestemandspensionslovens § 16 b* og § 16 c svarer med redaktionelle ændringer til 1986-lovens § 7, henholdsvis § 6, stk. 5 og 6.

Til § 3

(*Lov om tidsbegrænset ansættelse*)

Efter § 5, stk. 1, 1. pkt., i lov om tidsbegrænset ansættelse kan fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold som udgangspunkt kun ske, hvis fornyelsen er begrundet i objektive forhold, jf. pkt. 5.1.3. i de almindelige bemærkninger. Det foreslås at præcisere, at der findes særlige regler om forlængelse af åremålsansættelse og genansættelse på åremål i *tjenestemandsløven*.