

## F. t. l. vedr. tjenestemænd m.v.

## Til nr. 5

Det foreslås, at de gældende bestemmelser om ansættelse på åremål i lov nr. 264 af 22. maj 1986 om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår, jf. lovbekendtgørelse nr. 680 af 17. september 1998, som ændret ved § 4 i lov nr. 346 af 2. juni 1999 og § 3 i lov nr. 1041 af 17. december 2002, indarbejdes i tjenestemandsløven. Tilsvarende foreslås det, at bestemmelserne om pension til åremålsansatte indarbejdes i tjenestemandspensionsloven, jf. forslaget i § 2, nr. 3.

Som følge heraf foreslås 1986-loven ophævet, jf. forslaget i § 4, stk. 3.

Den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandsløvens § 33 a* om den personkreds, der kan ansættes som tjenestemand på åremål, henholdsvis på åremål på tilsvarende vilkår som tjenestemænd, svarer til 1986-lovens § 1, stk. 2 og 3.

Det foreslås fastsat i § 33 a, stk. 2, at bestemmelserne om kongelig udnævnelse ikke finder anvendelse på personer ansat på tilsvarende vilkår som tjenestemænd. Disse personer er som hidtil ikke omfattet af tjenestemandspensionsloven.

Det findes ikke nødvendigt at gentage 1986-lovens § 1, stk. 1. Efter denne bestemmelse vil ansættelse på åremål i henhold til åremålsloven kunne finde sted såvel af personer, der allerede er ansat som tjenestemand i staten eller folkekirken, som af andre. Denne retstilstand følger allerede af paragraffens øvrige bestemmelser.

Den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandsløvens § 33 b* om fastsættelse af, hvilke stillinger der kan besættes på åremål, svarer til 1986-lovens § 2. Som omtalt i pkt. 5.2.1. i de almindelige bemærkninger foreslås det dog, at vedkommende minister ikke længere skal indhente en udtalelse fra Lønningrådet, inden ministeren træffer bestemmelse om, at en stilling kan besættes på åremål. Spørgsmålet om, hvorvidt en stilling skal kunne besættes på åremål, forudsættes som hidtil forhandlet med den forhandlingsberettigede centralorganisation, inden der træffes bestemmelse herom.

De foreslåede bestemmelser i *tjenestemandsløvens § 33 c, 1. og 2. pkt.*, hvorefter åremålsansættelse sker for et tidsrum af 3-6 år, og hvorefter åremålsansættelsen kan forlænges med indtil i alt 3 år, svarer til 1986-lovens § 3, 1. og 2. pkt. Den foreslåede bestemmelse i *§ 33, c, 3. pkt.*, hvorefter genansættelse efter fornyet opslag kan ske højst to gange eller i øvrigt, hvis genansættelsen er begrundet i objektive forhold, er ny. Bestemmelsen gennemfører dele af direktivet om tidsbegrænset ansættelse på tjenestemandsområdet og

supplerer loven om tidsbegrænset ansættelse. Der henvises herom til pkt. 5.2.2. i de almindelige bemærkninger.

Det findes ikke nødvendigt at gentage 1986-lovens § 4, hvorefter løn- og andre ansættelsesvilkår for åremålsansatte fastsættes i overensstemmelse med reglerne i tjenestemandsløvens § 45, idet dette allerede følger af tjenestemandsløvens § 45.

Den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandsløvens § 33 d* om placering efter åremålets udløb eller ophør svarer til 1986-lovens § 5.

## Til nr. 6

Forslaget vedrører aflønning af en tjenestemand, som af årsager, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en lavere lønnet stilling, som det kan pålægges vedkommende at overtage.

I *tjenestemandsløvens § 55, stk. 1*, foreslås det, at der ikke længere ydes et tillæg til udligning af forskellen mellem lønnen i den nye og lønnen i den hidtidige stilling, men at tjenestemanden i stedet bevarer lønnen i den hidtidige stilling, jf. pkt. 2.2.2. i de almindelige bemærkninger.

I *tjenestemandsløvens § 55, stk. 2*, foreslås det at præcisere, at lønnen i den hidtidige stilling omfatter den samlede faste løn, dvs. skalaløn/basisløn, varige kvalifikationstillæg, stillingsbestemte tillæg, topchef-tillæg samt funktionstillæg, hvor den funktion, der ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende del af selve stillingsindholdet.

Tillæg, der er blevet ydet for funktioner, som tjenestemanden udførte i sin hidtidige stilling, men som også under ansættelsen i denne kunne have været bragt til ophør med deraf følgende bortfald af tillægget, bevares derimod ikke, medmindre tjenestemanden også i den nye stilling varetager den pågældende opgave.

Lønde, der ydes som kompensation for overarbejde, merarbejde – herunder (rådigheds)vagt – eller arbejde på ubekvemme tidspunkter, bevares ikke, heller ikke hvis de ydes i form af faste månedlige beløb.

Opgavebestemte tillæg opretholdes i det omfang, opgaven fortsat varetages, og tidsbegrænsede tillæg bevares indtil den fastsatte periodes udløb. Midlertidige kvalifikations- og funktionstillæg indgår således alene i lønnen i den periode, hvori de skulle have været ydet efter den indgåede aftale.

I *tjenestemandsløvens § 55, stk. 3*, foreslås det, at tjenestemanden i overensstemmelse med hidtidig praksis har krav på de anciennitetsbetingede lønstigninger, som den pågældende ville have opnået ved fortsat ansættelse i den hidtidige stilling.