

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget gennemfører dele af Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, Unice, og CEEP, på tjenestemandsområdet og supplerer den gennemførelse af direktivet, som er sket ved lov nr. 370 af 28. maj 2003 om tidsbegrænset ansættelse.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

(Tjenestemandsløven)

Til nr. 1

Det foreslås, at de gældende bestemmelser om kongelig udnævnelse i lov nr. 173 af 28. april 1971 om kongelig udnævnelse og åremålsansættelse af visse tjenestemænd, som ændret ved lov nr. 264 af 22. maj 1986, indarbejdes i tjenestemandsløven.

Som følge heraf foreslås 1971-loven ophævet, jf. forslaget i § 4, stk. 4.

Den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandsløvens* § 3, stk. 1, om kompetencen til at udnævne tjenestemænd svarer til den gældende bestemmelse i tjenestemandsløvens § 3, 1. pkt.

Det foreslås i *tjenestemandsløvens* 3, stk. 2, at bemyndige finansministeren til at fastsætte, hvilke tjenestemænd der udnævnes af kongen. Forslaget indebærer i forhold de gældende regler i 1971-loven, at finansministerens kompetence ikke blot omfatter nyoprettede stillinger, men også de stillinger, der er nævnt i 1971-lovens § 1, dvs. stillinger, der er klassificeret i lønnings- og klassificeringsloven af 1969. Endvidere indebærer forslaget, at der ikke længere skal indhentes en udtalelse fra Lønningsrådet. Der henvises til pkt. 4 i de almindelige bemærkninger.

Bestemmelsen i 1971-lovens § 2, hvorefter der kun anvendes kongelig udnævnelse ved varig ansættelse og ved ansættelse på åremål, men ikke ved prøveansættelse, er ikke foreslået indsat i tjenestemandsløven. Spørgsmålet forudsættes reguleret administrativt i henhold den foreslåede bemyndigelse.

Den foreslåede bestemmelse i *tjenestemandsløvens* § 3, stk. 3, om delegation af vedkommende ministers udnævnelsekompetence svarer til den gældende bestemmelse i § 3, 1. pkt.

Til nr. 2, 3 og 4

Det foreslås, at begrebet »lønramme« i tjenestemandsløven erstattes af udtryk, der dækker en stillings lønmæssige placering efter såvel hidtidigt som nye lønsystemer.

Det betyder, at det er stillingens »lønmæssige placering«, der skal angives i opslag, jf. tjenestemandsløvens § 5, stk. 2, og at tjenestemanden samtidig med modtagelsen af ansættelsesbrevet skal have meddelelse om stillingens »lønmæssige placering«, jf. tjenestemandsløvens § 9, stk. 2.

I opregningen af disciplinære straffe for tjenstlige forseelser i tjenestemandsløvens § 24 ændres »degradation – herunder nedrykning med ét eller flere løntrin inden for samme lønramme« til »degradation – herunder helt eller delvis bortfald af anciennitetsbestemte løndelex.