

nævnelser og åremålsansættelse af visse tjenestemænd lagt til grund, at kongelig udnævnelse alene bør være knyttet til slutstillinger, der tillige er chefstillinger over et vist lønmæssigt niveau, jf. Folketingstidende 1970-71, Tillæg A, spalte 1975.

I 1971-lovens § 1 er det på den baggrund fastsat, at tjenestemænd i staten og folkekirken, der ansættes i nedennævnte stillinger, udnævnes af kongen:

- 1) Stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven af 1969 er klassificeret i lønramme 36 og højere lønrammer.
- 2) Lokale chefstillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven af 1969 er klassificeret i lønramme 29-35, og som er anført i bilaget til loven.

Bilaget til 1971-loven er på en række punkter forældet, idet flere af de omfattede stillinger i tidens løb er nedlagt eller omklassificeret.

Kongelig udnævnelse i de nævnte stillinger sker kun ved varig ansættelse og ved åremålsansættelse, jf. lovens § 2. Der sker således ikke kongelig udnævnelse i forbindelse med ansættelse på prøve.

Efter lovens § 3 bestemmer finansministeren, hvorvidt ansættelse i nyoprettede stillinger skal ske ved kongelig udnævnelse. Finansministeriet skal forinden indhente en udtalelse fra Lønningsrådet, der består af medlemmer udpeget af Folketinget blandt Tingets medlemmer samt af administrations- og organisationsrepræsentanter. Bemyndigelsen til finansministeren omfatter således ikke stillinger, der er klassificeret i lønnings- og klassificeringsloven af 1969.

I henhold til bemyndigelsen er der i pkt. 3 i cirkulæreskrivelse nr. 110 af 18. juni 1971 fastsat regler om kongelig udnævnelse i nyoprettede stillinger.

Ifølge cirkulæreskrivelsen sker ansættelse ved kongelig udnævnelse i nyoprettede stillinger, som klassificeres i lønramme 36 eller højere lønramme, samt i nyoprettede stillinger i lønrammerne 29-35, der efter betegnelsen kan henføres til en af de i bilaget til loven nævnte stillinger. Vedkommende ministerium skal forelægge sagen for Finansministeriet, hvis kongelig udnævnelse i andre stillinger i lønrammerne 29-35 ønskes overvejet.

Grundlovens § 27, stk. 1, forudsætter, at visse tjenestemænd udnævnes af kongen. Betydningen af en kongelig udnævnelse er navnlig fastlagt i grundlovens § 27. Efter grundlovens § 27, stk. 1, skal tjenestemænd, som udnævnes af kongen, afgive en højtidelig forsikring om at ville holde grundloven, og ifølge grundlovens § 27, stk. 3, kan de af kongen udnævnte tjenestemænd uden deres samtykke kun forflyttes, når de ikke derved lider tab i de med tjenestemandsstillingen forbundne indtægter, og der gives dem valget

mellem sådan forflyttelse og afsked med pension efter de almindelige regler.

#### 4.2. Finansministeriets overvejelser

Som det fremgår af pkt. 4.1., er spørgsmålet om kongelig udnævnelse fastlagt ved lov, når det drejer sig om stillinger, der er klassificeret i lønnings- og klassificeringsloven af 1969, jf. 1971-lovens § 1, mens finansministeren har kompetencen for så vidt angår senere oprettede stillinger.

Efter Finansministeriets vurdering er der ikke behov for at opretholde denne forskel. Det foreslås derfor at modernisere og forenkle bestemmelserne, således at finansministeren bemyndiges til at træffe bestemmelse om kongelig udnævnelse – også for så vidt angår de stillinger, der er nævnt i 1971-lovens § 1.

Det foreslås endvidere, at der ikke længere skal indhentes en udtalelse fra Lønningsrådet, inden der fastsættes regler. Derimod skal der fortsat forhandles med tjenestemændenes centralorganisationer i henhold til tjenestemandslovens § 48.

Af forenklingens grunde foreslås bestemmelserne samtidig indarbejdet i tjenestemandsloven.

Finansministeriet har ikke aktuelle overvejelser om at ændre på kredsen af tjenestemænd, der udnævnes af kongen. Derimod vil det forældede bilag til 1971-loven blive ajourført. Eventuelle ændringer vil som nævnt blive forhandlet med tjenestemændenes centralorganisationer.

### 5. Åremålsansættelse

#### 5.1. Gældende regler

##### 5.1.1. Indledning

De gældende regler om åremålsansættelse findes i lov nr. 264 af 22. maj 1986 om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår med senere ændringer (åremålsloven).

Åremålsloven indeholder nærmere regler om den personkreds, der kan ansættes som tjenestemænd på åremål, henholdsvis på tjenestemandslignende vilkår, samt regler om fastlæggelse af, hvilke stillinger der kan besættes på åremål, åremålets varighed, forlængelse af åremålsansættelsen og genansættelse på åremål, placering af en åremålsansat efter åremålets udløb eller ophør samt åremålsansattes pensionsforhold.

##### 5.1.2. Etablering af åremålsstillinger

Efter åremålslovens § 2 træffer den pågældende minister efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet bestemmelse om, hvilke stillinger der kan besættes på åremål.