

Er der i den hidtidige stilling indbetalt pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning, indbetales der fortsat pensionsbidrag af en sådan størrelse, at det samlede pensionsbidrag (inklusiv et eventuelt pensionsbidrag hidrørende fra tillæg, der ydes i den aktuelle/nye stilling) svarer til det pensionsbidrag, der ville være blevet indbetalt ved fortsat ansættelse i den hidtidige stilling.

2.1.6. Behandlingen af sager om ydelse af § 55-tillæg

Det fremgår af Finansministeriets Personaleadministrative Vejledning, at ydelse af § 55-tillæg ved helbredsbedinget nedrykning alene kan ske efter forelægning for Personalestyrelsen, som indhenter en udtalelse fra den lægekyndige konsulent eller Helbreds-nævnet.

Ydelse af § 55-tillæg i andre situationer – omorganisering, omstrukturering og lign. – forelægges i tvivlstilfælde for Personalestyrelsen. Tillæg i forbindelse med de i pkt. 2.1.3. nævnte omstruktureringssituationer, hvor en tjenestemand accepterer et tilbud om ansættelse i en stilling, som den pågældende ikke er forpligtet til at overtage, kan dog kun ydes efter forelægning for Personalestyrelsen.

2.2. Finansministeriets overvejelser

2.2.1. Nedrykningssituationer

Efter Finansministeriets opfattelse bør en tjenestemand kun have retskrav på at bevare lønnen i den hidtidige stilling i de tilfælde, hvor tjenestemanden af årsager, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en anden passende stilling, som vedkommende har pligt til at overtage.

Hvis tjenestemanden frivilligt overgår til en anden stilling, som den pågældende ikke har pligt til at overtage, bør lønvilkårene på sædvanlig måde fastsættes ved aftale i henhold til tjenestemandenslovens § 45. Det gælder f.eks. i de omstruktureringssituationer, der er nævnt i pkt. 2.1.3.

Der foreslås i øvrigt ikke ændringer med hensyn til, i hvilke nedrykningssituationer den hidtidige løn bevares.

For åremålsansatte bør § 55 som hidtil finde anvendelse, hvis en tjenestemand ved åremålets udløb eller ophør af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, får anvist en passende, men lavere lønnet stilling end den aftalte tilbagegangsstilling.

2.2.2. Beregningsmåde

Udviklingen i tjenestemændenes lønsystem – herunder indførelsen af nye lønsystemer – har medført, at

en større del af lønnen består af tillæg, hvoraf nogle knytter sig til stillingen og nogle er personlige for den konkrete stillingsindehaver. Tillæggene kan være pensionsgivende.

Dette forhold samt den omstændighed, at begrebet lønramme ikke anvendes i de nye lønsystemer, har medført et behov for at tilpasse bestemmelsen til de nugældende forhold.

Den ovenfor beskrevne udvikling i lønsystemerne, herunder muligheden for overgang mellem stillinger omfattet af henholdsvis gammelt og nyt lønsystem, har skabt uklarhed ved fastsættelsen af § 55-tillæg.

Det foreslås derfor, at man forlader teknikken med at yde et tillæg og i stedet fastsætter, at tjenestemanden bevarer lønnen i den hidtidige stilling.

Lønnen i den hidtidige stilling omfatter den samlede faste løn, herunder pensionsbidrag til en eventuel supplerende pensionsordning.

Eventuelle løndelev, der ydes for funktioner, som ikke er en integreret del af den hidtidige stilling, bortfalder, hvis opgaven ikke længere varetages efter stillingskiftet.

Eventuelle løndelev, der i den hidtidige stilling blev ydet for overarbejde, merarbejde – herunder (rådigheds)vagt – eller arbejde på ubekvemme tidspunkter, bortfalder ligeledes.

Eventuelle tidsbegrænsede og opgavebestemte løndelev indgår indtil periodens udløb, henholdsvis opgavevaretagelsens ophør.

Endvidere foreslås det, at tjenestemanden – i lighed med tidligere – på de relevante tidspunkter får de anciennitetsbetingede lønstigninger, som den pågældende ville have været berettiget til ved fortsat ansættelse i den hidtidige stilling.

Eventuelle aftaler om tillæg til lønnen i eller omklassificering af den hidtidige stilling, som har virkning efter nedrykningstidspunktet, vil derimod ikke påvirke aflønningen af den pågældende.

Det foreslås, at lønnen som hidtil reguleres i overensstemmelse med generelle reguleringer af tjenestemandslønninger.

2.2.3. Overgang til lønvilkårene i den nye stilling

Den hidtil anvendte teknik med ydelse af et tillæg indebærer, at tjenestemanden er sikret den til enhver tid gældende løn i den nye stilling, også hvis denne løn overstiger lønnen i den hidtidige stilling.

Samme resultat foreslås opnået ved en bestemmelse, hvorefter tjenestemanden til enhver tid med fremtidig virkning kan vælge at overgå til de lønvilkår, der er eller bliver fastsat for den pågældendes ansættelse i den nye stilling.