

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Lovforslagets baggrund og indhold

Lovforslaget indeholder en ajourføring og forenkling af tjenestemandsløvgivningen på en række områder.

Udviklingen i tjenestemændenes lønsystem gør det nødvendigt at tilpasse bestemmelserne om aflønning af tjenestemænd i forbindelse med overgang til en lavere lønnet stilling (nedrykning). I forbindelse hermed foreslås, at retten til at bevare lønnen i den hidtidige stilling kun skal omfatte de tilfælde, hvor tjenestemanden har pligt til at overtage den lavere lønnede stilling.

Udviklingen i tjenestemændenes lønsystem er tillige baggrunden for, at begrebet »lønramme«, der forekommer flere steder i tjenestemandsløvgivningen, foreslås erstattet af »lønmæssig placering« eller andre udtryk, der dækker stillingens lønmæssige placering både efter hidtidigt og efter nye lønsystemer.

Der foreslås desuden en forenkling af bestemmelserne om tjenestefrihed og nedsat arbejdstid.

Endvidere foreslås reglerne om kongelig udnævnelse af tjenestemænd ændret, således at regler om, hvilke tjenestemænd der udnævnes af kongen, fastsættes administrativt, uanset hvornår stillingen er oprettet. Det foreslås samtidig, at der ikke længere skal indhentes en udtalelse fra Lønningrådet, inden der fastsættes administrative forskrifter. Af regelforenklingsmæssige grunde foreslås bestemmelserne i lov om kongelig udnævnelse og åremålsansættelse af visse tjenestemænd samtidig indarbejdet i tjenestemandsløven.

Åremålslovens bestemmelser om forlængelse af åremålsansættelsen og genansættelse i åremålsstillingen foreslås ændret som konsekvens af Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, Unice og CEEP (Den Europæiske Faglige Samarbejdsorganisation, Sammenslutningen af Industri- og Arbejdsgiverorganisationer i Europa og Det Europæiske Center for Offentlig Virksomhed) (EF-Tiden-

de 1999 nr. L 175, s. 43). Endvidere foreslås, at der ikke længere skal indhentes en udtalelse fra Lønningrådet, inden vedkommende minister træffer bestemmelse om, hvilke stillinger der kan besættes på åremål. Af regelforenklingsmæssige grunde foreslås åremålsloven samtidig indarbejdet i tjenestemandsløven og tjenestemandspensionsloven.

2. Aflønning af tjenestemænd ved nedrykning

2.1. Gældende regler

2.1.1. Indledning

De gældende regler om tjenestemænds løn- og pensionsmæssige forhold i forbindelse med nedrykning til en lavere lønnet stilling findes i tjenestemandsløvens § 55 og i tjenestemandspensionslovens § 5.

Efter tjenestemandsløvens § 55 ydes der, såfremt en tjenestemand i medfør af lovens § 12 eller af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en stilling, der er henført til en lavere lønramme end den hidtidige, et personligt tillæg til udligning af forskellen. Tillægget bortfalder i det omfang, der opnås lønfremgang ved overgang til højere lønramme eller løntrin. Efter tjenestemandspensionslovens § 5, stk. 1, indgår et eventuelt personligt pensionsgivende tillæg i henhold til tjenestemandsløvens § 55 i tjenestemandens pensionsgivende løn.

2.1.2. Overgang til anden stilling i medfør af tjenestemandsløvens § 12

Tjenestemandsløvens § 12 indeholder følgende bestemmelser om tjenestemænds pligt til at overtage en anden stilling:

Efter § 12, stk. 1, kan ansættelsesmyndigheden pålægge en tjenestemand at overtage en anden stilling inden for ansættelsesområdet. Det er en forudsætning, at stillingen kan anses for passende for tjenestemanden.

Efter § 12, stk. 2, kan ansættelsesmyndigheden under visse betingelser pålægge en tjenestemand at overtage en anden stilling uden for ansættelsesområdet.