

Til nr. 2

Elever kan – som andre lønmodtagere – arbejde mere end 5 dage om ugen. Direktøren for Arbejdsdirektoratet har efter den gældende lov bemyndigelse til at fastsætte regler om optjening af ferie for lønmodtagere, som arbejder mere end 5 dage om ugen. Det foreslås derfor præciseret, at direktøren for Arbejdsdirektoratet også kan fastsætte regler om sådanne elevers ret til ferie efter § 9.

Til nr. 3

Efter de gældende regler skal direktøren for Arbejdsdirektoratet godkende, hvis en arbejdsgiver ønsker at kunne overføre ferie for ikke-overenskomstdækkede lønmodtagere. Overførsel af ferie forudsætter bl.a., at arbejdsgiveren anvender reglerne herom i en kollektiv overenskomst.

Som følge af forslaget i § 1, nr. 5, hvorefter feriepenge for ferie ud over 4 uger udbetales til lønmodtageren på baggrund af en skriftlig erklæring, er der ikke længere behov for at opretholde de særlige regler om ferieoverførsel for ikke-overenskomstdækkede lønmodtagere. Disse foreslås derfor ophævet. Hvis en ikke-overenskomstdækket lønmodtager ønsker at holde mere end 5 ugers ferie i et ferieår, kan dette aftales med arbejdsgiveren, da loven ikke er til hinder for videregående rettigheder. Afholdelse af mere end 5 ugers ferie i et ferieår vil således fortsat kræve, at arbejdsgiveren accepterer dette.

Muligheden for at overføre ferie er indskrevet i en lang række overenskomster, og overførsel af ferie efter § 19 har første gang kunnet ske til det ferieår, der begyndte 1. maj 2003. Der skønnes derfor ikke på nuværende tidspunkt at være grund til at ophæve adgangen til at overføre ferie for de lønmodtagere, der er omfattet af en kollektiv overenskomst. Hvis en lønmodtager eller en arbejdsgiver på et overenskomstdækket område ikke vil udnytte overenskomstens bestemmelser om overførsel af ferie, har lønmodtageren i stedet mulighed for at få beløbet for den 5. ferieuge udbetalt ved ferieårets udløb.

Til nr. 4

Efter de gældende regler forfalder feriegodtgørelse for lønmodtagere, der får løn under ferie, men som fratræder, på fratrædelsestidspunktet. Det foreslås, at reglen ændres, så feriegodtgørelse ved fratræden forfalder senest den 1. i måneden efter fratrædelsestidspunktet. Herved beregnes morarenter efter § 28 fra den 1. i en måned, uanset om der er tale om kvartalsvis indbetaling af feriegodtgørelse eller feriegodtgørelse ved fratræden af en månedsvis ansat. Forslaget indebærer, at hvis en lønmodtager fratræder fx den 31. juli,

forfalder feriegodtgørelse til betaling senest den 1. i måneden efter med sidste rettidige betalingsdag den 10. i denne måned, dvs. den 10. august i eksemplet. Ved for sen betaling beregnes morarenter således fremover fra den 1. august i eksemplet, hvorimod morarenter i dag ville blive beregnet fra den 1. juli.

Til nr. 5

Efter de gældende regler tilfalder feriegodtgørelse, der ikke er hævet af lønmodtageren inden udløbet af ferieåret, eller løn under ferie eller ferietillæg, der ikke er udbetalt til lønmodtageren inden udløbet af ferieåret, statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond eller en privat feriefond. Sådanne beløb kan derefter kun udbetales til lønmodtageren efter direktøren for Arbejdsdirektoratets godkendelse, hvis lønmodtageren dokumenterer, at ferien er holdt, eller at lønmodtageren på grund af en feriehindring har været forhindret i at holde ferien. Feriepenge, som svarer til højst 3 feriedage eller udgør til og med 1.000 kr. efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag, kan dog udbetales efter direktøren for Arbejdsdirektoratets godkendelse uden dokumentation for, at ferien er holdt.

Med § 34 a foreslås det, at feriepenge, der ikke overstiger 1.500 kr. efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag, ved ferieårets udløb udbetales til lønmodtageren af henholdsvis feriekortudsteder, Feriekonto eller arbejdsgiveren.

Det er en forudsætning, at arbejdstidsdirektivet også i denne situation overholdes (jf. de almindelige bemærkninger nr. 6), og udbetaling kan således kun ske, hvis beløbet enten vedrører afholdt ferie, den 5. ferieuge eller stammer fra et arbejdsforhold, der er ophørt. Disse penge ville også kunne udbetales efter § 34 b, jf. nedenfor, men hvis beløbet ikke overstiger 1.500 kr., sker udbetalingen automatisk, hvilket er en fordel for lønmodtageren.

I de situationer, hvor arbejdsgiveren har en ferie-kortordning eller udbetaler løn under ferie, vil det typisk være arbejdsgiveren selv, der automatisk skal udbetale de op til og med 1.500 kr. Det må antages, at arbejdsgiveren allerede ligger inde med oplysninger om de ansattes ferieafvikling og derfor uden større administrativt besvær kan sikre, at betingelserne for udbetaling er opfyldt. Udbetaling af beløb, der vedrører afholdt ferie eller ophørte ansættelsesforhold, vil være åbenbart konstaterbare for arbejdsgiveren, og det vil derfor kun være udbetaling af den 5. ferieuge, der kan indebære, at arbejdsgiveren undersøger lønmodtagerens ferieafvikling.

Det følger derfor af *stk. 1*, at den, der i medfør af § 31 administrerer feriegodtgørelse (typisk arbejdsgive-