

formere lønmodtagerne om mulighederne for at få udbetalt de uhævede feriepenge.

Arbejdsdirektoratets efterfølgende stikprøvekontrol vil alt efter omfang indebære en mindre administrativ byrde for de private arbejdsgivere, som måtte blive anmodet om at tilvejebringe oplysninger.

3.2. Arbejdsmarkedets Feriefond, de private feriefonde m.v.

Som følge af forslaget i § 1, nr. 9, tilfalder uhævede feriepenge først Arbejdsmarkedets Feriefond og de private feriefonde, hvis lønmodtageren ikke har rejst krav om udbetaling efter §§ 34 a eller 34 b senest den 30. september efter ferieårets udløb. Tilførslen til fondene vil således blive forsinket i knap et halvt år.

Hertil kommer, at tilgangen af midler til Arbejdsmarkedets Feriefond og de private fonde falder som følge af forøgelsen af udbetalingen af uhævet feriegodtgørelse og ikke udbetalt løn under ferie og ferietillæg. I det omfang, udbetalingen af disse beløb fremover øges til fordel for lønmodtagerne, vil fondene få tilført tilsvarende færre midler.

For de private feriefonde vil disse ændringer formentlig betyde, at en række af disse vil skulle opløses på grund af manglende midler. Ved sådanne opløsninger tilføres Arbejdsmarkedets Feriefond de midler fra fondene, der hidrører fra uhævede feriepenge. Hvis alle fonde med kun 1-2 feriefaciliteter lukkes, skønnes forsigtigt, at Arbejdsmarkedets Feriefond vil få tilført ca. 100 mio. kr. som et engangsbeløb. Derudover vil Arbejdsmarkedets Feriefond få tilført de fremtidige uhævede feriepenge, som ellers ville være tilfaldet den private feriefond, hvis denne ikke var blevet opløst.

4. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

5. Ligestillingsmæssige konsekvenser

Forslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser.

6. Forholdet til EU-retten

I lovforslaget foreslås, at den 5. ferieuge kan udbetales ved ferieårets udløb, uanset om ferien er holdt. Da Rådets direktiv 93/104/EF om visse aspekter i forbindelse med arbejdstiden alene fastsætter retten til 4 ugers ferie, er en sådan udbetaling mulig. Feriegodtgørelse for ophørte ansættelsesforhold kan ligeledes udbetales ved ferieårets udløb. Dette er i overensstemmelse med direktivets mulighed for udbetaling ved ansættelsesforholdets ophør. Derudover kan op til og med 1.500 kr. udbetales automatisk ved ferieårets udløb. Det gælder dog alene, hvis beløbet vedrører den 5. ferieuge eller et ophørt ansættelsesforhold, eller arbejdsgiveren ved, at lønmodtageren har holdt den dertil svarende ferie. Dette er i overensstemmelse med direktivets krav om, at ferieperioden ikke må erstattes med en finansiel godtgørelse.

7. Høringer

Lovforslaget har været sendt til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amdsrådsforeningen i Danmark, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Datatilsynet.