

Der forventes iværksat en informationskampagne om de nye regler, som vil blive finansieret af renter af FerieKonto, jf. lovens § 32, stk. 2.

I det omfang, der som følge af forslaget sker en øget udbetaling af ellers ikke udbetalt løn under ferie og ferietillæg, vil der blive tale om en merindtægt i form af beskatning af disse beløb. Endvidere vil statens provenutab som følge af udskudt skattebetaling ved overførsel af løn under ferie til det følgende ferieår for ikke-overenskomstdækkede lønmodtagere forsvinde, da løn under ferie efter forslaget vil kunne udbetales umiddelbart efter ferieårets ophør og dermed beskattes. Det vurderes dog, at statens provenu som følge af disse ændringer er meget beskedent.

### 2.2. Offentlige arbejdsgivere

Forslaget skønnes ikke at have nogen økonomisk konsekvens for de offentlige arbejdsgivere eller disses feriekortordninger. Den øgede udbetaling af uhævet feriegodtgørelse og ikke udbetalt løn under ferie og ferietillæg vil således ikke blive dyrere for disse arbejdsgivere, da sådanne beløb også efter de gældende regler tilfalder statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond eller de private feriefonde.

Forslaget vil imidlertid give de offentlige arbejdsgivere og feriekortordninger en likviditetsmæssig fordel, da uhævet feriegodtgørelse og ikke udbetalt løn under ferie og ferietillæg ikke længere skal afregnes til Arbejdsmarkedets Feriefond eller de private feriefonde ved ferieårets afslutning, men først knap et halvt år senere. Længden af perioden med denne likviditetsmæssige fordel er dog ikke nødvendigvis et halvt år, da lønmodtageren allerede ved ferieårets udløb kan anmode om at få udbetalt ikke hævet feriegodtgørelse eller ikke udbetalt løn under ferie og ferietillæg.

Forslaget har administrative konsekvenser for de offentlige arbejdsgivere og disses feriekortordninger som følge af den automatiske udbetaling af beløb på højst 1.500 kr. og udbetaling derudover på baggrund af lønmodtagerens skriftlige erklæring. Endvidere vil arbejdsgiverne og disses feriekortordninger i et vist omfang skulle informere lønmodtagerne om mulighederne for at få udbetalt de uhævede feriepenge.

Arbejdsdirektoratets efterfølgende stikprøvekontrol vil alt efter omfang indebære en mindre administrativ byrde for de offentlige arbejdsgivere, som måtte blive anmodet om at tilvejebringe oplysninger.

### 2.3. Arbejdsdirektoratet

Der kan blive tale om en mindre ressourcebesparelse for Arbejdsdirektoratet som følge af, at en større andel af den uhævede feriegodtgørelse, ikke udbetalt

løn under ferie og ferietillæg kan udbetales uden direktoratets godkendelse. Omvendt kan der dog også blive tale om en mindre ressourceforøgelse, hvis disse regler giver anledning til tvister mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om udbetaling, ligesom direktoratet skal godkende udbetalinger, hvis lønmodtageren i ferieåret har fået offentlige ydelser.

Den efterfølgende stikprøvekontrol vil alt efter omfang indebære en administrativ belastning for Arbejdsdirektoratet.

Som følge af, at direktøren for Arbejdsdirektoratet ikke længere skal godkende arbejdsgiveres ansøgninger om ferieoverførsel for ikke-overenskomstdækkede, vil Arbejdsdirektoratet få en administrativ besparelse.

Hvis en række af de private feriefonde skal opløses på grund af manglende tilstrækkelige midler, jf. nedenfor, vil dette indebære et øget ressourcebehov i Arbejdsdirektoratet.

Samlet set skønnes forslaget således at give Arbejdsdirektoratet en vis merbelastning.

## 3. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

### 3.1. Private arbejdsgivere

Forslaget har ikke umiddelbart nogen økonomisk konsekvens for de private arbejdsgivere eller disses feriekortordninger. Den øgede udbetaling af uhævet feriegodtgørelse og ikke udbetalt løn under ferie og ferietillæg vil således ikke blive dyrere for arbejdsgiverne, da sådanne beløb også efter de gældende regler tilfalder statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond eller de private feriefonde.

Forslaget vil imidlertid give de private arbejdsgivere og feriekortordninger en likviditetsmæssig fordel, da uhævet feriegodtgørelse, eller ikke udbetalt løn under ferie eller ferietillæg ikke længere skal afregnes til Arbejdsmarkedets Feriefond eller de private feriefonde ved ferieårets afslutning, men først knap et halvt år senere. Længden af perioden med denne likviditetsmæssige fordel er dog ikke nødvendigvis et halvt år, da lønmodtageren allerede ved ferieårets udløb kan anmode om at få udbetalt ikke hævet feriegodtgørelse eller ikke udbetalt løn under ferie og ferietillæg.

Forslaget har administrative konsekvenser for arbejdsgivere og disses feriekortordninger som følge af den automatiske udbetaling af beløb på højst 1.500 kr. og udbetaling derudover på baggrund af lønmodtagerens skriftlige erklæring. Endvidere vil arbejdsgiverne og disses feriekortordninger i et vist omfang skulle in-