

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

#### *1. Indledning*

Som følge af finanslovsaftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti for 2002 blev der nedsat et embedsmandsudvalg under Beskæftigelsesministeriet, som skulle analysere mulighederne for, at uhævede feriepenge i højere grad kan udbetales til de respektive lønmodtagere ved ferieårets afslutning. Det skulle dog fortsat sikres, at staten modtager de uhævede feriepenge i stedet for de respektive lønmodtagere, i det omfang disse i stedet for at holde ferie har modtaget arbejdsledighedsdagpenge, kontanthjælp eller ydelse efter lov om børnepasningsorlov. Udvalgets arbejde har bl.a. vist, at der er visse internationale forpligtelser, der afgrænser muligheden for at udbetale de uhævede feriepenge. Inden for rammerne heraf har udvalget opstillet forskellige muligheder for i videst muligt omfang at udbetale de uhævede feriepenge. Dette lovforslag er udarbejdet på baggrund af udvalgets analyser.

Det skønnes, at den samlede feriebetaling (feriegodtgørelse og ferie med løn) i 2001 udgjorde ca. 75 mia. kr., og at ca. 175 mio. kr. heraf, svarende til 0,25 pct., ikke blev udbetalt i løbet af ferieåret. Af de uhævede feriepenge overføres i dag 45 pct. til staten som kompensation for udbetaling af offentlige ydelser i stedet for feriepenge. Resten af de uhævede feriepenge tilfalder Arbejdsmarkedets Feriefond eller de private feriefonde.

Lovforslaget skal sikre, at en endnu højere andel end de skønnede 99,75 pct. af den samlede feriebetaling fremover udbetales til de respektive lønmodtagere ved ferieårets afslutning.

Ferieloven sikrer i dag lønmodtageren ret til 5 ugers ferie samt ret til løbende optjening af feriepenge. Feriepengene skal som udgangspunkt udbetales i forbindelse med ferieafholdelsen. Rådets direktiv 93/104/EF om visse aspekter i forbindelse med arbejdstiden sikrer en lønmodtager ret til 4 ugers betalt ferie om året, og forhindrer at ferien kan erstattes med en kontant udbetaling, medmindre arbejdsforholdet er opført, jf. pkt. 6 Forholdet til EU-retten.

Princippet om, at lønmodtageren kun har retten til de optjente feriepenge, hvis ferien rent faktisk holdes, opretholdes med lovforslaget, men det foreslås, at uhævede feriepenge for optjent ferie ud over 4 uger eller optjente feriepenge, der stammer fra ophørte ansættelsesforhold, kan udbetales til lønmodtageren efter dennes anmodning ved ferieårets afslutning. Det foreslås desuden, at grænsen for udbetaling af uhævede feriepenge ved ferieårets afslutning uden dokumentation hæves, og at beløb under en bagatelgrænse fremover udbetales automatisk i stedet for efter godkendelse af direktøren for Arbejdsdirektoratet.

Lovforslaget indeholder derudover nogle mindre præciseringer og justeringer af forskellige bestemmelser i ferieloven.

#### *1.1. Gældende regler*

Ferielov nr. 396 af 31. maj 2000 er senere ændret ved lov nr. 133 af 20. marts 2002 og lov nr. 1039 af 17. december 2002.

Feriegodtgørelse, der ikke er hævet af lønmodtageren inden udløbet af ferieåret, og løn under ferie og ferietillæg, der ikke er udbetalt til lønmodtageren inden udløbet af ferieåret, tilfalder statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond eller en privat feriefond. Af disse uhævede feriepenge overføres i dag 45 pct. til staten som kompensation for udbetaling af offentlige ydelser i stedet for feriepenge. Resten af de uhævede feriepenge tilfalder Arbejdsmarkedets Feriefond eller de private feriefonde.

Hvis lønmodtageren efterfølgende dokumenterer at have holdt ferie i ferieåret, kan direktøren for Arbejdsdirektoratet tillade, at fonden udbetaler beløbet til lønmodtageren. Feriepenge, som svarer til højst 3 feriedage eller udgør højst 1.000 kr. efter fradrag af skat og arbejdsmarkedsbidrag, kan dog udbetales uden dokumentation for, at ferien er holdt.

Tilsvarende kan direktøren for Arbejdsdirektoratet tillade, at feriepenge for ferie, der ikke er holdt på grund af særlige forhold (feriehindringer), udbetales til lønmodtageren, hvis denne dokumenterer at have haft en feriehindring.