

10. Høring

Forslaget har været udsendt til høring hos følgende organisationer og foreninger: Amtsrådsforeningen, Dansk Arbejdsgiverforening, Elevorganisationen - SOSU (Forbundet af Offentligt Ansatte), Forbundet af Offentligt Ansatte, Frederiksberg Kommune, Fællesforeningen for Hjemmeservice, Hovedstadens Sygehusfællesskab, Kommunernes Landsforening, Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark, Københavns

Kommune, Landsorganisation i Danmark, Rådet for Erhvervsrettede Uddannelser, Sammenslutningen af ledere ved skolerne for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser og Specialarbejderforbundet i Danmark.

Derudover har forslaget været fremlagt på Undervisningsministeriets hjemmeside med henblik på offentlig høring.

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amter	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amter	Forslaget medfører mindre administration for kommunerne. Uændret administration for stat og amter.	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Forslaget indebærer en beskedent meradministration for private leverandører, der uddanner elever.	Ingen
Miljømessige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Den foreslåede tilføjelse til § 14 om ansættelsesaftaler medfører, at private leverandører af personlig og praktisk hjælp på linie med de offentlige udbydere kan indgå ansættelsesaftaler med elever, der ønsker at uddanne sig til social- og sundhedshjælpere. Bestemmelsen giver ikke private leverandører adgang til at uddanne personer inden for andre sundhedsuddannelser, eksempelvis social- og sundhedsassistenter eller sygeplejersker, idet kommunernes udbudspligt alene omfatter personlig hjælp og pleje samt hjælp til støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet, svarende til de arbejdsfunktioner, der kendetegner målene for uddannelsen til social- og sundhedshjælper.

Der er ikke stillet særlige krav til virksomhedsformen. En privat leverandør kan derfor være en virksomhed, der drives i selskabsform, eller en personligt ejet virksomhed m.v.

I henhold til den gældende ordning (lovens § 19, nr. 9) skal fællesbestyrelsen i det enkelte amt godkende praktiksteder. Med adgangen til, at private leverandører kan indgå ansættelsesaftaler med elever i social- og sundhedshjælperuddannelsen, vil denne bestemmelse derfor også finde anvendelse på virksomheder, der ønsker at indgå disse ansættelsesaftaler. En virksomhed kan derfor ikke indgå en ansættelsesaftale, medmindre virksomheden af fællesbestyrelsen er godkendt som praktiksted i overensstemmelse med den almindelige bestemmelse i lovens § 19. En sådan godkendelse forudsættes at bygge på, om leverandøren vil kunne gennemføre praktikuddannelsen i overensstemmelse med målene for praktikuddannelsen og de praktikregler, som er fastsat, helt svarende til ordningen for de offentlige udbydere.

Ansættelsesforholdet vil være omfattet af de almindelige ansættelsesretlige regler, herunder arbejdsgivers pligt til at oplyse om løn- og ferieforhold, opsigelsesvarsler m.m. efter ansættelsesbevisloven eller kollektiv overenskomst. Ansættelsesforholdet kan derudover være omfattet af kollektiv overenskomst.