

eller arbejdsgiverorganisation, og de fordele sådanne organisationer giver medlemmerne.«

6. I § 4 indsættes efter »religion,«: »eller tro,«.

7. I § 5 indsættes efter »religion,«: »eller tro,«.

8. Efter § 5 indsættes:

»§ 5 a. Bestemmelser i individuelle eller kollektive aftaler og overenskomster, og i virksomheders interne reglemler m.v., som er i strid med forbudet mod forskelsbehandling i §§ 2-5, er ugyldige. Dette gælder også bestemmelser i vedtægter m.v. for selvstændige erhverv og for arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer.

Stk. 2. Bestemmelser i aftaler og i virksomheders reglemler m.v., som vedrører mere end en arbejdsgiver, er ligeledes ugyldige, hvis de hjemler forskelsbehandling på grund af et af de i § 1, stk. 1 omfattede kriterier inden for de i §§ 2-5 områder nævnte områder. Dette gælder også bestemmelser i vedtægter m.v. for selvstændige erhverv.

§ 5 b. Lovens bestemmelser kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for lønmodtageren.«

9. § 6 affattes således:

»Forbudet mod forskelsbehandling på grund af politisk anskuelse, religion eller tro i §§ 2-5 gælder ikke for arbejdsgivere, hvis virksomhed har som sit udtrykte formål at fremme et bestemt politisk eller religiøst standpunkt, eller en bestemt trosretning, og hvor lønmodtagerens politiske anskuelse, religiøse overbevisning eller

trosretning må anses for at være af betydning for virksomheden.

Stk. 2. Såfremt det ved visse former for erhvervsudøvelse og uddannelser er af afgørende betydning, at udøveren er af en bestemt race, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse eller har en bestemt hudfarve eller tilhører en bestemt religion eller trosretning, og kravet om bestemt tilhørsforhold står i rimeligt forhold til den pågældende erhvervsaktivitet, kan vedkommende minister efter indhentet udtalelse fra beskæftigelsesministeren fravige bestemmelserne i §§ 2-5.«

10. *Overskriften* til *Kapitel 4* affattes således:

»*Godtgørelse, bevisbedømmelse m.v.*«.

11. I § 7 indsættes som stykke 2:

»*Stk. 2.* En person, der udsættes for ufordelagtig behandling eller ufordelagtige følger, fordi denne har fremsat krav om ligebehandling efter §§ 2-4, kan tillkendes en godtgørelse.«

12. Efter § 7 indsættes:

»§ 7 a. Hvis en person, der anser sig for krænket, jf. §§ 2-4, påviser faktiske omstændigheder, som giver anledning til at formode, at der udøves direkte eller indirekte forskelsbehandling, påhviler det modparten at bevise, at ligebehandlingsprincippet ikke er blevet krænket.«

§ 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.