

*Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**Til § 1*

Til nr. 1

Stk. 1

Det foreslås, at lønmodtageren i det omfang, de ikke under barselorloven optjener ret til løn under ferie og ferietillæg, feriegodtgørelse eller feriedagpenge, optjener ret til ferieydelse under barselorloven. Retten omfatter også udbetaling i det efterfølgende ferieår forudsat, at lønmodtageren opfylder beskæftigelseskravet i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Retten omfatter også optjening af feriedage, som lønmodtageren i optjeningsåret på grund af barselorlov ikke har optjent. Optjening af en ferieydelse sker alene i de 14 uger af barselorloven, der er forbeholdt moren. Lovforslaget omfatter også en adoptionssøgende ægtefælle, der har ret til dagpenge i de første 14 uger.

Hvis en far på grund af morens sygdom eller død får ret til at indtræde i 14 ugers perioden efter § 16 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, vil faren også indtræde i retten til optjening af ferieydelse.

Stk. 2

Retten til ferieydelse gælder ikke i tilfælde, hvor der er ret til en anden økonomisk dækning under ferie.

Stk. 2, nr. 1 og 2

Der er fastsat regler om optjening og afholdelse af ferie med feriegodtgørelse eller løn i bl.a. lov om ferie, lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v., Økonomi- og Erhvervsministeriets bekendtgørelse om ferie for søfarende og kollektive overenskomster.

I henhold til lov om ferie optjener lønmodtagere ret til betalt ferie, herunder ret til løn under ferie og ferietillæg eller ret til feriegodtgørelse, hvis lønmodtageren i optjeningsåret har ret til fuld eller delvis løn under barselorloven. I det omfang en lønmodtager har ret til løn under barselorloven, har lønmodtageren ikke ret til ferieydelse efter dette forslag.

Optjener lønmodtageren som følge af en lavere løn under barselorloven en lavere feriegodtgørelse, vil feriegodtgørelsen pr. dag dog i det efterfølgende ferieår blive suppleret af ferieydelse. Lønmodtageren vil således få udbetalt forskellen mellem den optjente feriegodtgørelse og ferieydelse beregnet efter lovens § 9. En lønmodtager, der ved fratræden får beregnet feriegodtgørelse, vil ligeledes have ret til supplement, såfremt feriegodtgørelsen pr. dag bliver lavere end ferieydelsen.

Hvis lønmodtageren på grund af barselorlov ikke optjener feriedage, vil bestemmelsen supplere, så lønmodtageren i det efterfølgende ferieår har feriedage svarende til det antal, lønmodtageren ville have haft, hvis denne ikke havde været på barselorlov. Dette gælder dog ikke, hvor lønmodtageren fx i henhold til kollektiv overenskomst får suppleret med feriedage.

Stk. 2, nr. 3

Et medlem af en arbejdsløshedskasse optjener ret til feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis denne i optjeningsåret har fået dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Retten til optjening af feriedagpenge er betinget af, at medlemmet ikke i samme periode optjener ret til løn under ferie og ferietillæg eller feriegodtgørelse, beregnet af den normale løn, efter lov om ferie m.v.

Et medlems ret til udbetaling af feriedagpenge er en betinget ret. Det betyder, at medlemmet i særlige situationer ikke har ret til udbetaling af feriedagpenge i det efterfølgende ferieår, fordi medlemmet ikke er berettiget til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fx hvis et medlem ikke opfylder kravet om en minimum medlemsperiode eller beskæftigelseskravet efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Et medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der ikke er berettiget til feriedagpenge, skal ikke stilles ringere end en lønmodtager, der ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse. Et medlem, der i optjeningsåret optjente ret til feriedagpenge, men som ikke på ferietidspunktet har ret til udbetaling af feriedagpenge, vil derfor være omfattet af lovforslagets ret til udbetaling af ferieydelse, såfremt medlemmet i ferieåret på tidspunktet for udbetalingen af ferieydelsen opfylder beskæftigelseskravet i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Stk. 3

Det foreslås, at lønmodtageren i det efterfølgende ferieår på tidspunktet for udbetaling af ferieydelsen skal opfylde beskæftigelseskravet i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jf. § 4, stk. 1. Lønmodtagere stilles herved som medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der også skal opfylde et krav om beskæftigelse forud for udbetalingen af feriedagpenge. Retten til ferieydelse er subsidiær i forhold til betalt ferie efter fx lov om ferie, lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v., Økonomi- og Erhvervsministeriets bekendtgørelse om ferie for søfarende, kollektive overenskomster eller andre aftaler. Det er derfor en betingelse for udbetaling af ferieydelse, at lønmodtageren har afholdt betalt ferie i det omfang, som denne har ret til ef-