

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Ligestillingsnævnet har i sin afgørelse nr. 10 af 26. september 2002 gjort opmærksom på, at kvindelige lønmodtagere, der ikke under de første 14 uger af barselorloven optjener ret til løn under ferie og ferietillæg, feriegodtgørelse eller feriedagpenge, ikke har mulighed for at optjene en ferieydelse under barselorloven til udbetaling i det efterfølgende ferieår.

Siden EF-domstolens afgørelse af Boyle-dommen i 1998 (C-411/96, Saml. 1998 side I-6401) har det været retligt uafklaret, hvorvidt en ret til ferie med økonomisk dækning var omfattet af beskyttelsen i Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere som er gravide, som lige har født, eller som ammer (graviditetsdirektivet).

Regeringen ønsker at sikre kvinders rettigheder på arbejdsmarkedet, både i arbejdsmæssig sammenhæng og under en barselorlov. Samtidig ønsker regeringen at sikre en klar retsstilling på området.

Det foreslås derfor, at der i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel indsættes en bestemmelse, således at lønmodtagere, der ikke under barselorlov optjener ret til løn under ferie og ferietillæg, feriegodtgørelse eller feriedagpenge, optjener en ferieydelse under barselorloven til udbetaling i det efterfølgende ferieår.

Ifølge gældende ret har lønmodtagere, der i optjeningsåret har ret til fuld eller delvis løn under barsel, ret til betalt ferie i ferieåret efter lov om ferie m.v.

En lønmodtager, der er medlem af en arbejdsløshedskasse, optjener ret til feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis lønmodtageren i optjeningsåret har modtaget bl.a. dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Det er en betingelse, at lønmodtageren i samme periode ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse, beregnet af den normale løn i optjeningsåret. Udbetaling af feriedagpenge er en betinget ret, der forudsætter, at medlemmet i ferieåret er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge.

Lønmodtagere, der ikke er omfattet af disse ordninger, har ikke efter gældende ret mulighed for at få udbetalt en ferieydelse i det efterfølgende ferieår på grund af barselorloven. Lovforslaget vil medføre, at denne gruppe af lønmodtagere under de første 14 uger af barselorloven vil optjene ret til ferieydelse svarende til dagpengesatsen efter lovens § 9.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Tilgangen af kvinder, der modtog dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, var i 2002 på ca. 50.000 personer, hvoraf ca. 2.600 ikke var medlem af en a-kasse og dermed potentielt ikke ville optjene en ferieydelse under deres barselorlov.

På årsplan skønnes det, at højst 1.000 kvinder ikke optjener en ferieydelse under de første 14 uger af deres barselorlov, fordi de ikke har ret til løn under barsel eller ikke opfylder betingelserne for at optjene eller få udbetalt feriedagpenge. Hvis det forudsættes, at kvinderne holder samtlige 14 ugers barselorlov, og at kvinderne i denne periode ikke optjener en ferieydelse, vil det svare til, at de mister 1,5 uges ferieydelse i det følgende ferieår. Udbetales der kompensation til disse kvinder svarende til den gennemsnitlige dagpengesats på 3.100 kr. ugentligt, vil den statslige merudgift årligt være under 5 mill. kr.

Forslaget vil indebære en ubetydelig meradministration for kommunerne i forbindelse med beregning og udbetaling af ferieydelse.

Administrative og økonomiske konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har ingen administrative eller økonomiske konsekvenser for erhvervslivet.

Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget skønnes ikke at have administrative konsekvenser for borgerne.