

*Gældende formulering**Lovforslaget***13.** Efter § 8 indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 4 a

Nævnet for Ligebehandling på Arbejdsmarkedet

§ 8 a. Nævnet for Ligebehandling på Arbejdsmarkedet består af en formand og 4 andre medlemmer, der sammen med suppleanter for disse udpeges af beskæftigelsesministeren for 3 år ad gangen. Formanden udpeges dog første gang for en periode på 4 år. Genudpegning kan finde sted. Formanden skal være dommer. 2 af de øvrige medlemmer skal have bestået juridisk kandidatsamen, og 1 af disse medlemmer skal have særlig viden om ligebehandling i henhold til kriterierne i § 1, stk. 1. De 2 andre medlemmer skal have særlig viden om arbejdsmarkedsforhold og udpeges tillige med deres suppleanter af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra henholdsvis Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger et antal næstformænd samt yderligere medlemmer, hvis dette skønnes nødvendigt.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nævnets forretningsorden.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren stiller sekretariat til rådighed for nævnet.

§ 8 b. Nævnet kan behandle sager om påstået forskelsbehandling efter denne lov. Nævnet kan endvidere behandle sager om overtrædelse af § 7, stk. 2. Nævnet kan tilkende godtgørelse, jf. § 7, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Nævnet kan endvidere behandle klager fra en lønmodtager om brud på bestemmelser i kollektive overenskomster, der indeholder tilsvarende pligt til ligebehandling, jf. § 1, stk. 6, hvis den pågældende godtgør, at vedkommende faglige organisation ikke agter at iværksætte fagretlig behandling af kravet.