

I så fald medvirker ved nævnets behandling af en sag formanden eller en af næstformændene samt et antal yderligere medlemmer sammensat efter retningslinjerne i den foreslåede bestemmelses stk. 1.

*Til § 8 a, stk. 3*

Beskæftigelsesministeren fastsætter en forretningsorden for nævnet, der bl.a. kan indeholde nærmere regler for nævnets sagsbehandling og procesforudsætninger i øvrigt, herunder sagens rejsning og forberedelse, sekretariatets rådgivning, klagefrister, tilbagekaldelse af en klage, afvisning af en klage, opsættende eller suspensiv virkning, nova, nævnsbehandlingen, regler om afstemning og beslutningsdygtighed, genoptagelse og offentliggørelse af afgørelser. Det er endvidere hensigten, at forretningsordenen skal indeholde regler om, at nævnet skal udøve sin virksomhed på skriftligt grundlag. Nævnet vil således ikke kunne foranstalte bevisførelse, herunder vidneafhøring m.v.

*Til § 8 a, stk. 4*

Beskæftigelsesministeren stiller sekretariat til rådighed for nævnet. Medarbejdere, der varetager sekretariatsopgaver for nævnet, er alene underlagt nævnets instruktionsbeføjelse i forhold til dette arbejde.

*Til § 8 b, stk. 1*

I stk. 1 fastsættes klagenævnets kompetence.

Det forslås, at nævnet kan behandle sager om forskelsbehandling på grundlag af de kriterier, der er omfattet af loven, jf. den foreslåede § 1.

Dette indebærer, at nævnet kan udtale sig om, hvorvidt forbuddet mod forskelsbehandling efter nævnets opfattelse er overtrådt i den enkelte sag.

Nævnet skal ikke behandle sager, der hører under det fagretlige system. Dette er i overensstemmelse med lovens anvendelsesområde i øvrigt, jf. den foreslåede § 1, stk. 6, og anden lovgivning om ligestilling i øvrigt, jf. lov om ligestilling af kvinder og mænd, lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselslov m.v. og lov om lige løn til mænd og kvinder, idet disse love viger for tilsvarende regler om ligebehandling i kollektive overenskomster.

Nævnet kan dog behandle klager om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet fra organiserede arbejdstagere, som ikke får bistand fra deres faglige organisation, jf. den foreslåede § 8 a, stk. 2, ligesom arbejdstagere, der ikke er fagligt organiseret eller omfattet af en kollektiv overenskomst, kan rejse en sag for nævnet.

Nævnet kan tage stilling til enhver sag vedrørende overtrædelse af forbuddet mod forskelsbehandling in-

den for lovens anvendelsesområde, jf. den foreslåede § 1.

Nævnet kan endvidere behandle sager om overtrædelse af forbuddet mod repressalier, jf. den foreslåede § 7, stk. 2.

Det foreslås endvidere, at nævnet kan træffe afgørelse om godtgørelse.

Nævnet kan ikke træffe afgørelse om erstatning. Nævnet kan endvidere ikke træffe afgørelse om bødestraf. Såfremt klageren ønsker at nedlægge påstand herom, må sagen føres for de almindelige domstole.

*Til § 8 b, stk. 2*

Nævnet kan behandle klager fra en lønmodtager om brud på bestemmelser i kollektive overenskomster om forskelsbehandling, hvis klageren godtgør, at der ikke iværksættes fagretlig behandling af klagen. Dette svarer til princippet i bestemmelsen i arbejdsretsloven § 11, stk. 2, hvoraf det fremgår, at en lønmodtager kan anlægge sag ved de almindelige domstole om påståede løntilgodehavender m.v., såfremt den pågældende godtgør, at vedkommende faglige organisation ikke agter at iværksætte fagretlig behandling af kravet. Hensigten med bestemmelsen er at sikre, at personer, der føler sig forskelsbehandlet, kan få behandlet en sag ved nævnet, når sagen ikke vil blive behandlet af fagretlig vej.

*Til § 8 b, stk. 3*

Nævnet kan ikke behandle klager, der kan indbringes for en anden forvaltningsmyndighed, før denne har truffet afgørelse i sagen.

*Til § 8 b, stk. 4*

Nævnet kan ikke behandle en sag, der allerede verserer ved domstolene.

En klager kan altid trække sin klage tilbage og derved stoppe nævnsbehandlingen, såfremt klageren ønsker, at sagen enten ikke skal behandles eller skal behandles i andet forum. Dette kan – hvis klageren ønsker det – komme på tale, såfremt den faglige organisation tilkendegiver, at den uanset en tidligere beslutning om ikke at ville føre sagen i det fagretlige system nu er indforstået med at iværksætte fagretlig behandling.

*Til § 8 b, stk. 5*

Sagens parter kan ikke anlægge sagen ved domstolene, så længe sagen verserer for nævnet. Bestemmelsen har til formål at beskytte klageren mod at blive frataget den mere lempelige adgang til prøvelse