

Sammenfatning af lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Udgifter til oprettelse af »Nævnet for Ligebehandling på Arbejdspladsen«. Endvidere kan en lille stigning i antallet af sager for domstolene ikke udelukkes.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	En lille stigning i antallet af sager for domstolene kan ikke udelukkes. Merudgifterne skønnes begrænsede.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Ligestillingsmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget har til formål at gennemføre dele af Rådets direktiv 2000/43/EF om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (EF-Tidende 2000, nr. 180, L s. 22) og dele af Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EF-Tidende 2000, nr. 303, L s. 16).	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Bestemmelsen indfører en note i loven om, at forslaget indeholder bestemmelser, der gennemfører dele af direktivet om etnisk ligebehandling og dele af beskæftigelsesdirektivet i dansk ret.

Til nr. 2

Det følger af beskæftigelsesdirektivets artikel 1, at forskelsbehandling på grund af tro er forbudt. Loven forbyder allerede i dag forskelsbehandling på grund af religion. Dette kriterium er også omfattet af direktivet. Kriteriet »tro« må på den baggrund antages at dække et bredere område end religion og må antages at skulle sikre mod forskelsbehandling på grund af en nærmere defineret overbevisning, som noget mere og andet end beskyttelse mod forskelsbehandling på grund af bekendelse til en bestemt (anerkendt) religion. Som følge heraf indsættes tro som nyt diskriminationskriterium i loven. Det bemærkes, at beskæftigelsesdirekti-

vets artikel 2, stk. 5, indeholder en »ordre public«-undtagelse, hvorefter direktivet ikke berører foranstaltninger fastsat ved national lovgivning, som i et demokratisk samfund er nødvendige af hensyn til den offentlige sikkerhed, den offentlige orden, for at forebygge forbrydelse, for at beskytte sundheden eller for at beskytte andres rettigheder eller friheder. I det omfang en tro/overbevisning hviler på et ulovligt grundlag eller bevirker udførelsen af ulovlige handlinger, gælder beskyttelsen mod forskelsbehandling således ikke. Det er dog ikke fundet nødvendigt at indsætte en særskilt bestemmelse herom i loven. Den europæiske menneskerettighedskonvention indeholder i artikel 9 en beskyttelse af samvittigheds- og religionsfriheden, herunder retten til at skifte religion eller tro. Heller ikke her defineres begrebet »tro«. Også denne bestemmelse om beskyttelsen af tro/overbevisning indeholder i stk. 2 en ordre public-undtagelse.

Til nr. 3

Efter den gældende forskelsbehandlingslov og direktivet om etnisk ligebehandling og beskæftigelsesdirektivet må der ikke finde direkte eller indirekte for-