

handling i forbindelse med udøvelse af bestemte erhvervsaktiviteter.

Kredsen af diskriminationskriterier er bredere end forskelsbehandlingslovens, idet loven ikke i dag beskytter mod forskelsbehandling på grund af tro, alder eller handicap. Forskelsbehandlingsloven beskytter derimod, ud over de af direktivet dækkede diskriminationskriterier, også mod forskelsbehandling på grund af hudfarve, politisk anskuelse, national og social oprindelse.

Direktivet indeholder en række bestemmelser, der er parallelle til direktivet om etnisk ligebehandling. Dette gælder med hensyn til bestemmelserne, der definerer forskelsbehandlingsbegrebet, reglerne om bevisbyrde og reglerne om beskyttelse mod repressalier, hvis en person klager med det formål at sikre, at princippet om ligebehandling overholdes. Direktivet indeholder derudover særregler, for så vidt angår forskelsbehandling på grund af alder og handicap. Direktivet er et minimumsdirektiv og berører ikke medlemsstaternes adgang til at indføre bestemmelser, der er gunstigere for beskyttelsen af princippet om ligebehandling. Gennemførelsen af direktivet berettiger ikke til at forringe det eksisterende beskyttelsesniveau over for forskelsbehandling i medlemsstaterne.

Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. foreslås ændret med henblik på gennemførelsen af beskæftigelsesdirektivet, for så vidt angår kriterierne religion, tro og seksuel orientering. Der er mulighed for forlængelse af implementeringsfristen for kriterierne alder og handicap i op til 3 år. Arbejdsmarkedets parter har ønsket at forhandle om en aftale om implementeringen af direktivet på disse områder, og lovforslaget omfatter derfor ikke et forbud mod forskelsbehandling på grund af alder eller handicap. Implementeringsfristen udløber den 2. december 2003.

Direktivet giver ligesom direktivet om etnisk ligebehandling mulighed for, at arbejdsmarkedets parter kan indgå aftale om at gennemføre direktiverne ved kollektive overenskomster.

Ligebehandlingsudvalget

Indenrigsministeren nedsatte den 8. juni 2001 »Udvalget om implementeringen i dansk ret af direktivet om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (Ligebehandlingsudvalget)«. Ligebehandlingsudvalget skulle se på, hvorledes direktivet om etnisk ligebehandling mest hensigtsmæssigt kunne gennemføres i dansk lovgivning, herunder også bestemmelserne vedrørende arbejdsmarkedet. I forbindelse med ressortomlæg-

ningen i november 2001 blev udvalget overført til Integrationsministeriet.

Ligebehandlingsudvalget afgav betænkning til integrationsministeren den 18. september 2002, jf. bet. nr. 1422/02.

Udvalget udarbejdede et forslag til en generel lov om etnisk ligebehandling, som blev vedtaget af Folketinget i foråret 2003, jf. lov nr. 374 af 28. maj 2003. Med hensyn til bestemmelserne i direktivet, der vedrører arbejdsmarkedet (artikel 3, litra a-d) anbefalede udvalget, at bestemmelserne gennemføres i dansk lovgivning gennem en ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. Udvalget udarbejdede forslag til ændringer i denne lov.

Det af beskæftigelsesministeren nedsatte udvalg til implementering af direktiver på arbejdsmarkedet drøftede sideløbende hermed gennemførelsen af beskæftigelsesdirektivet.

Lovforslagets indhold

Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. blev vedtaget i 1996, jf. lov nr. 459 af 12. juni 1996, bl.a. med henblik på effektivt at gennemføre ILO-konvention nr. 111 om forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv og FN's racediskriminationskonvention i dansk lovgivning. Loven lever allerede i vidt omfang op til direktivernes krav, for så vidt angår forholdene på arbejdsmarkedet. Dette lovforslag er derfor begrænset til de bestemmelser i direktiverne, som loven ikke lever op til i dag, eller hvor det af hensyn til EU-rettens krav om klarhed er fundet nødvendigt at præcisere eller indsætte definitioner. Lovforslaget tager udgangspunkt i direktivets bestemmelser og går ikke videre end direktivets krav bortset fra, at de generelle tværgående bestemmelser, f.eks. om delt bevisbyrde, foreslås at gælde for alle lovens diskriminationskriterier, også dem, der ikke er omfattet af de to direktiver, dvs. for kriterierne hudfarve, politisk anskuelse samt national eller social oprindelse.

Lovforslaget indeholder kriteriet »tro« som et nyt diskriminationskriterium.

Lovforslaget indeholder endvidere en definition af forskelsbehandlingsbegrebet, dvs. om direkte og indirekte forskelsbehandling, om chikane og om instruktion om forskelsbehandling.

Proportionalitetsprincippet foreslås lovfæstet i bestemmelsen om adgang til undtagelser fra forbuddet mod forskelsbehandling på baggrund af direktivernes formuleringer.

Der foreslås oprettet et nævn for ligebehandling på arbejdsmarkedet.