

Svar (5/9 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det er korrekt, at den gældende lovgivning betyder, at kvinder, der føder før de har færdiggjort en uddannelse, ikke vil være berettiget til barseldagpenge, da de ikke opfylder dagpengeovens krav om en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Baggrunden er den, at der i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel er et krav om, at man skal have en vis tilknytning til arbejdsmarkedet, kaldet beskæftigelseskravet. Dette krav skal være opfyldt *på det tidspunkt, hvor fraværet starter, og senest på fødselstidspunktet.*

For at opfylde *beskæftigelseskravet*, skal en af følgende betingelser være opfyldt:

Den pågældende skal:

1. have været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før fraværet og i denne periode have været beskæftiget i mindst 120 timer,
2. hvis uarbejdsdygtigheden på grund af barsel ikke var indtrådt, være berettiget til arbejdsledshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor efter lov om aktiv arbejdsmarkedspolitik eller lov om arbejdsmarkedsuddannelser,
3. inden for den seneste måned have afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, eller
4. være elev i lønnet praktik.

Da beskæftigelseskravet skal være opfyldt senest på fødselstidspunktet, vil heller ikke en person, der på et tidspunkt i den almindelige barselperiode ville være blevet dagpengeberettiget medlem af en a-kasse, ikke få ret til barseldagpenge fra dette tidspunkt.

Jeg mener, at lovgivningen bør ændres for de forældre, som inden for de første 46 uger af barnets levetid ville have opfyldt beskæftigelseskravet i syge- og barseldagpengeovens § 4, stk. 1, nr. 2, d.v.s. være dagpengeberettiget medlem af en arbejdsledshedskasse, hvis ikke de havde fået et barn. Kvinder, der føder før de bliver færdige med deres uddannelse, men som efter færdiggørelsen melder sig ind i en a-kasse, vil således efter en måned være berettiget til barseldagpenge beregnet på grundlag af dimittendsatsen.

Jeg vil snarest i den kommende folketingsamling fremsætte forslag herom.

Til den konkrete sag skal jeg oplyse, at der ikke er nogen muligheder for dispensation efter de gældende bestemmelser.

Jeg skal desuden gøre opmærksom på, at den kvinde, der refereres til i artiklen, eventuelt ville kunne have været berettiget til barseldagpenge fra fødselstidspunktet, hvis hun havde været medlem af en a-kasse, medens hun var salgssassistent, og som sådan havde haft 52 ugers uafbrudt beskæftigelse forud for uddannelsens påbegyndelse, samt havde bevaret medlemskabet under det 2-årige uddannelsesforløb. Hun ville i givet fald have opfyldt beskæftigelseskravet om 52 ugers beskæftigelse inden for de sidste 3 år ved uddannelsens afslutning og dermed have været dagpengeberettiget.

Spm. nr. S 2969

Til indenrigs- og sundhedsministeren (22/8 02) af:

Tove Videbæk (KRF):

»Hvad kan ministeren oplyse om det forslag til retlig regulering af fosterreduktion og af medarbejdernes deltagelse i samme, som tidligere sundhedsminister Arne Rolighed (S) omtalte under førstebehandlingen af B 98 den 29. marts 2001?«

Begrundelse

Spørgeren henviser til førstebehandlingen af B 98 den 29. marts 2001, hvor daværende sundhedsminister, Arne Rolighed (S), sagde følgende:

»Vedrørende den anden del af beslutningsforslaget ønsker forslagsstillerne en retlig afklaring af fosterreduktioner. Dette er jeg enig i. Jeg kan sige, at der er kontakter på embedsmandsplan mellem mit ministerium og Justitsministeriet. Tanken er at se på, i hvilket omfang fosterreduktion kan reguleres inden for rammerne af svan-gerskabslovgivningen. Jeg tror, vi finder en model, så regeringen i næste folketingsamling kan fremsætte et lovforslag. Men lige nu er embedsværket i gang med at kulegrave problemkomplekset, og så skal vi også have et sådant forslag ud i en bred høring.«

»Vi vil også fra regeringen sige tak for debatten og sige en gang til, at regeringen vil fremkomme med forslag til retlig regulering af fosterreduktion, og regeringen vil komme med