

**Spm. nr. S 3154**

Til beskæftigelsesministeren (5/9 02) af:

**Søren Søndergaard (EL):**

»Vil ministeren bekræfte, at trafikale forhold, så som vejbump, chikaner, tæt trafik og smalle veje må betragtes som særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold, der jævnfør bekendtgørelsen om pligter efter lov om arbejdsmiljø i forbindelse med udbud af tjenesteydelser skal oplyses i udbudsmaterialet i forbindelse med udbud af buskørsel?«

**Begrundelse**

I forbindelse med Vestsjællands Trafikselskabs nyeste udbudsrunde er det kommet frem, at udbudsmaterialet ikke indeholder oplysninger om særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold, som følge af de særlige trafikale forhold på de udbudte ruter, så som vejbump, chikaner m.v. Der er tale om forhold af betydning for buschaufførernes arbejdsmiljø, både i form af rygbelastninger og stressfaktorer. Det er efter spørgerens opfattelse i klar modstrid med arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse.

**Svar (13/9 02)**

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

»Efter lov om arbejdsmiljø § 33 a, stk. 1, skal udbyder sørge for, at udbudsmaterialet indeholder relevante oplysninger om særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold, der er forbundet med opgavens udførelse med henblik på, at den, der udfører opgaven, får kendskab hertil.

Det følger samtidig af bekendtgørelsen om pligter efter lov om arbejdsmiljø i forbindelse med udbud af tjenesteydelser, at udbyder af en tjenesteydelse skal sørge for, at der i udbudsmaterialet er givet relevante oplysninger om de særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold, der er forbundet med tjenesteydelsens udførelse.

Kravet skal sikre, at den, der skal udføre opgaven, får kendskab til og dermed mulighed for at planlægge og tilrettelægge opgaven fuldt forvarligt.

Særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold omfatter bl.a. forhold af betydning, som den, der skal udføre opgaven, ikke kan forventes at have kendskab til ud fra et almindeligt kendskab til branchen for den konkrete tjenesteydelse.

Det kan fx være tilfældet, fordi tjenesteydelsen skal udføres i udbyders egne bygninger. I forbindelse med udbud af en busrute vil en offentlig myndighed, som udbyder, skulle oplyse om planlagte vejarbejder, som kan få betydning for arbejdsmiljøet, og som myndigheden har kendskab til.

Ved udbud af en busrute må det imidlertid antages, at tilbudsgiver har eller kan få kendskab til de vejforhold, herunder tæt trafik, smalle veje, vejbump og chikaner, der er gældende for den konkrete rute. Sådanne vejforhold kan derfor ikke betegnes som særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold, hvorfor udbyder som udgangspunkt ikke behøver at skulle give oplysning herom i udbudsmaterialet.

Vejbump og chikaner må dog i enkelte tilfælde betragtes som arbejdsmiljøforhold af særlig væsentlig betydning, som udbyder skal oplyse om i udbudsmaterialet.«

**Spm. nr. S 3155**

Til beskæftigelsesministeren (5/9 02) af:

**Søren Søndergaard (EL):**

»Vil ministeren redegøre for, om overtrædelse af bekendtgørelsen om pligter efter lov om arbejdsmiljø i forbindelse med udbud af tjenesteydelser ved ikke at oplyse om særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold i udbudsmaterialet betyder, at der skal foretages et fornyet udbud?«

**Begrundelse**

Ifølge den nævnte bekendtgørelse straffes udbyder, der ikke overholder kravet om at oplyse om særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold i udbudsmaterialet med bøde eller fængsel indtil 2 år. Men det vil være nok så væsentligt at få slået fast, at udbud, der ikke sker i overensstemmelse med arbejdsmiljøloven, må betragtes som ugyldige med den konsekvens, at der skal foretages et fornyet udbud.