

*Bilag***Oversigt over kendte barselsfonde***Barselsfonde DA/LO-området**Industriens Barselsfond*

Industriens barselsfond dækker Industriens medlemsvirksomheder. Der er tale om en obligatorisk ordning.

Ordningen, der blev etableret i 1997, giver den kvindelige lønmodtager ret til fuld løn under barsel i op til 14 uger efter fødslen og 2 uger til faderen.

Bidraget til Industriens Barselsfond er pt. 0,125 pct. af den pensionsgivende løn for de medarbejdere, der skal betales bidrag for. Det gælder både arbejdere og funktionærer.

For at have ret til at få udbetalt fuld løn under barsel- og fædreorlov og refusion fra Industriens Barselsfond, skal medarbejderen på fødselstidspunktet have optjent 9 måneders anciennitet på virksomheden.

Ordningen er bygget således op, at »overskuddet« bliver betalt tilbage til virksomheden direkte, når året er gået. Der er således ikke tale om en fond.

*Grafisk Socialfond*

Grafisk Socialfond omfatter typografer og litografer. Samtlige bogtryk- og reprofagets arbejdsgivere betaler et bidrag for hvert i virksomheden helt eller delvis beskæftiget medlem af HK/Industri, der er omfattet af overenskomsten. Bidraget udgør pt. 110 kr. pr. person/uge.

Ordningerne dækker fra 4 uger før fødslen til 24 uger efter fødslen til moderen, dog maksimalt 28 uger.

Fra den 1. januar 2003 bortfalder fondens refusion af sygeløn og sygeløn ved svangerskab og fødsel for fravær efter den 31. december 2002.

Der blev pr. 1. januar 2000 oprettet BK-fonden, der omfatter bogbindere. Til denne fond indbetaler arbejdsgiverne pt. 55 kr. pr. person/uge.

*Danske Malermestres barselsfond*

Danske Malermestre har en barselsfond, hvor organisationens virksomheder er omfattet. Ordningen er obligatorisk.

Arbejdsgivernes bidragsbetaling reguleres alt efter, hvad træk der er på fonden. I ordningen ydes der et tilskud, der skal dække forskellen mellem barselsdagpengene og den overens-

komstmæssige timeløn inkl. pension, søgnehel-ligdagsbetaling samt feriepenge. Tilskuddet ydes maksimalt i 14 uger til moderen og 2 uger til faderen. Bidraget er pt. 0,075 af lønsummen.

*Danmarks Frisørmesterforenings**Barselsrefusionsordning*

Danmarks Frisørmesterforenings refusionsordning er frivillig for foreningens medlemmer.

Ordningen trådte i kraft den 28. februar 1998 og dækker udgiften fra barselsdagpengerefution op til fuld løn (pt. max kr. 115 pr. time – pr. 1/7 2003 fuld løn uden max). Ordningen dækker ligeledes feriepenge, S/H-opsparring og provision.

Ordningen dækker refusion til moderen i op til 14 uger og til faderen i 2 uger.

Bidraget udgør pt. 2,0 % af de ansattes pensionsgivende løn.

Bidraget beregnes som en procentdel af virksomhedens lønsum (AM-beregningsgrundlag = løn + provision og ferie/SH-opsparring). Minimumskontingent udgør kr. 2.000 årligt.

Bidraget fastsættes ud fra et balanceprincip, idet der dog skal være en hvis finansiel formue i ordningen, svarende til ca. 1 års kontingentudbetaling. Dette skyldes, at loftet over »løn under barsel« fjernes den 1. juli 2003.

Der kan tidligst ske udbetaling fra refusionsordningen til medlemmer, der på fødselstidspunktet har været tilsluttet ordningen i de seneste 9 måneder.

*Barselsfonde i Staten*

Ansatte i staten har som altovervejende hovedregel ret til fuld løn under barsel- og adoptionsorlov. De hermed forbundne udgifter vil fortrinsvis relatere sig til kvindelige ansatte på grund af disses gennemsnitligt større barselsfravær, som i praksis kan udgøre en barriere for ansættelse for kvinder.

Siden 1996 har ministerierne via en reduktion af deres rammer beregnet som et bidrag pr. årsværk, finansieret en refusionsordning i forbindelse med de ansattes barsel- og adoptionsorlov.

Refusionsordningen omfatter ansatte uanset ansættelsesform ved institutioner, som aflønnes af en lønbevilling i finansloven.

Institutioner m.v. der under en medarbejders barsel- eller adoptionsorlov m.v. ansætter en vikar i den pågældende stilling, kan fra fonden få refunderet et beløb, der skal bruges til dækning af vikarens løn.