

giver en række problemer, der gør at det er særdeles væsentligt at få afdækket vilkårene for en eventuel fælles barselsfond:

- Det er et ligestillingsproblem, at unge kvinder ikke er så attraktiv arbejdskraft som unge mænd, fordi arbejdsgivere i visse brancher må forvente store ekstraomkostninger i forbindelse med afholdelse af barsel.
- Det er uretfærdigt, at udgifterne til barsel ikke fordeles over samfundet som helhed, det kan ikke være kvinderne selv og arbejdsgiverne i kvindefagene, der skal bære omkostningerne for børn, der er nødvendige for det danske samfunds videreførelse.
- Det skævvrider konkurrencen mellem forskellige brancher (da omkostningerne til barsel i sidste ende må væltes over på priserne), at udgifterne til barsel ikke fordeles mere ligeligt.
- Det er et problem for små virksomheder, at de har store omkostningsudsving i forbindelse med barsel.

Svar (18/9 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Givet den korte besvarelsesfrist og de store usikkerheder, der knytter sig til de enkelte elementer i skønnet, skal nedenstående alene ses som regneeksempler for udgifterne til en fælles solidarisk barselsfond. I regneeksemplerne anvendes forskellige antagelser om kønsfordelingen i benyttelsen af barselsorloven.

Til en barselsfond vil arbejdsgiverne skulle indbetale forskellen mellem fuld løn og barselsdagpengene.

Elementer, der indgår i regneeksemplerne for udgifter til barselsfond:

- Samlet lønsam
 - Fødsler blandt beskæftigede kvinder
 - Gennemsnitlig løn for målgruppen (dvs. kvinder og mænd, der udnytter barselsorloven) og herunder gns. timeløn og gns. ugentlig arbejdstid
 - Kønsfordeling i benyttelsen af barselsorloven
- Der knytter sig især stor usikkerhed til løningsniveauet for de personer, der vil benytte sig af barselsorloven, og som med forslaget vil modtage fuld løn under barsel. Usikkerheden vedrører både den gennemsnitlige timeløn og den gennemsnitlige arbejdstid for målgruppen.

Tabel 1. Regneeksempler for udgifter til fælles solidarisk barselsfond i pct. af samlet lønsam under forskellige antagelser af varighed

Lønbegreb		18 uger	20 uger	50 uger	52 uger
Fortjeneste	Scenario 1	0,412	0,457	1,143	1,189
ekskl. genetillæg	Scenario 2	0,420	0,466	1,166	1,212
	Scenario 3	0,444	0,493	1,233	1,283

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Anm.: Scenarierne viser forskellige kønsfordelinger i benyttelsen af barselsorloven – scenario 1 forudsætter 100 pct. kvinder, scenario 2 forudsætter 95 pct. til kvinder og 5 pct. til mænd og scenario 3 forudsætter 80 pct. til kvinder og 20 pct. til mænd.

- Lønbegrebet fortjeneste ekskl. genetillæg omfatter grundløn samt pensions- og ATP-betalinger (smalfortjeneste) plus personalegodter, ferie-, søgne- og helligdagsbetalinger samt løn under sygdom.

De beregningsmæssige forudsætninger fremgår af bilaget. (Ikke optrykt her).

Af vedlagte oversigt fremgår i hvilket omfang det inden for fristen af et § 20 spørgsmål har været muligt at tilvejebringe oplysninger om barselsfonde inden for forskellige brancher og under forskellige overenskomster.