

bejdsstyrke og fleksible arbejdsmarkeder, således som det præcist blev formuleret i Amsterdamtraktaten. Vi bør således koncentrere os om overordnede målsætninger og resultater af de nationale strategier. Det skal selvfølgelig afspejle sig i de indikatorer, som vi skal bruge til at måle fremskridtene med.

På nuværende tidspunkt er det som sagt ikke til at sige, hvordan en revideret strategi vil komme til at se ud. Derfor er det heller ikke muligt at have en idé om, hvilke indikatorer der vil være brug for under en revideret strategi.

Spm. nr. S 2687

Til beskæftigelsesministeren (10/7 02) af:

Claus Larsen-Jensen (S):

»Vil ministeren give nærmere oplysning om beslutningsgrundlaget for regeringens ønske om reduktion af indikatorer i forhold til EU's beskæftigelsespolitik og den såkaldte Lissabonstrategi, herunder om arbejdsmarkedets parter har været inddraget – i givet fald med hvilke reaktioner til følge – samt om forholdet til anbefalingerne fra Kommissionen forud for Det Europæiske Råds møde i Barcelona?«

Svar (19/7 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg skal henvise til min besvarelse af spørgsmål S 2685 og tilføje, at der ikke er udarbejdet et konkret beslutningsgrundlag.

En slankere, men stærkere beskæftigelsesstrategi, der koncentrerer sig om målsætningerne i Amsterdamtraktaten, Lissabonmålsætningerne og konklusionerne fra Det Europæiske Råd i Barcelona, er en strategi, som jeg fra mine besøg i medlemslandene har indtryk af, at der er generel enighed om i EU-landene.

Vi skal i forbindelse med overvågning af denne beskæftigelsesstrategi anvende robuste indikatorer fx udvikling i ledighed – generelt og på køn, alder, etnisk oprindelse og uddannelse samt beskæftigelse – generelt og på køn, alder, etnisk oprindelse og uddannelse.

Lad mig også nævne, at regeringen ikke ønsker flere indberetninger fra virksomheder og ansatte i forbindelse med udvikling af indikatorer. Vi vil ikke pålægge virksomheder og ansatte yderligere byrder. Dette ønske har været tilgodeset fra starten af indikatorarbejdet, fordi man har arbejdet med europæiske databaser vedrørende arbejdsstyrke og husholdninger. Anvendelse af disse databaser betyder, at indikatorerne kan sammenlignes landene imellem.

Spm. nr. S 2686

Til beskæftigelsesministeren (10/7 02) af:

Claus Larsen-Jensen (S):

»Vil ministeren uddybe sin udmelding til Ritzau og fagpressebureauet 8. juli om behovet for reduktion af indikatorer i forhold til EU's beskæftigelsespolitik og den såkaldte Lissabonstrategi med en beskrivelse af, hvordan regeringen alternativt agter at sikre effektiv målopfyldelse og -overvågning på de pågældende felter og i forhold til Lissabon-målsætningerne i almindelighed?«

Svar (19/7 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Som anført i mit svar på spørgsmål S 2685, vil regeringen arbejde for, at Det Europæiske Råds beslutning i Barcelona om, at beskæftigelsesstrategien skal forenkles, navnlig ved en reduktion af antallet af retningslinier, uden at det går ud over effektiviteten, kan komme til at smitte af på det nuværende antal indikatorer.

Samtidig bør vi koncentrere os om overordnede målsætninger og resultater af de nationale strategier. Det skal selvfølgelig også afspejle sig i de indikatorer, som vi skal bruge til at måle fremskridtene med.

Regeringen vil anvende indikatorer på alle retningslinier.