

Der blev i næsten samme omfang konstateret overtrædelse af reglerne om advarselsmærkning.

Ligeledes blev det i 140 tilfælde konstateret, at adskillelse mellem foderstoffer, som sækkevarer, på lagre og under transport har været utilstrækkelig. Derimod overholdes kravet om adskillelse generelt for foderstoffer som løsvarer.

Ved 60 tilsyn blev det konstateret, at virksomhedernes dokumentation for køb, salg og forbrug af foderstoffer og fodermidler med indhold af animalsk protein ikke har var tilstrækkelig.

I de tilfælde, hvor Plantedirektoratet har konstateret overtrædelser, er disse blevet påtalt overfor virksomhederne, der samtidig har fået pålæg om at bringe forholdene i overensstemmelse med lovgivningen.

Visse sager er fortsat under behandling med henblik på eventuel politianmeldelse.

Da der er tale om et nyt område, forligger der endnu ikke en sanktionspraksis.

Plantedirektoratet har sideløbende med kontrollen løbende informeret foderstofbranchen, landbruget og transportbranchen om reglerne, ligesom der løbende er udsendt informations- og vejledningsmateriale.

Som det fremgår af Plantedirektoratets beretning for 2001 var andelen af afvigelser, konstateret i forbindelse med tilsyn, faldende gennem 2001. Denne tendens er fortsat i 2002.«

#### Spm. nr. S 2836

Til fødevareministeren (7/8 02) af:

**Ritt Bjerregaard (S):**

»Vil ministeren redegøre for Danmarks Fiskeri Undersøgelser (DFU's) politik i forhold til arbejdskraft med anden etnisk baggrund end dansk, samt meddele andelen af ansatte med anden etnisk baggrund i DFU?«

#### Svar (14/8 02)

**Fødevareministeren (Mariann Fischer Boel):** DFU er en sektorforskningsinstitution under Fødevareministeriet med en stærk international profil, både hvad angår arbejdsopgaver og re-

kruttering af medarbejdere. DFU prioriterer derfor ansættelse og fastholdelse af såvel højt kvalificerede medarbejdere, som medarbejdere med forskellig etnisk og national baggrund, ligesom DFU lægger vægt på fordele frem for eventuelle problemer ved integration af etniske mindretal. Etnisk ligestilling er således integreret i personalepolitikken og er implementeret i institutionens daglige administration og arbejdsgange.

I henhold til den halvårslige opgørelse fra Danmarks Statistik var 4,3 % af DFU's 281 ansatte i andet kvartal af 2002 indvandrere eller efterkommere fra lande udenfor det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS), Schweiz og Nordamerika.

#### Spm. nr. S 2587

Til fødevareministeren (26/6 02) af:

**René Skau Björnsson (S):**

»Hvad er der kommet ud af Danmarks Veterinærinstitut (DVI)'s overvejelser om, hvorledes arbejdet skal tilrettelægges bedre og mere effektivt?«

#### Begrundelse

I svar på spørgsmål nr. S 932 af 28. februar 2002 skriver ministeren, at DVI på det tidspunkt var inde i overvejelser på området.

#### Svar (4/7 02)

**Fødevareministeren (Mariann Fischer Boel):**

De aktuelle bestræbelser på at gennemføre en mere effektiv og bedre arbejdstilrettelæggelse på Danmarks Veterinærinstitut ændrer ikke på instituttets placering på de nuværende lokaliteter i København, på Lindholm og i Århus.

De analyser, der er foretaget, godtgør således samtidigt, at der i øjeblikket hverken er driftsøkonomiske eller faglige fordele ved at flytte Danmarks Veterinærinstituts aktiviteter i Århus fra de nuværende lokaler på Hangøvej til et driftfællesskab med Fødevareregion Århus beliggende i Lystrup.