

Jeg ved, at der har været tradition for, at blinde er ansat som konsulenter, og at disse har gjort en flot indsats, men jeg mener ikke, at det skal være en kvalifikation i sig selv, at man er blind. Der kan være andre faglige grunde til at ansætte en person som konsulent.

Dansk Blindesamfund har foreslået at der udover de 11 amtslige konsulenter oprettes en speciel »uafhængig/uvildig rådgivningsfunktion« under Dansk Blindesamfund. Det mener jeg ikke der er noget i vejen for, hvis de kan finde finansiering til det.

Jeg vil gøre opmærksom på, at der som led i lovgivningen om indførelse af grundtakstfinansiering på det sociale område blev besluttet at etablere en uvildig konsulentordning, der skal yde gratis rådgivning og vejledning i sager om hjælp til personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Konsulentordningens overordnede mål er blandt andet at bidrage til at styrke retssikkerheden for handicappede ved at yde rådgivning og vejledning i enkeltsager inden for de kommunale og amtskommunale ansvarsområder.

Spm. nr. S 2709

Til beskæftigelsesministeren (12/7 02) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren oplyse, under hvilke omstændigheder kontanthjælpsmodtagere har ret til at holde ferie, og herunder om der er forskel på kontanthjælpsmodtagere, der er tilmeldt arbejdsformidlingen, og de der ikke er det?«

Svar (29/7 02)

Beskæftigelsesministeren (Ulla Tørnæs, fg.):

En kontanthjælpsmodtager har ikke ret til ferie, men kan godt opholde sig andre steder end i sit hjem – fx et sommerhus eller en campingvogn her i landet – blot kommunen/AF er orienteret herom og kan få fat i pågældende. Der er i denne henseende ikke forskel på, om pågældende er tilmeldt arbejdsformidlingen.

Baggrunden for, at en kontanthjælpsmodtager ikke har ret til ferie, er bl.a., at det er en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren og ægtefæl-

len ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at ansøgeren og ægtefællen tager imod et rimeligt tilbud.

For en person, der modtager hjælp alene på grund af ledighed, er det en betingelse, at pågældende udnytter sine arbejdsmuligheder ved at søge arbejde på den måde, som er sædvanlig inden for det pågældende område.

For en person, der i en sammenhængende periode på 12 måneder eller mere er i et aktiveringsforløb – bortset fra jobtræning – skal der ud over den fastlagte aktiveringsperiode indlægges en friperiode på 1 måned, således at aktiveringen ikke overstiger 11 måneder inden for en 12-månedersperiode. Kommunen skal tilstræbe, at friperioden lægges efter aftale med den aktiverede. I friperioden er den aktiverede ikke omfattet af pligten til at udnytte sine arbejdsmuligheder.

Personer i jobtræning er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Spm. nr. S 2731

Til justitsministeren (19/7 02) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren sikre finansiering af, at unge af dansk eller anden etnisk baggrund, som gerne vil kvalificere sig til stillinger inden for politi og kriminalforsorg, kan deltage i undervisningen på »Forskolen«, mens de stadig har arbejde?«

Begrundelse

Indtil den 1. juli 2002 blev forløbet finansieret via den frie kvote på daghøjskoletaxameter. Nu eksisterer dette finansieringsgrundlag ikke mere, og det betyder, at de deltagere, som sideløbende ønsker at passe deres arbejde, forsvinder fra kurset eller tvinges til at sige deres arbejde op og derefter forsøge at få kommunal støtte til deltagelse i undervisningen. Dette truer nu projektets overlevelse. Da ca. 30 pct. af deltagerne på Forskolen har en »anden etnisk baggrund«, og ca. 1/3 af deltagerne efterfølgende bliver optaget på Politiskolen, står denne udvikling i modsætning til Rigspolitechefens ønske om en mere multietnisk sammensat politistyrke.