

loft for fx teknisk-faglige merkantile EUD-enkeltfag til teknisk-faglige og merkantile AMU-kurser. Det er ikke hensigten, at lofter på institutioner, som ikke har udnyttet deres loft fuldt ud, omfordeles til andre institutioner, der er stødt på loftet.

Jeg er imidlertid opmærksom på, at aktiviteten kan udvikle sig anderledes end forventet, og jeg vil derfor følge aktivitetsudviklingen på uddannelser omfattet af AUF-loven tæt for løbende at kunne vurdere bevillingsforbruget. I lyset heraf kan det overvejes, om lofterne eventuelt skal korrigeres, eller om der i begrænset omfang skal gives mulighed for at justere på de enkelte institutioners lofter. Dette vil i givet fald forudsætte, at nogle institutioner vil give afkald på en del af det udmeldte tilskudsloft og at andre har behov for at få deres tilskudsloft forhøjet. Begge betingelser skal således være tilstede.

---

#### Spm. nr. S 2414

Til undervisningsministeren (10/6 02) af:

**Anne-Marie Meldgaard (S):**

»Kan ministeren bekræfte, at der med indførelsen af brugerbetaling på voksen- og efteruddannelserne vil forekomme en øget økonomisk belastning af de ufaglærte/lønmodtagere, som gerne vil efteruddanne sig, mens arbejdsgiverne lettes for en økonomisk forpligtelse?«

#### Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 2410.

#### Svar (20/6 02)

**Undervisningsministeren (Ulla Tørnæs):**

Lov nr. 148 af 25. marts 2002 giver ikke hjemmel til at pålægge arbejdsgivere en forpligtigelse til at afholde deltagerbetalingen for ansatte, der deltager i uddannelser omfattet af deltagerbetaling. Arbejdstagere kan anmode arbejdsgivere om at afholde deltagerbetalingen, og der kan indgås kollektive overenskomster herom.

Jeg forventer imidlertid, at arbejdsgivere vil betale deltagerbetalingen i de tilfælde, hvor en medarbejder deltager i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse i arbejdstiden, da uddannelsen typisk vil være i virksomhedens interesse. Endvidere er deltagerbetalingens niveau marginalt i forhold til udgiften ved at give en medarbejder fri til uddannelse og det produktionstab, som virksomheden har i den forbindelse.

Arbejdsmarkedsuddannelserne udbydes generelt inden for normal arbejdstid og kræver frihed fra arbejde for at følge uddannelserne. Det er en betingelse for at have ret til VEU-godtgørelse, at uddannelsen ligger inden for arbejdstiden, således at der er tab af indtægt. Hovedparten af kursisterne på arbejdsmarkedsuddannelserne modtager VEU-godtgørelse, dvs. at de deltager i uddannelse i arbejdstiden. Jeg formoder, at arbejdsgivere i mindst samme omfang, som de er villige til at lade medarbejdere deltage i efteruddannelse, vil være villige til at betale deltagerbetaling for efteruddannelse.

Mht. enkeltfag fra erhvervsuddannelserne forholder det sig anderledes, idet de ofte udbydes uden for normal arbejdstid og følges af personer, der uddanner sig efter eget ønske og behov. I de tilfælde, hvor medarbejdere uddanner sig uafhængigt af arbejdsgiveren, må medarbejderne forventes selv at betale deltagerbetalingen.

---

#### Spm. nr. S 2415

Til undervisningsministeren (10/6 02) af:

**Anne-Marie Meldgaard (S):**

»Finder ministeren det hensigtsmæssigt, at indførelse af brugerbetaling vil pålægge skolerne en betydelig administrativ byrde, og at det er nødvendigt at vurdere forholdene for hver enkelt kursist, da der vil være forskellige bestemmelser for, hvorvidt den enkelte skal betale eller ej, og der samtidig risikeres aflysninger på grund af manglende indbetaling?«

#### Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 2410.