

Men i øvrigt vil jeg sige, at umiddelbart står der for mig at se meget klart i lovforslaget, at både direkte og indirekte hindringer for, at en lønmodtager og en arbejdsgiver indbyrdes aftaler, at lønmodtageren arbejder på deltid, skal ophæves, at de ikke må eksistere. Det vil sige, at hvis der var en aftale, der forudsatte, at tillidsmanden altid skulle være til stede, måtte det være en indirekte hindring for, at lønmodtageren og arbejdsgiveren kunne aftale det, og derfor er det ikke i overensstemmelse med lovforslaget. Det synes jeg egentlig er meget klart, men jeg skal da gerne afvente et notat.

(Kort bemærkning).

**Jesper Langballe (DF):**

Jeg må sige til hr. Jan Petersen, at meget fromt bavl har jeg hørt ordet næstekærlighed brugt til. Men når nu også fagforeningsinteresser og magtviljens interesse i at få folk til at makke ret og følge ens vilje skal baseres på næstekærlighed, er man vist i gang med at sælge en trepattet ko i Herrens navn.

Hr. Søren Søndergaard siger, at det er så enkelt. Man vælger en tillidsmand, ham, der er flertal for, bliver tillidsmand, så enkelt er det. Ja, så enkelt kunne det være, men når vi trods alt har en lovgivning, som er overordnet organisationssystemet og aftaleretten, skyldes det vel, at der ikke bare er noget, der hedder kollektive rettigheder, men at der faktisk også er noget, der hedder individuelle rettigheder. Man vil sikre, at der er grænser for, hvad et flertal kan tvinge den enkelte til.

**Formanden:**

Det er nu min tanke at holde en pause i forhandlingerne.

Der har været rejst en række spørgsmål til afklaring, og ministeren har givet tilsagn om senere at komme med en yderligere redegørelse og svar på de spørgsmål, der er stillet. Derfor forudsætter jeg, at ministeren er den første, der får ordet efter pausen.

Jeg skal her afbryde forhandlingen og udsætte mødet. Det genoptages i dag kl. 13.00.

Mødet udsat kl. 11.50

Mødet genoptaget kl. 13.00

## Forhandlingen genoptoges

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Må jeg indledningsvis sige til dem, der ikke var her før pausen, at ovre på min stol ligger det notat, jeg skal tale om nu, så de, der vil have et eksemplar, kan lige gå over og tage det.

Ministeriets jurister har set på de spørgsmål, som blev rejst før frokostpausen, og jeg kan nu berolige spørgerne: Der sker ingen indskrænkning i rettighederne ifølge funktionærlovens § 10, stk. 2.

For god ordens skyld vil jeg her gennemgå notatet, som er ved at blive udleveret til ordførerne. Det, vi undersøger i notatet, er ændringsforslaget til § 4 a, stk. 2, set i forhold til funktionærlovens § 10, stk. 2. § 4 a, stk. 2, siger:

»Det står en lønmodtager frit for, om lønmodtageren under forhandlinger med arbejdsgiveren om en eventuel deltidsansættelse ønsker at være ledsaget af en rådgiver.«

Funktionærlovens § 10, stk. 2, siger:

»Ethvert personale har – uanset størrelsen – ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn og arbejdsvilkår.«

»Da der er tale om en frivillig aftale, ...« – det er deltidsforslaget, jeg citerer nu – »... og eftersom en aftale forudsætter, at begge parter indgår i forhandlingerne herom, kan lønmodtageren stille som betingelse for at indgå sådanne forhandlinger om deltid, at lønmodtageren er ledsaget af en rådgiver.«

Deltidsforslaget fastslår altså, at lønmodtageren frit kan vælge, om lønmodtageren ønsker at være ledsaget af en rådgiver under forhandlingerne med arbejdsgiveren om en eventuel deltidsansættelse.

Det følger af funktionærlovens § 10, stk. 2, at en virksomhed efter krav herom har pligt til at forhandle med personalets organisationer om løn- og arbejdsvilkår. Det følger ligeledes af svaret på spørgsmål nr. 7 og besvarelsen af det skriftlige § 20-spørgsmål nr. S 505, at forslaget ikke ændrer ved de generelle bestemmelser om, at en arbejdsgiver i givet fald skal orientere eller drøfte væsentlige forhold på virksomheden med tillidsrepræsentanten eller i samarbejdsudvalget.

Derudover følger det af funktionærlovens § 10, stk. 2, at den enkelte funktionær kan kræve, at dennes organisation repræsenterer funktionæren under forhandlingerne om løn- og ar-