

tale, at der skal være reel ligeløn? Jeg synes, det er noget sludder det dér med, at arbejdsmarkedet er så skævt fordelt, at der er typiske kvindejob og typiske mandejob. På langt, langt de fleste arbejdspladser i det her land er der altså mænd og kvinder, som bestrider det samme job.

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Jeg vil gerne spørge hr. Lars Barfoed ganske enkelt og simpelt, hvordan det kan være, at arbejdsgiveren har stoppet den kønsopdelte lønstatistik. Sådan var det jo i sin tid. Det problem, vi diskuterer her i dag, er jo blevet aktualiseret af, at arbejdsgiveren selv har stoppet den lønstatistik, hvor man klart og tydeligt – jeg tror, det var frem til 1988 – dokumenterede, at der var forskel på mænds og kvinders løn, og det var der jo intet belæg for. Arbejdsgiverne har stoppet statistikken. Jeg må spørge hr. Lars Barfoed: Hvorfor har de egentlig det?

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Det er jo fuldstændig korrekt, som fru Pernille Rosenkrantz-Theil siger, at man ikke altid kan bruge statistikker til så meget. Der kan let ske nogle forvanskninger i statistikker, som gør, at de i virkeligheden ikke viser de reelle forhold. Jeg tror, det var den konservative premierminister i England, Disraeli, som engang sagde, at der findes tre løgne: Der er de sorte og de hvide, og så er der statistikkerne. Det har han sikkert meget ret i.

Derfor er det også sådan, at der nok er nogle bedre måder at håndtere det her på end ved at pålægge virksomhederne en urimelig administrativ byrde med at udarbejde nogle statistikker, som måske alligevel ikke kan bruges til særlig meget.

Men loven indeholder jo, skal man være opmærksom på, den mulighed, og det er jo interessant, at man kan videregive og sammenligne sine egne lønoplysninger med andre. Det er jo det reelle og det interessante, og det redskab kunne man tage i brug på arbejdspladserne i stedet for den statistik, der nu lægges op til.

Men så skal man være opmærksom på, at forslaget jo bare går ud på, at nu udsætter vi det her, og så ser vi, om ikke arbejdsmarkedets parter kan finde en mere fornuftig måde at gøre det på.

Så er der LetLøn. Det ville selvfølgelig være en lettelse, det er jeg helt enig i, at bruge LetLøn-

modellen. Den har bare ikke fungeret i særlig lang tid endnu, og der har man fra virksomhedens side påpeget, at man må altså have noget tid til at arbejde med LetLøn-modellen, før den kan bringes i anvendelse i denne sammenhæng.

Så spørger hr. Bjarne Laustsen, som jeg forstod det, om jeg ikke lige kunne forklare, hvordan det kunne være, at man i 1988 var stoppet med at lave en kønsopdelt statistik. Godt nok er jeg historisk interesseret, men jeg er ikke lige klar over, hvorfor man i 1988 ophørte med den bestemte statistik. Det må hr. Bjarne Laustsen søge oplysning om andetsteds.

(Kort bemærkning).

Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):

Jeg vil gerne spørge hr. Lars Barfoed, om det ikke er sådan, at hvis man har to forskellige typer af statistik, den ene er en overordnet, landsdækkende statistik, hvor man går ind og kigger på nogle lønforskelle, og hvor det kan være svært at regulere på netop sådan noget som uddannelse, kvalifikationer etc., etc., og man så på den anden side har muligheden for at lave en statistik, som går på den enkelte virksomhed – det vil altså sige eksempelvis en virksomhed med 50 ansatte, og hvor arbejdsgiveren selvfølgelig har et overblik over netop forskelle på uddannelse og kvalifikationer, personlige forhold etc., etc. – så vil den sidste give et meget mere klokkeklart billede af, hvad vi taler om.

Der kan jo være virksomheder, og der er formentlig masser af virksomheder imellem, hvor der er ligeløn mellem kvinder og mænd. Så er der en lang række virksomheder, hvor der ikke er, og så er der formentlig nogle virksomheder, hvor det modsatte billede gør sig gældende. Det vil sige, at hvis vi går ind og laver en konkret virksomhedsstatistik, vil der være en bedre vurderingsmulighed for arbejdsgiveren, og så bliver statistikken langt mere anvendelig end den statistik, der bliver lavet i dag.

Kl. 10.50

Når hr. Lars Barfoed siger, at der nok er en bedre måde at gøre det på, vil jeg gerne spørge hr. Lars Barfoed: Hvad er det, der er foregået i de sidste 26 år, som ikke har skabt ligeløn, som hr. Lars Barfoed mener, at man kan ændre i løbet af det næste halve år? Det er jo ikke sådan, at det her er taget ud af den blå luft. Det er et årelangt udredningsarbejde, der er, på baggrund af det her forslag om kønsopdelt lønstatistik.