

hvorfor regeringen ønsker at fjerne muligheden for at lave en kønsopdelt lønstatistik. Og jeg kan slet ikke forstå det, efter at regeringens ligestillingsminister også pegede på, at der er nogle store skævheder i forhold til kvinders pensionsforhold.

Det her er jo faktisk et godt instrument til, at man både på regeringsplan og ude på de enkelte arbejdspladser kan sikre sig, at der kan sættes fokus på, hvordan lønningerne er, og dermed også, hvilket beregningsgrundlag der bliver for den fremtidige pension.

Set ud fra en ligestillingssynsvinkel fatter jeg simpelt hen ikke, at regeringen ikke vil bruge den her mulighed, men vil svække grundlaget for, at man kan få et overblik over, hvordan lønforholdene er, og dermed heller ikke bruge det som et redskab til at sikre, hvordan lønningerne skal være, og som en måde til at se på, hvordan den fremtidige pension skal være.

Så objektivt set forstår jeg simpelt hen ikke, at regeringen vil bruge så mange kræfter på at ødelægge den mulighed, der ligger heri.

Lars Barfoed (KF):

Jeg forstår godt, at oppositionen nu synes, at de skal lave den lille juleleg, der ligger i at prøve at misbruge det her forslag til at skabe et indtryk af, at vi i regeringspartierne ikke skulle være interesseret i, at der er ligeløn på det danske arbejdsmarked. Det er vi selvfølgelig stærkt interesseret i.

Må jeg ikke først sige til fru Pernille Rosenkrantz-Theil, at de tal, der bliver nævnt, er rigtige, for så vidt angår Socialforskningsinstituttets forskel på 12 pct. Men de er baseret på en fuldstændig mangelfuld statistik, fordi der ikke er en tilstrækkelig brancheopdeling. Hvis man går ind og ser på den uforklarede lønforskel, altså den lønforskel, der ikke kan forklares ved, at mænd og kvinder er ansat i forskellige brancher og derved har en lønforskel, er lønforskellen i DA's statistik kun på 3 pct. Det er selvfølgelig også forkert, og det er også for meget, og derfor skal der gøres noget.

Men det skal så sættes i forhold til, at hvis vi ikke udsætter den virksomhedsstatistik, der lægges op til, så pålægger vi virksomhederne – ikke mindst de små og mellemstore virksomheder, som oppositionen vel også er interesseret i at skabe gode vilkår for – en helt urimelig administrativ byrde.

Det, vi siger, er: Lad os nu få udsat den del af sagen og lad arbejdsmarkedets parter vurdere,

om man ikke på en bedre og mere hensigtsmæssig måde kan skabe det fornødne grundlag for at arbejde videre med ligestillingsproblematikken på arbejdsmarkedet. Det er alene det, der ligger i det.

(Kort bemærkning).

Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):

Det er nemlig fuldstændig korrekt. Al den statistik, der er på det her område, er fuldstændig usikker, og det er jo derfor, vi skal have en kønsopdelt lønstatistik, så vi med et hundrede procents sikkerhed kan slå fast, hvorvidt der er lønforskelle, som vi ikke kan forklare, og som ikke handler om kvalifikationer og uddannelse.

Så vil jeg sige om det her med den administrative byrde: Jamen altså vurderingen er, at det uden problemer, uden ekstra administrative omkostninger kan lade sig gøre at etablere det her gennem LetLøn, som små og mellemstore virksomheder bruger. Man går simpelt hen bare ind og tilføjer »køn« som en kategori, der bliver opdelt efter. For de store virksomheders vedkommende så opgiver de allerede nu 50-100 poster til Dansk Arbejdsgiverforening eller direkte til Danmarks Statistik om lønforholdene på arbejdspladsen. Det vil altså sige, at for deres vedkommende gælder det også, at det udelukkende er at tilføje en ekstra post. Alle vurderinger går altså på, at det her ikke er nogen administrativ byrde.

Men jeg vil igen slå fast, at al statistik er usikker. Den eneste, der ikke er det, er, hvis hver enkelt virksomhed skal opgive de her ting, så arbejdsgiverne kan få informationer om, hvorvidt det er et problem på deres specifikke arbejdsplads, eller om det ikke er det. Så slipper arbejdsgiveren også for at bekymre sig om det, hvis det er sådan, at arbejdspladsen fungerer fint.

Kl. 10.45

(Kort bemærkning).

Anne-Marie Meldgaard (S):

Hr. Lars Barfoed argumenterer én gang til med, at der er tale om administrative byrder ikke mindst for de små og mellemstore virksomheder. O.k., der er selvfølgelig en årsag til, at vi har ønsket den her lov, og det er, at en 26 år gammel ligelønslov ikke bliver overholdt.

Er hr. Barfoed ikke enig i, at hvis virksomhederne overholdt ligelønsloven, var der ikke det her problem på arbejdsmarkedet? Og hvordan vil hr. Lars Barfoed sørge for, at parterne kan af-