

og ministeren har svaret lidt i retning af, at det godt kan lade sig gøre, man kan få sin bankrådgiver og alt muligt andet med. Men hvis svaret er, at det kan man, så betyder det jo, at lovgivningen er underordnet overenskomsterne, og det er jo ikke det, man lægger frem. Det var jo netop, at man lavede et indgreb i overenskomsterne, fordi de ikke er efter ministerens hoved, så det kan jo ikke lade sig gøre. Svaret må jo så være: Ja, hvis det er sådan, at arbejdsgiveren giver den ret, men hvis arbejdsgiveren siger nej, her har tillidsmanden ingen ret, så kan tillidsmanden ikke gå med.

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Til hr. Bjarne Laustsen vil jeg sige: Det her spørgsmål regulerer jo lønmodtagerens ret til at træffe en aftale. Det regulerer ikke tillidsmandens ret. Men lønmodtageren har naturligvis ret til at få tillidsmanden med, for det er jo en aftale, der skal træffes. Arbejdsgiveren kan ikke pålægge lønmodtageren at gå på deltid. Lønmodtageren kan ikke kræve at komme på deltid. Der skal træffes en aftale.

Og ønsker lønmodtageren, at tillidsmanden er med, har han naturligvis ret til at tage tillidsmanden med. Så har jeg spøgefuldt sagt, at han også kan tage sin bankrådgiver med, for der er selvfølgelig også nogle økonomiske aspekter forbundet med at træffe en aftale om deltid. Men selvfølgelig har lønmodtageren ret til at tage de rådgivere med, som han måtte ønske, og det ville endda være ret naturligt, hvis han ønskede at få tillidsmanden med. Men jeg vil godt lige sige, at lovforslaget altså ikke regulerer tillidsmandens ret, men lønmodtagerens ret.

Til hr. Søren Søndergaard: Indrømmet, det er et beskedent forslag, det indebærer kun retten til at kunne træffe en aftale, og det kan kun lade sig gøre, hvis begge er enige.

Og til fru Pernille Rosenkrantz-Theil må jeg sige, at spørgsmål 182, tror jeg, det var, står mig ikke helt klart, men jeg står naturligvis ved det svar, jeg har givet.

(Kort bemærkning).

Anne-Marie Meldgaard (S):

Jeg hørte ministeren i sin første lange svartale beklage, at det var gentagelse på gentagelse i de lange forhandlingsrunder, der har været. Jeg må indrømme, at jeg ikke kan erindre, at der har været nogen som helst forhandling om det her.

Vi har i hvert fald ikke deltaget i den, og derfor er det selvfølgelig klart, at vi benytter os af den mulighed, vi så har her i salen til at få svar på nogle af de spørgsmål, vi ønsker belyst.

Mit spørgsmål er direkte til ministeren, da han ikke svarede i første omgang, om den der omsorg, ministeren har for lønmodtagerne, der jo tilsyneladende bliver trynet af tillidsrepræsentanterne ude omkring på arbejdspladserne, også har medført, at ministeren har lavet en aftale med Dansk Arbejdsgiverforening om at skaffe det der job nummer to og tre, der typisk vil være brug for til ufaglærte kvinder, så de kan få en løn, de kan leve af, når de nu kommer i den situation, at de bliver sat ned på deltid.

(Kort bemærkning).

Jan Petersen (S):

Jeg stillede Venstres ordfører, Dansk Folkepartis ordfører og nu også beskæftigelsesministeren et meget centralt spørgsmål, nemlig om der kan indgås aftaler om deltid dag ét, efter at ansættelsen er foretaget. Jeg fik ikke noget svar.

Når jeg spørger, er det selvfølgelig, fordi der også er brodne kar – som Venstres ordfører jo også var inde på – blandt arbejdsgivere. Det er jo ikke én stor ensartet masse, og det er jo netop de brodne kar, vi via overenskomster sikrer ikke får lov at florere for omfattende.

Så jeg vil gerne gentage mit spørgsmål, så jeg kan give beskæftigelsesministeren lejlighed til at svare. Og så vil jeg også sige i forlængelse af det her med brodne kar: Gælder denne lov også for Farum?

Kl. 21.15

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Jeg er i den situation, at jeg ikke fik noget svar fra beskæftigelsesministeren på mit spørgsmål, om Danmark kan komme på deltid via denne her lov, så jeg må jo prøve at konkretisere det lidt nærmere:

Lad os sige, at en arbejdsgiver siger: Jeg har planer om en omstrukturering, en rationalisering. Den betyder, at hvis I går 2-3 timer ned alle sammen – og det kan vi jo kalde en frivillighed – så kan I, uanset overenskomster, for dem behøver I jo ikke at tage hensyn til med det, der står i loven, få lov til at komme på deltid.

Er det så forkert forstået, er det er det, loven hjulmer mulighed for, og derfor man så har sat en udvikling i gang, der betyder, at flere og flere på denne her måde kan få en arbejdskraftreserve