

Der har både Sømændenes Forbund, RBF og Dansk Sørestaurationsforening rejst spørgsmålet om, at loven altså åbner mulighed for, at et rederi kan tvinge folk på deltid under henvisning til arbejdets tilrettelæggelse. Det er ikke kun en teoretisk mulighed; det viser henvendelsen fra RBF. Rederiet DFDS har givet udtryk for, at man vil bruge loven til at effektivisere arbejdstiden, som man kalder det, gennem deltidsaftaler for en del af tjenerne om bord på passagerskibe.

Hvis man er om bord på et skib hele tiden, altså er mønstret på skibet, har man altså ikke mulighed for at gå ud og få sig et andet deltids-job.

Der er nogle her, der helt konkret bliver ramt. Så det her kommer altså til at ramme nogle mennesker, hvor det ikke er noget med, at de får ret til at gå på deltid, men de bliver reelt tvunget på deltid.

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Ingen bliver tvunget på deltid ifølge det her lovforslag. Det indebærer, at en lønmodtager har ret til at træffe en aftale med en arbejdsgiver. Det er altså en aftale, og hvis en af parterne siger nej, kan aftalen ikke blive til noget. Sådan gælder det for rederier, og sådan gælder det for olieborerplatforme, og sådan gælder det for langturschauffører osv.

Så jeg vil bare sige, at det her lovforslag sådan set kun regulerer det spørgsmål, hvis overenskomsten lægger restriktioner i vejen for, at en lønmodtager uanset motiv måtte ønske at gå på deltid i et eller andet omfang, for så skal den pågældende have mulighed for at kunne aftale det med sin arbejdsgiver.

Så vil jeg da også godt sige, at jeg synes, at hr. Ole Sohns bestræbelser er prisværdige. Dem vil jeg da se meget positivt på, hvis vi bare stadig holder os for øje, at det altså er lønmodtagerens ret til at aftale deltid med sin arbejdsgiver, som er sigtet med det, der skal foregå.

(Kort bemærkning).

**Søren Søndergaard** (EL):

Når jeg bad om ordet for en kort bemærkning, var det mere på grund af ministerens retorik: Hvem er bedst til at vurdere, om man har lyst til at gå på deltid? Lønmodtageren, svarede ministeren. Hvem er bedst til at vurdere, om man har råd til at gå på deltid? Lønmodtageren, svarede ministeren. Hvem skal så bestemme, om man

har ret til at gå på deltid? Arbejdsgiveren, lyder ministerens forslag.

Det er da en underlig modsætning. Hvis lønmodtageren er bedst til det, så lad dog lønmodtageren bestemme i stedet for at lade arbejdsgiveren bestemme. Kan vi ikke få ministeren til at fjerne den underlige modsætning i sit forslag?

(Kort bemærkning).

**Pernille Rosenkrantz-Theil** (EL):

Jeg vil gerne bede ministeren bekræfte, at det, som ministeren har svaret på spørgsmål nr. 182, er sådan, at lærlinge og elever også bliver omfattet af loven om deltid i deres praktikperioder, og at det vil sige, at de f.eks. i lavsæsonen kan komme på deltid og dermed få forlænget deres læretid.

Dernæst vil jeg gerne bede ministeren vurdere, hvorvidt man vil komme i en dårlig situation som lærling på et tidspunkt, hvor der er mangel på lærepladser, for risikerer man så ikke at komme i en situation, hvor lærlingen får at vide af en arbejdsgiver: Du kan godt blive lærling her hos os, men det er på betingelse af, at du indvilliger i i perioder at gå ned på deltid, hvis vi ikke har så meget at lave.

Jeg siger ikke, at det vil være sådan altid, men jeg vil blot bede ministeren bekræfte, at man kan komme i en situation, hvor mangel på praktikpladser vil gøre, at arbejdsgiveren kan fremsætte den form for siciliansk tilbud over for lærlingen.

Kl. 21.10

(Kort bemærkning).

**Bjarne Laustsen** (S):

Ministeren beklager sig over, at indflydelsen er for lille, og at man ikke har nået det med forslaget, som man gerne ville.

Så er det bare, at kæden hopper af: Når nu man ikke kan give lønmodtageren den ret, hvordan kan det så være, at man vil give arbejdsgiveren den ret, for lønmodtageren får jo ingen ret-tighed, som lønmodtageren ikke har i forvejen allerede i dag?

Så er der et centralt spørgsmål, vi ikke har fået et svar på, og det er spørgsmålet om tillidsmandens ret til at deltage i de forhandlinger. Hvis en arbejdsgiver fremsætter et ønske over for en lønmodtager, kan lønmodtageren så sige: Det vil jeg kun gøre, hvis jeg kan få min tillidsmand med?

Hr. Bent Bøgsted har været inde på det i dag. Han siger, at det sikkert ikke kan lade sig gøre,